

V 医療機関に対する実態調査及びその分析

1. 調査概要

医療従事者の勤務環境改善の更なる推進方策を検討する際の基礎資料とするため、勤務の現状や勤務環境改善の取組状況等についてのアンケート実態調査を実施した。本調査では、経年比較を可能にする質問項目を残しつつ、回答者セグメントごとの課題を抽出するため、既存の調査項目に加え「認識」「価値観」に関する項目等を追加し、単純な相対的比較や現況把握から一步踏み込んだ分析を実施した。

(調査概要)

調査対象	全国の全病院、有床診療所
アンケート調査の回答者	<p>医師票、看護職票、病院票、有床診療所票の4種類</p> <p>【医師票及び看護職票】 労働時間・休日休暇・当直や夜勤等の勤務の現状、勤務環境改善の取組の評価等について</p> <p>【病院票及び有床診療所票】 勤務環境改善の取組状況、勤改センターの認知状況等について</p>
回答対象者	<p>【医師票】 現在勤務する病院に2年以上勤務し、当直・夜勤を行っている、フルタイム勤務の正規職員である医師（病院長その他の管理職及び研修医は除く。）</p> <p>【看護師票】 現在勤務する病院に2年以上勤務し、病棟にてフルタイム勤務¹の正規職員²である医師（病院長その他の管理職は除く。）</p> <p>【施設票】 施設管理者等の勤務環境改善の取組み状況等を把握している方</p>
1病院あたりの回答数	<p>回答人数は病床規模ごとに回答者を選定した。</p> <p>20床未満 医師票：～3名、看護職：～4名、施設票1名 20～299床 医師票：3～6名、看護職4～8名、施設票1名 300床以上 医師票：6名、看護職8名、施設票1名</p>

回答方法	医師票、看護師票、施設票それぞれ原則 Web での回答ではあるが、希望者には紙調査票による回答も可能とした。 (昨年度は原則施設票は紙、職員票は Web)
調査期間	2018 年 8 月 21 日～9 月 23 日
回収数	医師票：3,290 票 (昨年 2,480 票)、看護師票：7,635 票 (昨年 6,870 票)、施設票 2,170 票 (昨年 4,291 票)
備考	調査票回収について：昨年度と比較し、医師票、看護師票の回収数は増加した。昨年度の調査と比較して、医師、看護師とも増分の 8 割以上が 50 歳以上の回答からきている。1 つの仮説としては、紙回答の選択肢を増やしたことで、比較的高い年齢層からの回答が増加したのではないかと考えられる。一方、昨年度は、紙調査票による回答であった施設票については、原則 Web での回答としたこともあり、回収数が低下した結果となっている。(表 3-1-1 参照)。また、本年に限ったことではないが、回収サンプルの年齢構成等の変化や勤務施設の属性等の変化により、経年比較を行う際は留意して解釈する必要がある(表 3-1-2 参照)。

2. 調査結果の概要

(1) 病院勤務医師の勤務実態について

1. 本調査では、20代医師の5割、30代医師の4割、40代医師の3割以上の医師が60時間以上の時間外、ないしは休日が4日以下であると回答している。また、この傾向は60時間の区切りを80時間に変更しても同様である。20代であれば、10%以上の医師が100位時間以上の時間外労働となっている。(表3-2-1参照)
2. 高度急性期／急性期病院勤務では、「緊急対応」「手術・外来等の延長」「記録・報告書作成や書類の整理」が主な時間外労働の理由として挙げられた。その中で時間外労働が60時間以上の医師と60時間未満の医師を比較した場合、「記録・報告書作成や書類の整理」の差が一番大きかった。(表3-2-2参照)
3. 本調査では、おおよそ半数の医師が時間外労働を発生時間通り申告していると回答しており、うち6割程度が、時間外手当が申告通りに支払われている状況にある。(表3-2-3参照)

(2) 病院勤務医師の勤務環境についての満足度について

1. 本調査では、全体的な勤務環境に対する満足度は66%であった。(40代以下64%、50代以上69%)。重回帰分析から重要性が確認された「充実度」「勤務負荷軽減」双方について満足している人の95%程度が全体的な勤務環境に満足しており、いずれか片方では60%台の満足度となることから、充実面、負荷面双方の満足が全体的な勤務環境の満足において極めて重要であると考えられる。(表3-2-4参照)
2. 特に若い世代(2-30代)では、「充実度」「勤務負荷軽減」双方に満足している人は、いずれか(ないしは双方満足していない人に比べて)、実態として時間外労働時間が少ない。また、昨年のデータからも、「勤務環境」に満足している人は、していない人に比べて時間外労働時間が少ない。(表3-2-5参照)
3. 医療機関類型別にみると、急性期病院における勤務環境に対する満足度は、回復期及び慢性期の医療機関と比較した場合、低くなっている。(表3-2-6参照)
4. 個々の価値観と年代の関係をみると、若い年代では、プライベートを相対的に重視すると回答した人の割合が高い。またプライベート、健康管理を重視すると回答した人の満足度は、人間関係や働きがいを重視する人の満足度と比べて低い。(表3-2-7参照)

(3) 病院医師の勤務環境満足度改善にむけた取組施策について

1. 勤務環境各領域項目の満足度に影響を与えている可能性がある有効な施策として、当直・夜勤への配慮関連の施策、時間外削減等への取組、能力開発のための施策等が挙げられる。年代別（例：若い医師：夜勤関連）、性別（例：女性：多様な勤務形態）等、有効な取組において特徴が見受けられた。（表 3-2-8 参照）
2. 実施率が低い実施されれば、有効性が高い取組施策として子育てに配慮を受ける職員との公平性に留意した取組、病児保育等の保育サービス等が挙げられる。（表 3-2-9 参照）
3. 勤務環境の満足度という観点からは、取組数（包括性）及び取組の質（有効性）の双方が重要であると考えられる。（表 3-2-10 参照）
4. 本調査において、施策の効果が現れるまでの①医療機関側で取組⇒②職員が取組実施を認識⇒③職員が効果を認識、という流れのどの段階に課題があるかを分析したところ、医療機関が取組む多くの施策につき、約半数の職員に認知されておらず、更に取組を認知している職員のうちの半数が効果を認めていない状況であり、認知及び取組効果双方の向上に努めることが望まれる。（表 3-2-11 参照）

(4) 看護師の勤務実態について

1. 本調査の回答によると、4分の3の看護師の月休日日数が5日以上で、月時間外労働時間が15時間以下である。（表 3-2-12 参照）
2. 経年データから、昨年に比較して、時間外労働や休日日数が増えているようには見受けられない。（表 3-2-13 参照）

(5) 看護師の勤務環境についての満足度について

1. 本調査では、全体的な勤務環境に対する満足度は38%であった。重回帰分析から重要性が確認された「充実度」「勤務負荷軽減」双方について満足している人の90%程度が全体的な勤務環境に満足しており、いずれか片方では50%台の満足度となることから、充実面、負荷面双方の満足が全体的な勤務環境の満足において極めて重要である。（表 3-2-14 参照）
2. 性別（男性が高い）、勤務形態別（夜勤なしが高い）等により、満足度に対する評価は一部差がある。（表 3-2-15 参照）
3. 時間外労働0と回答した職員をみた場合でも、全体的な勤務環境についての満足度は50%未満である。また、時間外労働0の職員の4割程度が「業務量が多い」、「やや多い」と認識しており、時間内業務における負荷を感じていると考えられる。（表 3-2-16 参照）

4. 勤務環境における満足度が高い職員と比べて、勤務環境における満足度が低い職員は、ハラスメントの対応、職場間コミュニケーションの充実面に不満を抱えている可能性がある。(表 3-2-17 参照)
5. 個々の価値観と年代の関係をみたところ、若い年代においては、プライベートを相対的に重視する人の割合が高い年代と比較して高い。またプライベート、健康管理を重視する人の満足度は、人間関係や働きがいを重視する人の満足度と比べて低い。(p. 69) 本調査の回答によると、4分の3の看護師の月休日日数が5日以上で、月時間外労働時間が15時間以下である。(表 3-2-18 参照)

3. 詳細の調査結果

次ページ以降に以下の内容を記載している。

- ・上記分析に関連する図表 (表 3-1-1～表 3-2-18)
- ・病院勤務医師／看護師、有床診療所勤務医師／看護師の経年比較

表 3-1-1 アンケート回収結果と要因の分析

多数の類似調査がある中、職員票回収が増加した背景には、従来のWeb調査に加え、紙調査票で対応を追加したことによると考えられます

アンケート回答の回収状況

	昨年	今年	増減要因(仮説)
医師票	<ul style="list-style-type: none"> ■ 総数: 2,480件 ➢ 病院: 2,315件 ➢ 有床診療所: 165件 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 総数: 3,290件(+810件) ➢ 病院: 2,558件 ➢ 有床診療所: 674件 ➢ 未分類※: 58件 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 50代以上で紙調査票回答が多く回答者数増加 ➢ 医師(40代迄+74件、50代以降+724件) ➢ 看護師(40代迄+119件、50代以降+624件) ➢ 50代以上紙調査票での回答割合: 57% ➢ 40代以下紙調査票での回答割合: 44%
看護職票	<ul style="list-style-type: none"> ■ 総数: 6,870件 ➢ 病院: 6,198件 ➢ 有床診療所: 672件 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 総数: 7,635件(+765件) ➢ 病院: 5,395件 ➢ 有床診療所: 2,068件 ➢ 未分類※: 172件 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 昨年度は原則Webによる調査であったが、紙回答を希望される対象者が多かった ➢ 「インターネット環境が整備されていない為、紙調査票を希望」との問い合わせが多数あった
施設票	<ul style="list-style-type: none"> ■ 総数: 4,291件 ➢ 病院: 2,219件 ➢ 有床診療所: 2,072件 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 総数: 2,170件 ➢ 病院: 1,173件 ➢ 有床診療所: 997件 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 昨年は施設票は一律紙調査として実施したものの、今年度は、Web調査が前提で希望者には紙調査となったこと ■ 調査期間の短縮(昨年2か月、今年1か月) ■ 他調査との混同 ➢ この手の調査が今年は多いとの連絡や、別の回答済みの調査票等が送付される事例もあった

出所: 昨年実績は2017年度調査データより(厚生労働省提供) ※未分類は紙調査票へのID未記入により判別できない

表 3-1-2 昨年度の回収サンプルとの属性比較

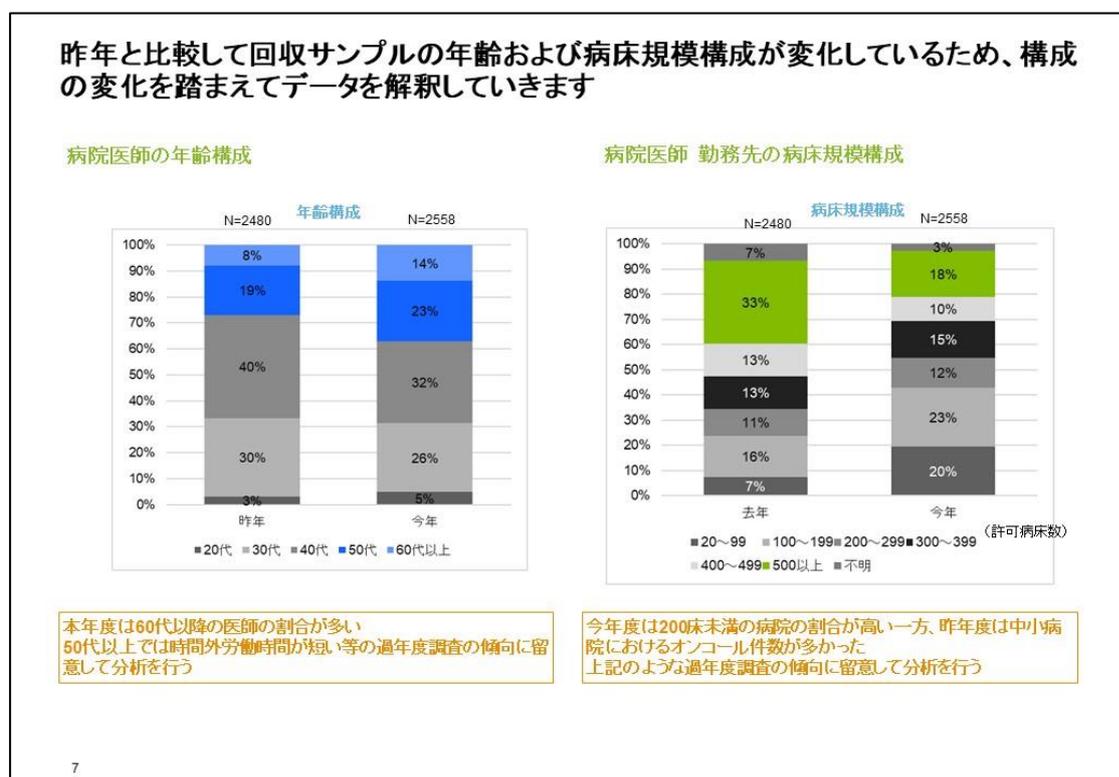


表 3-2-1 病院勤務医師の年齢別の勤務実態

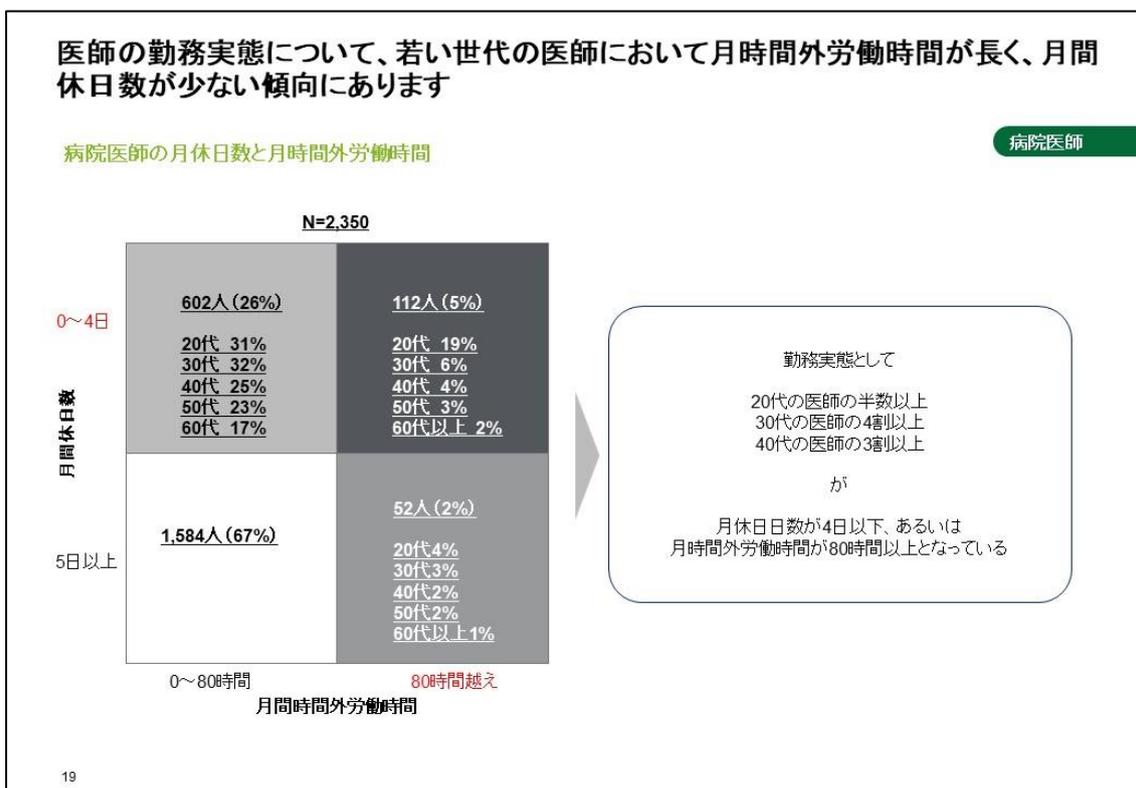
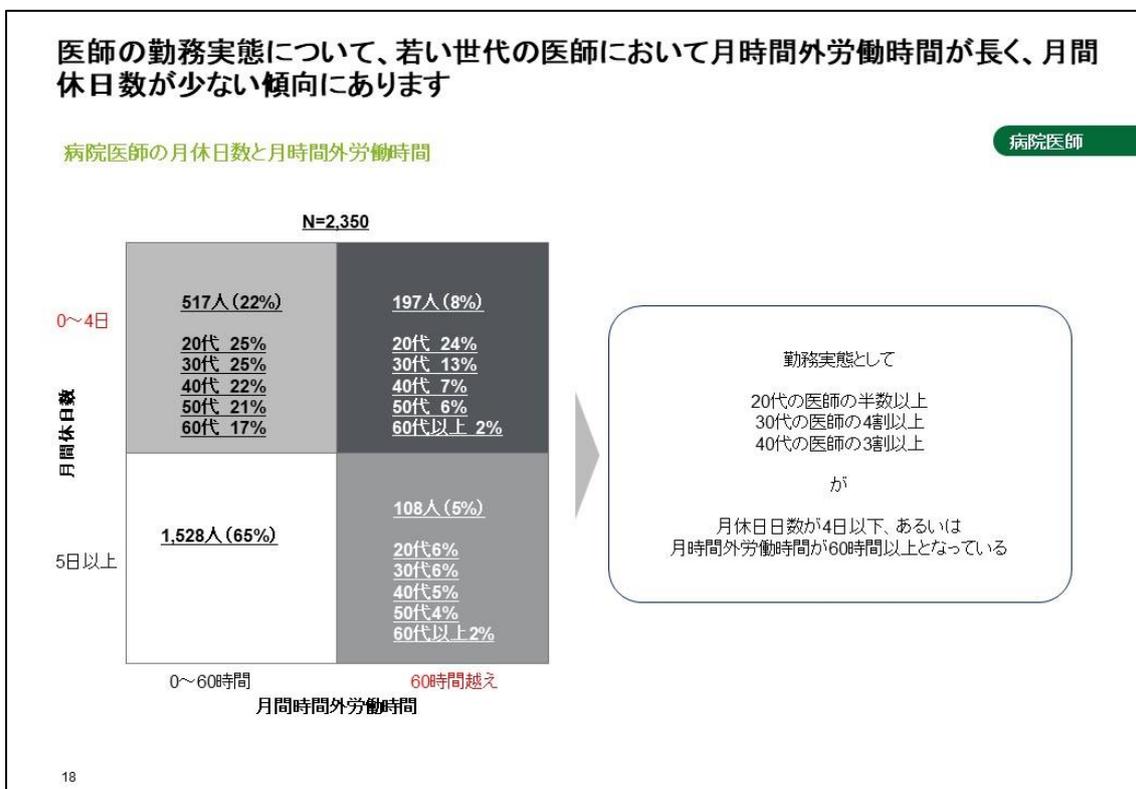


表 3-2-2 病院勤務医師の時間外労働時間が長い人と短い人の要因の差異

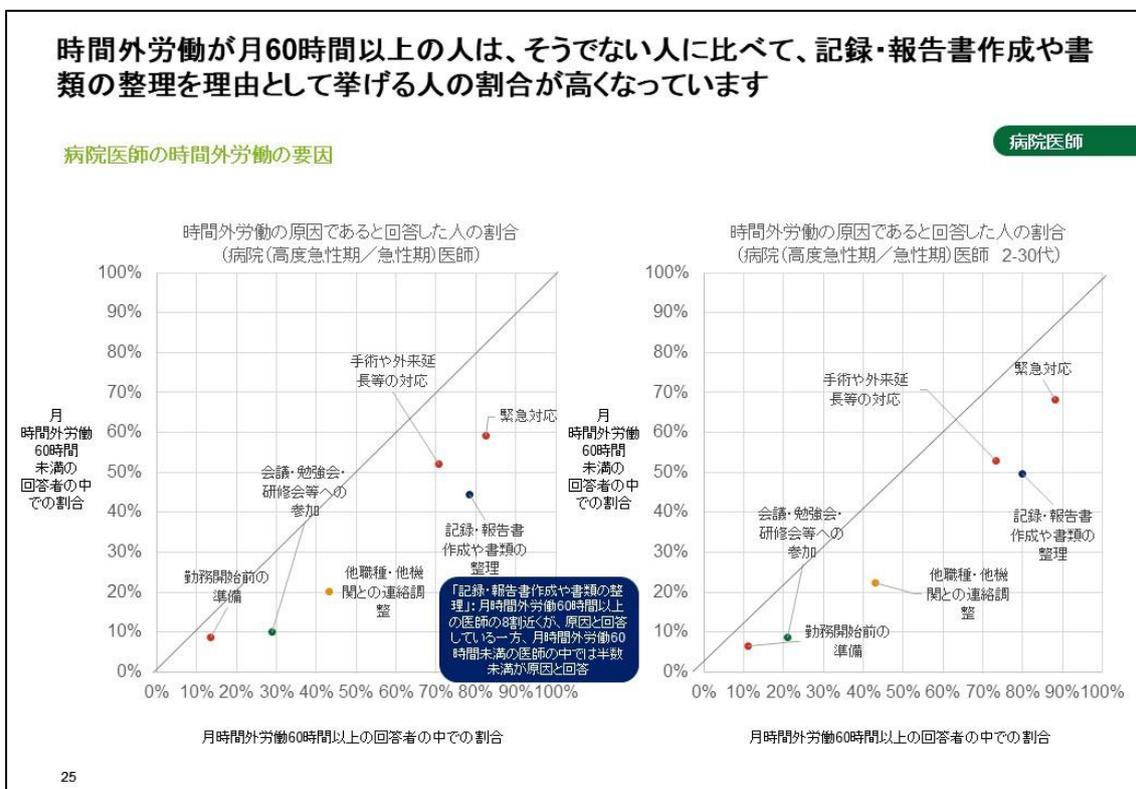


表 3-2-3 時間外労働の発生状況と、時間外手当の支払い状況

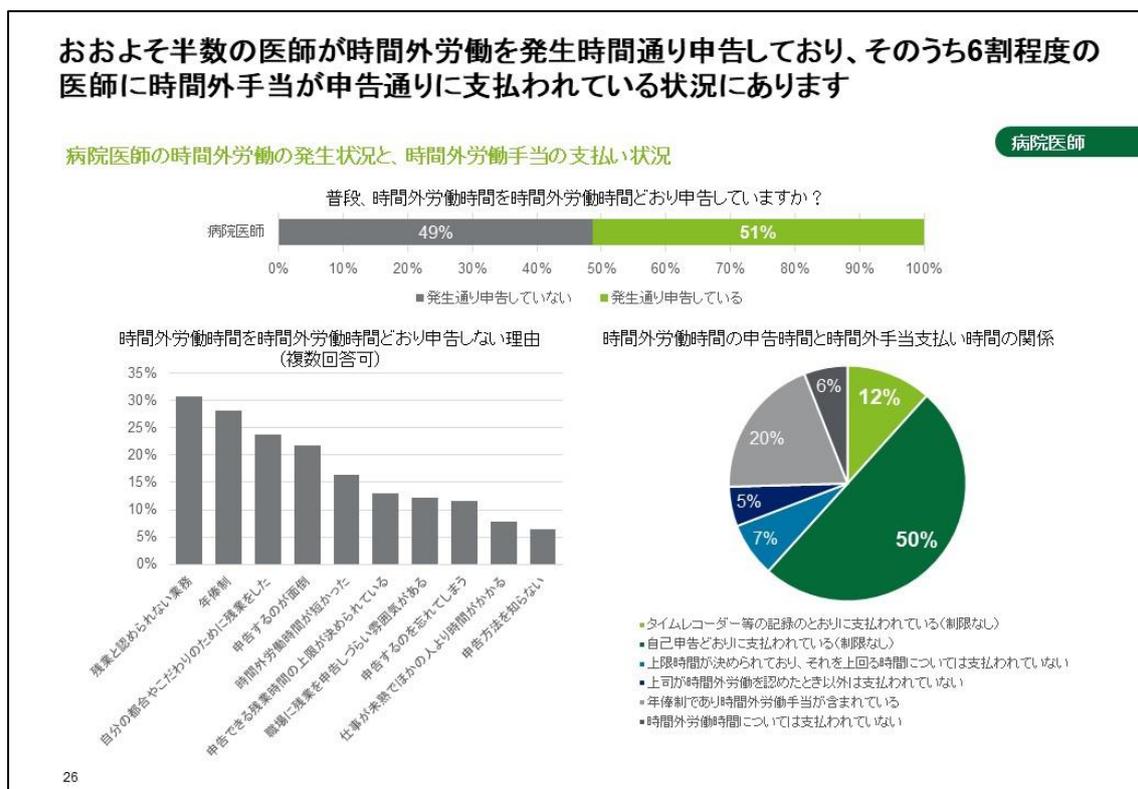


表 3-2-4 病院勤務医師の勤務環境についての満足度

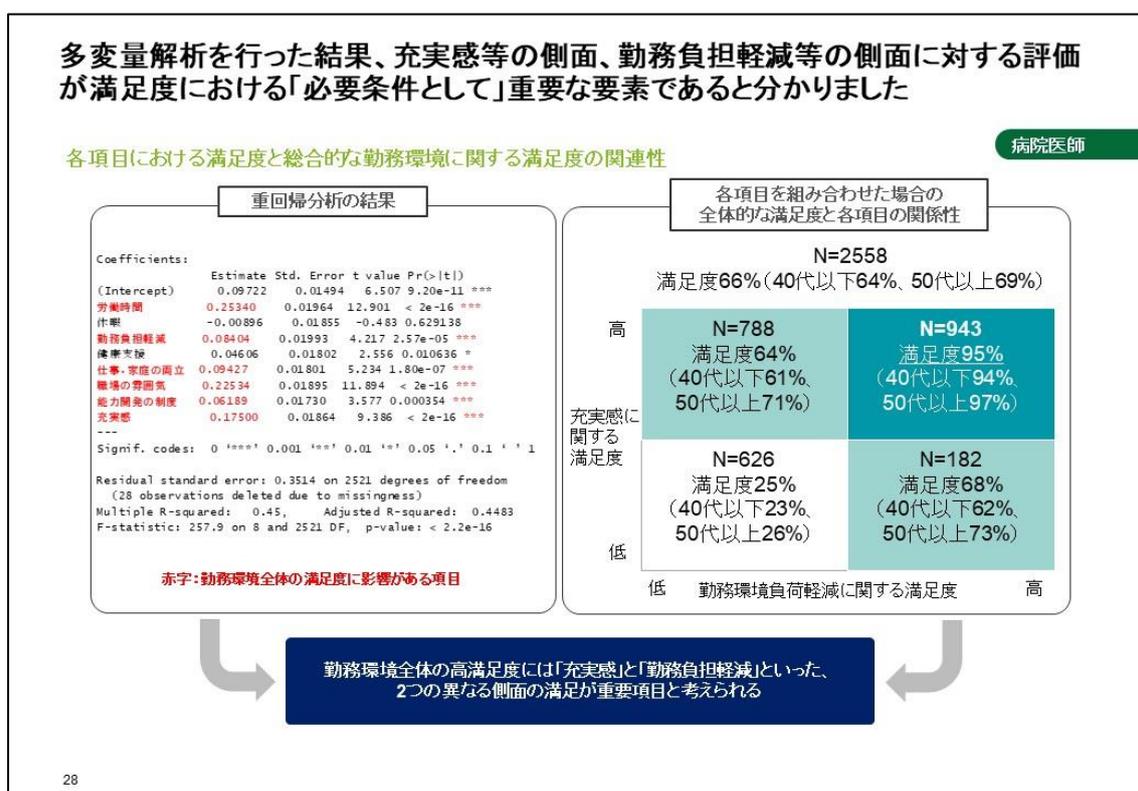


表 3-2-5 年齢別の病院勤務医師の勤務環境についての満足度

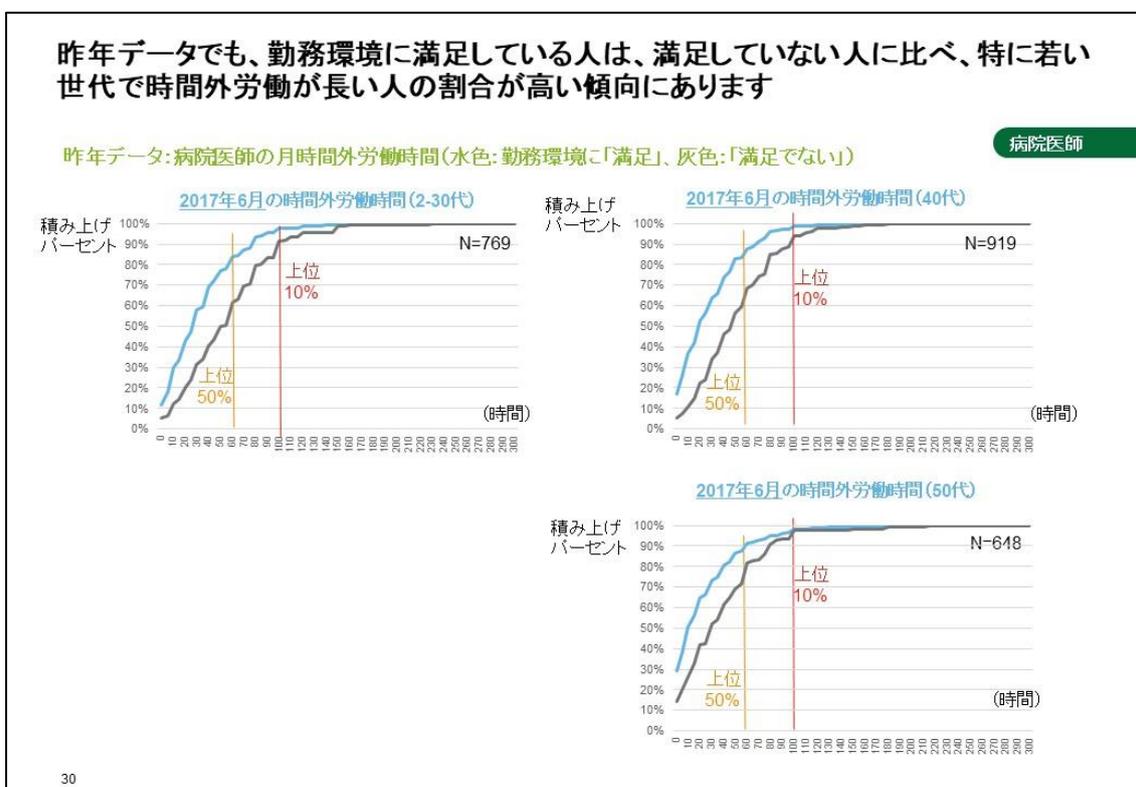
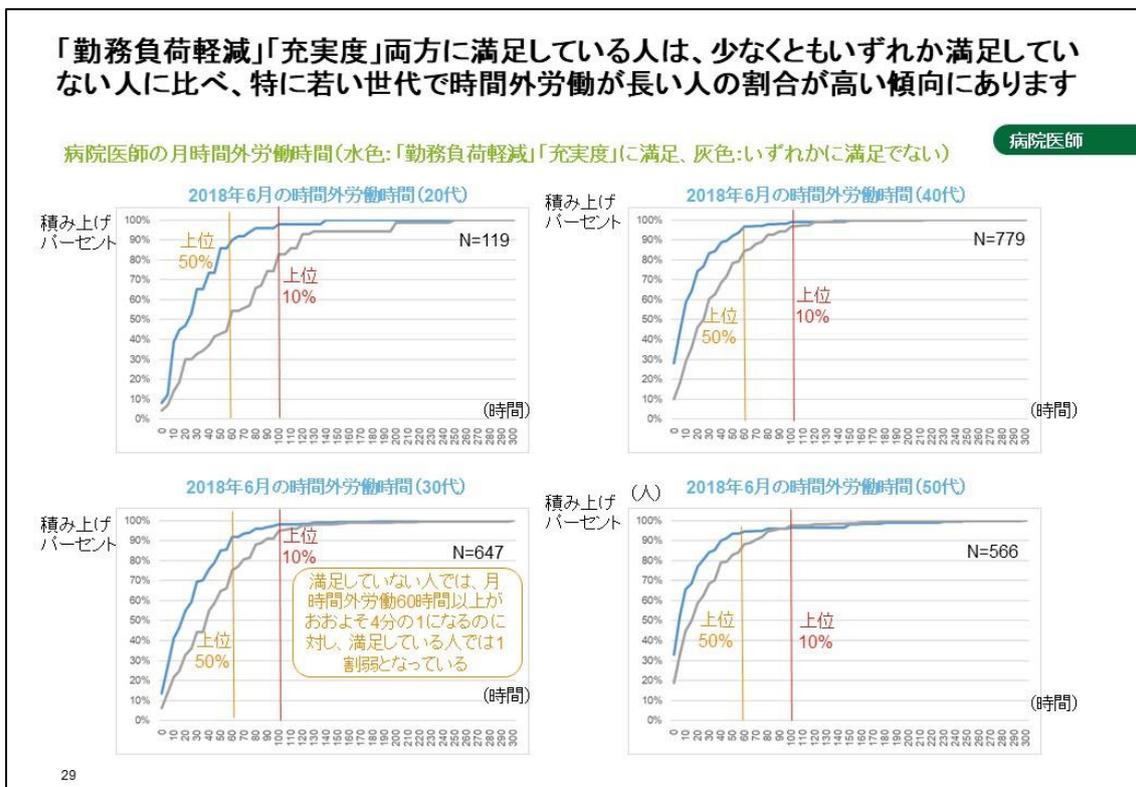


表 3-2-6 医療機関類型別の病院勤務医師の勤務環境についての満足度

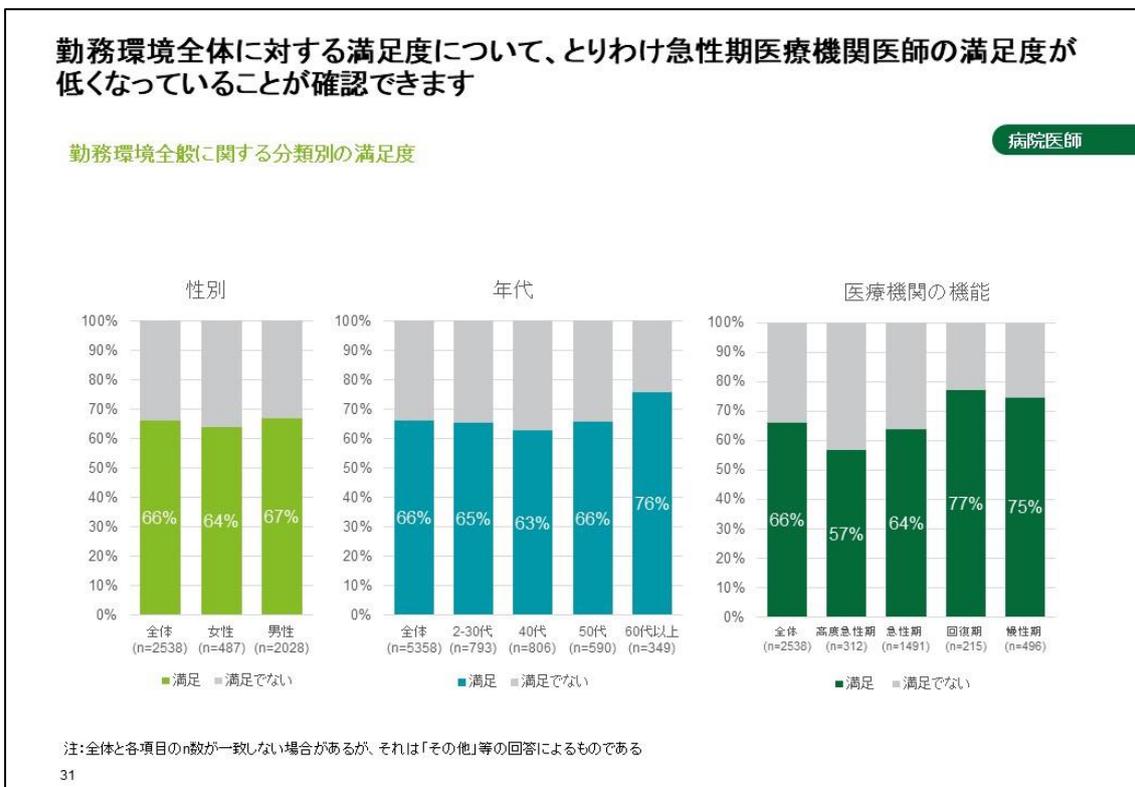


表 3-2-7 個人の価値観別の満足度

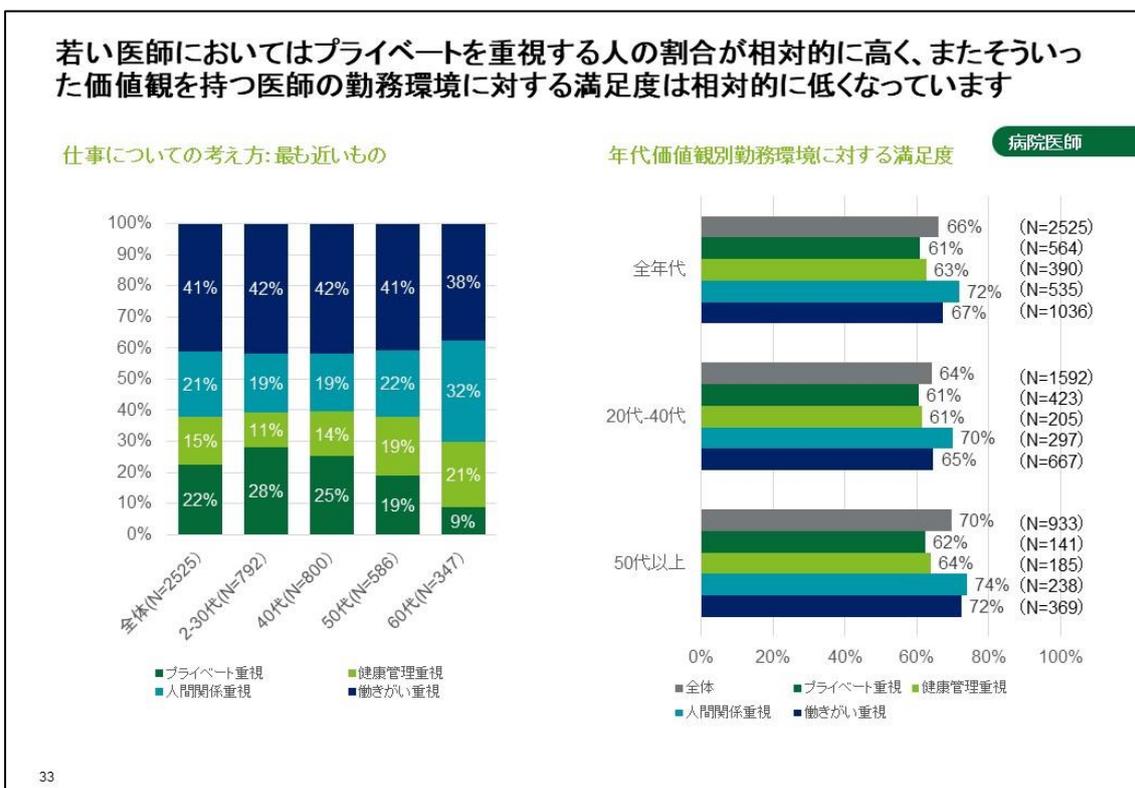
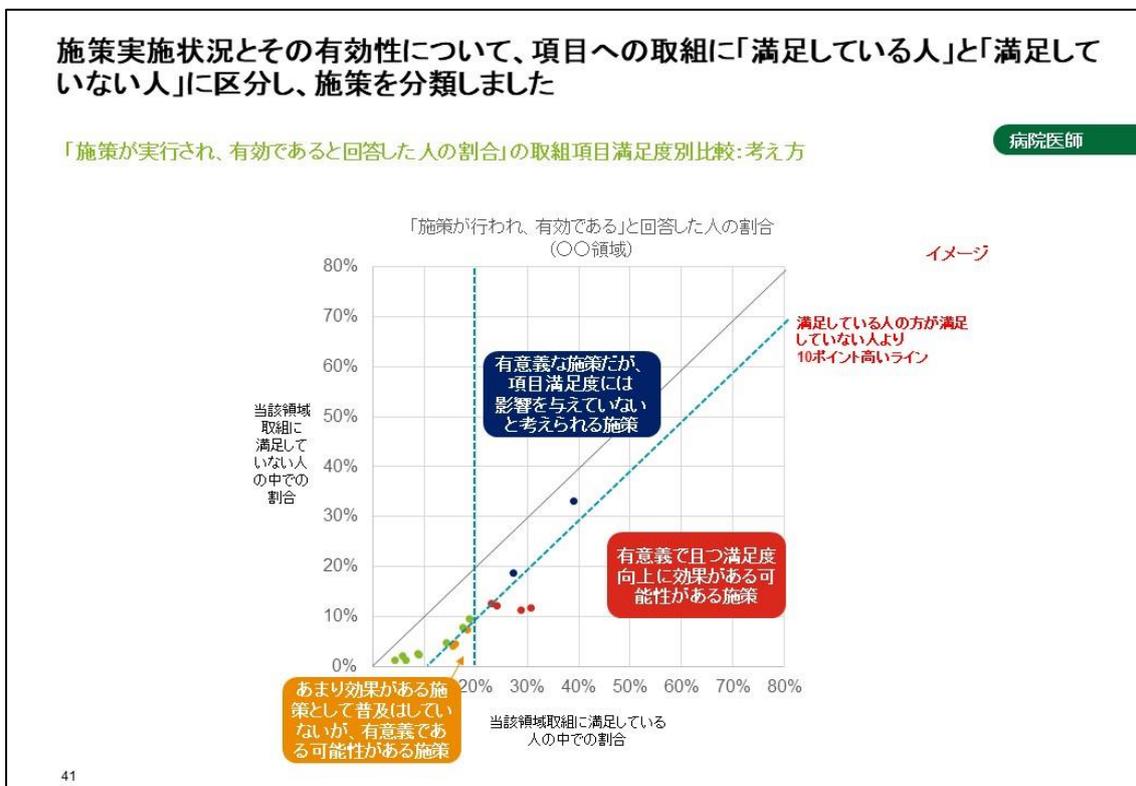
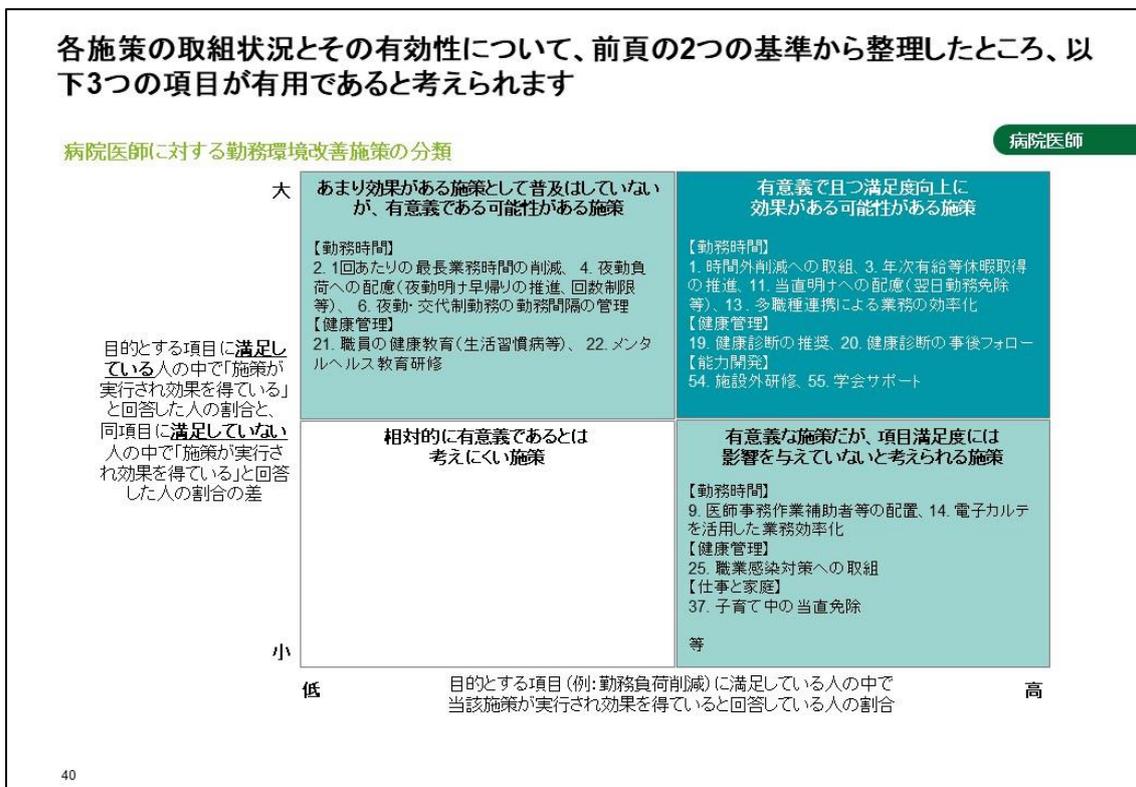


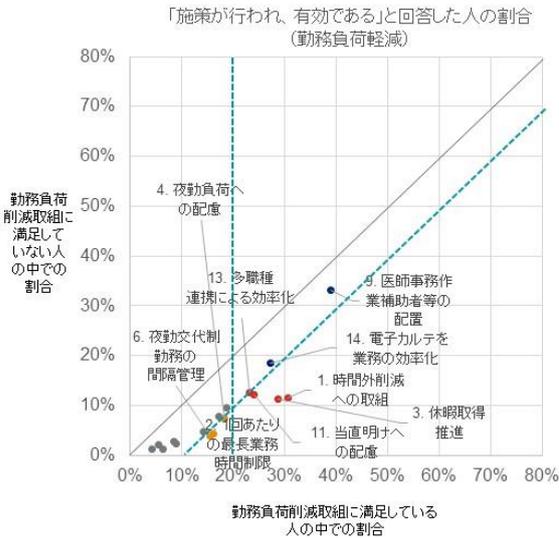
表 3-2-8 勤務環境各領域項目の満足度に影響を与えている可能性がある有効な施策



施策実施状況とその有効性について、項目への取組に「満足している人」と「満足していない人」に区分し、施策を分類しました

「施策が実行され、有効であると回答した人の割合」の取組項目満足度別比較 (1/6)

病院医師



調査項目
1. 時間外労働時間の削減に取り組んでいる
2. 1回当たりの最長勤務時間の削減に取り組んでいる
3. 年次有給休暇をはじめとする休暇の取得を促進している
4. 夜勤負担の軽減 (夜勤明けの早帰りの推進、夜勤者の配置人数の見直し、夜勤回数の削減、仮眠時間の確保等)を行っている
5. 夜勤専任者への配慮 (夜勤の時間、回数の制限等)を行っている
6. 夜勤: 交代制勤務の勤務関係を適切に管理している
7. 労働時間認定改善に関する労使間の話し合いの機会を設けている
8. 勤務時間インターバル制度を導入している
9. 緩和職 (医師事務作業補助者、看護補助者等)を配置している
10. 正職員について多様な勤務形態 (短時間勤務、短日勤務、交代制勤務、フレックスタイム制など)を活用している
11. 当直 (夜直・日直)明けの勤務者に対する配慮を行っている (連続当直を行わない、当直明けに日勤を入れない等)
12. 夜勤: 緊急時対応、オンコール対応等に対する給与・手当等の処遇を充実させている
13. チーム医療や多職種連携 (業務分担、連携の強化等)により負担軽減を図っている
14. 電子カルテを活用した業務効率化: 資力化に取り組んでいる
15. 勤務シフト作成ソフトを活用した業務効率化: 資力化に取り組んでいる
16. その他の情報通信機器を活用した業務効率化: 資力化を推進している
17. 専業: 所業を強化するための取組を実施している

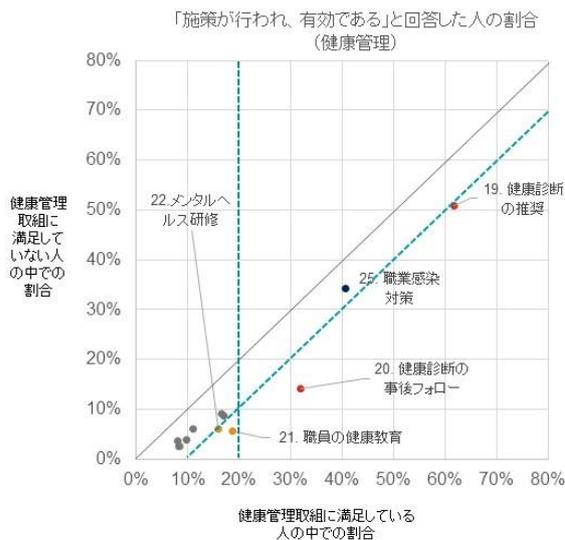
調査項目左側表記の色が、左図の表のプロットの色に対応している

42

施策実施状況とその有効性について、項目への取組に「満足している人」と「満足していない人」に区分し、施策を分類しました

「施策が実行され、有効であると回答した人の割合」の取組項目満足度別比較 (2/6)

病院医師



調査項目
19. 職員に健康診断を奨励するよう働きかけている
20. 健康診断の事後フォロー (医師上の措置、取組上の措置、保健指導等)を実施している
21. 職員の健康教育や身体的健康対策 (生活習慣病対策等)に取り組んでいる
22. 職員のメンタルヘルス教育研修を実施している
23. 「心の健康づくり計画」を策定し、組織的・計画的にメンタルヘルス対策の取組を行っている
24. 長時間労働者に対する関係指導を実施している
25. 職業感染 (結核、インフルエンザ等呼吸器感染、HBV/HCV/HIVの針刺し切創対策、ワクチン等)に取り組んでいる
26. 有害化学物質 (抗がん剤、エチレンオキシド、キシレン、ホルムアルデヒドの取扱い等)のばく露予防に取り組んでいる
27. 作業管理: 作業環境対策 (塵埃対策や稼働疲労対策等)に取り組んでいる
28. 衛生委員会を設け、毎月1回以上開催している
29. 産業医を選任し、職員に周知している
30. 衛生管理室 (常時使用する職員が10名以上50人未満の場合は衛生推進者)を選任し、職員に周知している

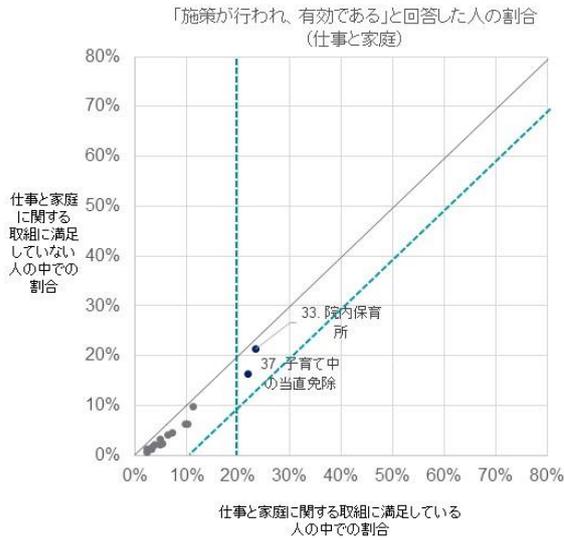
調査項目左側表記の色が、左図の表のプロットの色に対応している

43

施策実施状況とその有効性について、項目への取組に「満足している人」と「満足していない人」に区分し、施策を分類しました

「施策が実行され、有効であると回答した人の割合」の取組項目満足度別比較(3/6)

病院医師



調査項目
31. 男性職員に育児休業を取得するよう積極的に働きかけている
32. 法定以上の育児休業制度、子の看護休暇制度 (男性職員・女性職員ともに対象)を導入している
33. 院内保育所や提携保育所等を整備している
34. 保育サービス (病児保育や夜間預かり保育等)を実施している
35. 院内や近隣に学童保育を整備している
36. 学童期の子どもを有する職員に対する支援制度を設けている
37. 本人の希望に応じて、子育て中の医師の当直を免除している
38. 介護短時間勤務制度を導入している
39. 法定以上の介護休業制度、介護休暇制度 (男性職員・女性職員ともに対象)を導入している
40. 法定以上の子育て・介護中の職員に対する夜勤・時間外労働免除 (男性職員・女性職員ともに対象)を実施している
41. 子育て・介護等を行っている職員が雇用形態や勤務形態を選択可能な制度 (短時間正職員制度、フレックスタイム制度、裁量労働制等、男性職員・女性職員ともに対象)を整備している
42. 保育・介護サービス利用時の補助制度 (男性職員・女性職員ともに対象)を実施している
43. 子育て・介護その他の事情により退職した職員に対する再雇用の制度を設けている
44. 子育て・介護を含む生活面との両立支援・ワークライフバランスに資する相談窓口の設置や専門スタッフの配置を行っている
45. その他の子育て・介護との両立支援の制度・取組 (男性職員・女性職員ともに対象)を実施している
60. 復職者が利用できる短時間正職員制度や有期契約職員制度が導入されている

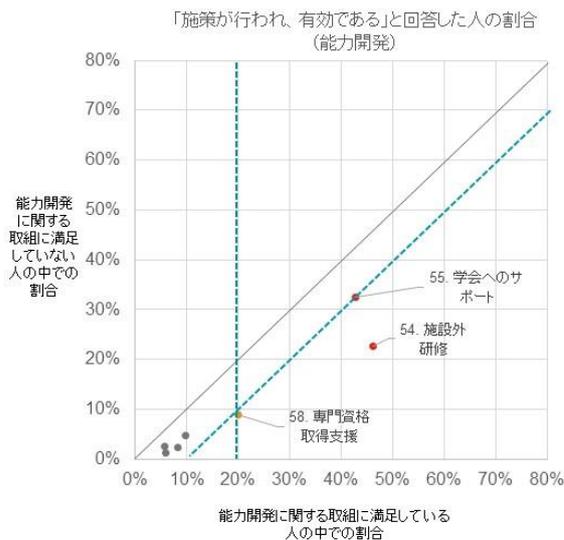
調査項目左側表記の色が、左図の表のプロットの色に対応している

44

施策実施状況とその有効性について、項目への取組に「満足している人」と「満足していない人」に区分し、施策を分類しました

「施策が実行され、有効であると回答した人の割合」の取組項目満足度別比較(4/6)

病院医師



調査項目
54. 施設外の研修への参加を支援している
55. 学会への参加者に対し、勤務を免除する、通常勤務の時間を短くするなどの措置をとっている
56. 正課・非正課を問わずすべての職員のキャリア形成支援 (研修等に関する情報提供や研修等への職員参加の支援、子育て等と両立しながらの勤務の継続に資する相談窓口の設置や情報提供等)が実施されている
57. 法人内での人事ローテーションが、キャリア形成支援の視点から適切に実施されている
58. 専門資格の取得を支援する制度を設けている
59. 産休・育児復帰後のキャリア形成の支援 (業務経験や研修等の機会の付与、産休・育児経験者による相談対応等)を行っている
61. 産休・育児中の職員の円滑な復職の支援 (e-learning、実技実習、託児所を併設した勉強会等)を行っている

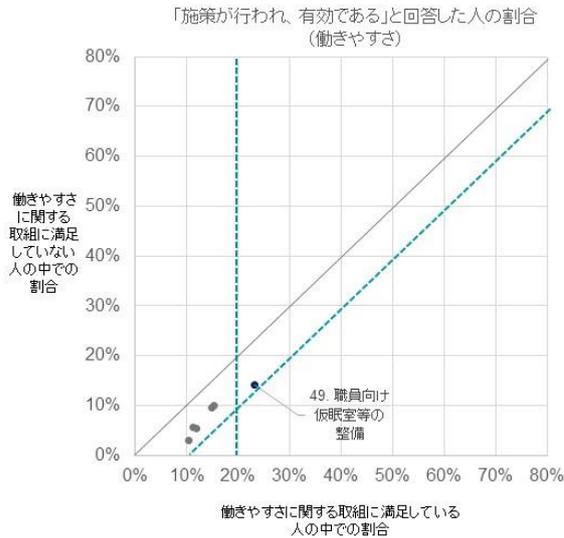
調査項目左側表記の色が、左図の表のプロットの色に対応している

45

施策実施状況とその有効性について、項目への取組に「満足している人」と「満足していない人」に区分し、施策を分類しました

「施策が実行され、有効であると回答した人の割合」の取組項目満足度別比較 (5/6)

病院医師



調査項目
46 職員へのいじめ・ハラスメントや患者等からの暴言・暴力・クレームへの対応窓口を設置している
47 職員へのいじめ・ハラスメント対策や患者等からの暴言・暴力・クレームへの対策に関する研修や、当該研修への職員参加の支援を行っている
48 職員の働く満足度の調査を行っている
49 職員向けに、院内に仮眠室や休憩室等を整備している
53 複数主治医制を採用している
66 医師に対し、医師研修保障に加入するよう積極的に働きかけている

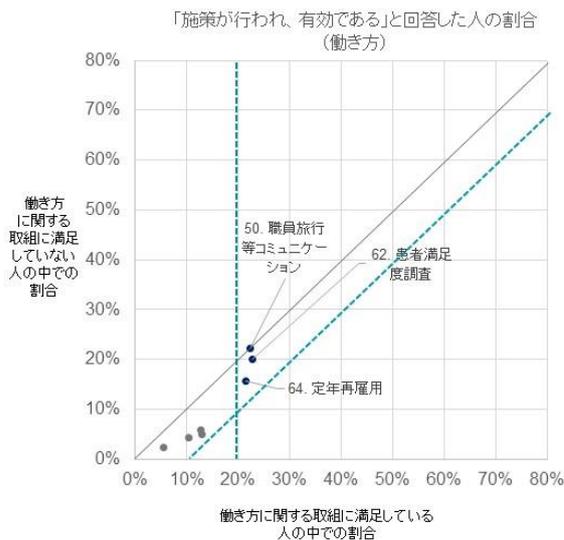
調査項目左側表記の色が、左図の表のプロットの色に対応している

46

施策実施状況とその有効性について、項目への取組に「満足している人」と「満足していない人」に区分し、施策を分類しました

「施策が実行され、有効であると回答した人の割合」の取組項目満足度別比較 (6/6)

病院医師



調査項目
18 地域の医療機関との連携（オープンシステム、地域連携クリティカルパス、外来機能の分担等）を推進している
50 院内での職員のコミュニケーションの機会を節度・拡充している（職員旅行、イベント等）
51 職員の地域活動への支援（ボランティア活動支援等）を実施している
62 定期的な面談等により職員が抱える事情や希望を把握し、可能な限りこれらを調整した配置や業務間の配属を行い、定着を図っている
62 患者満足度の調査を行っている
63 子育て等により配属を受ける職員とその他の職員の公平感に留意した適切な業務分担や処遇となっている
64 定年退職者の再雇用に積極的に取り組んでいる

調査項目左側表記の色が、左図の表のプロットの色に対応している

47

特定のセグメントにおいてより有効であると考えられる施策が見受けられます

特定のセグメントの病院医師に対して、より有効であると考えられる施策

病院医師

性別による差異	年齢層による差異
<p>男性がより有効であると回答した施策</p> <ul style="list-style-type: none">【勤務時間】 1. 時間外削減への取組【健康管理】 21. 職員の健康教育(生活習慣病等)	<p>2-30代がより有効であると回答した施策</p> <ul style="list-style-type: none">【勤務時間】 11. 当直明けへの配慮、14. 電子カルテ等を用いた効率化【仕事と家庭】 37. 子育て中の当直免除
<p>女性がより有効であると回答した施策</p> <ul style="list-style-type: none">【勤務時間】 10. 正職員に対する多様な勤務形態【仕事と家庭】 33. 院内保育所、37. 子育て中の当直免除、41. 子育て／介護中の雇用制度の選択	<p>2-40代がより有効であると回答した施策</p> <ul style="list-style-type: none">【仕事と家庭】 33. 院内保育所【能力開発】 54. 施設外研修、学会参加のための措置(勤務免除等)、58. 専門資格取得支援制度 <p>5-60代がより有効であると回答した施策</p> <ul style="list-style-type: none">【働き方】 64. 定年雇用者の再雇用

表 3-2-9 実施割合は低いが、実施されているところでは効果が実感されている施策も存在します

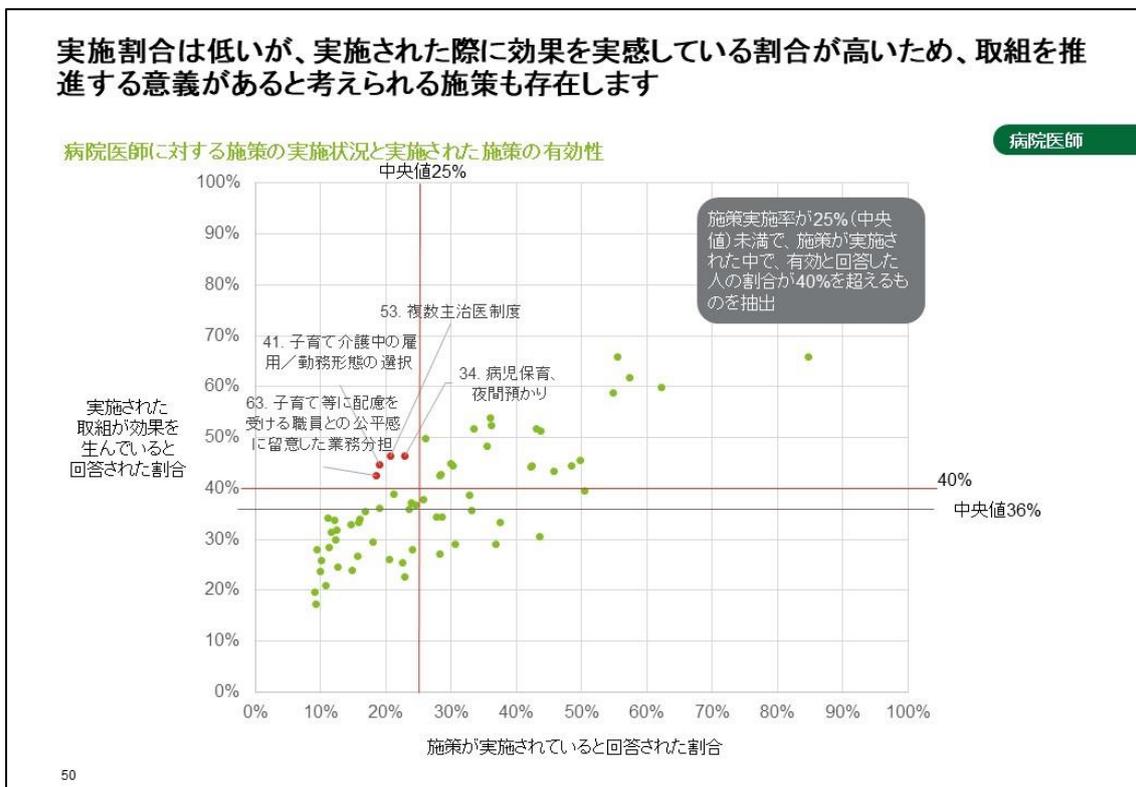


表 3-2-10 施策における取組数、取組の質双方の重要性

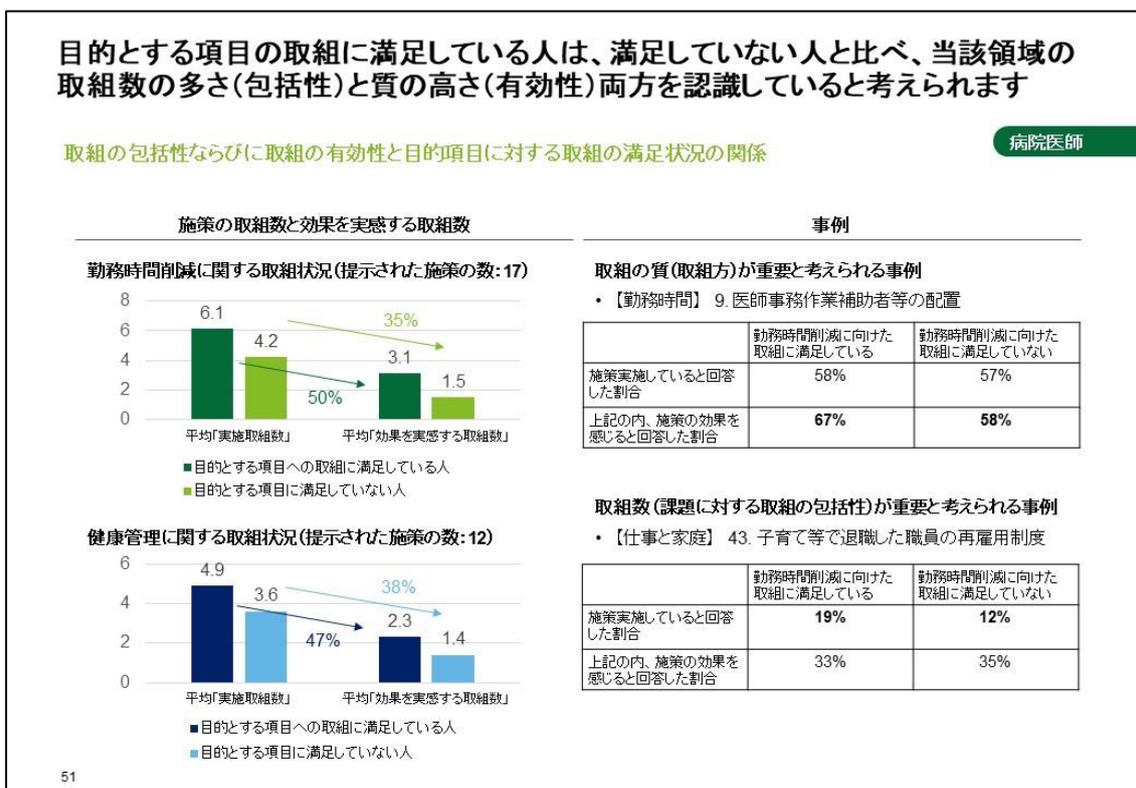


表 3-2-11 施策の実施状況と職員による認知・効果実感との差異

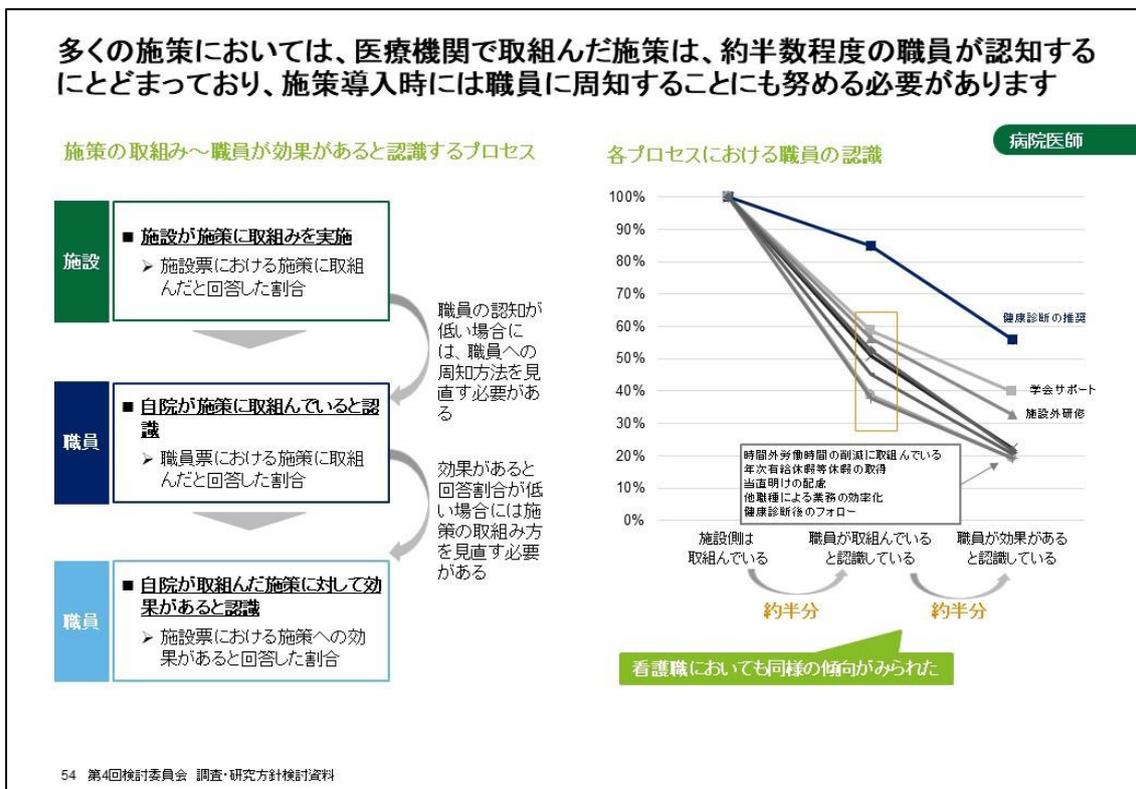


表 3-2-12 病院勤務看護師の勤務状況

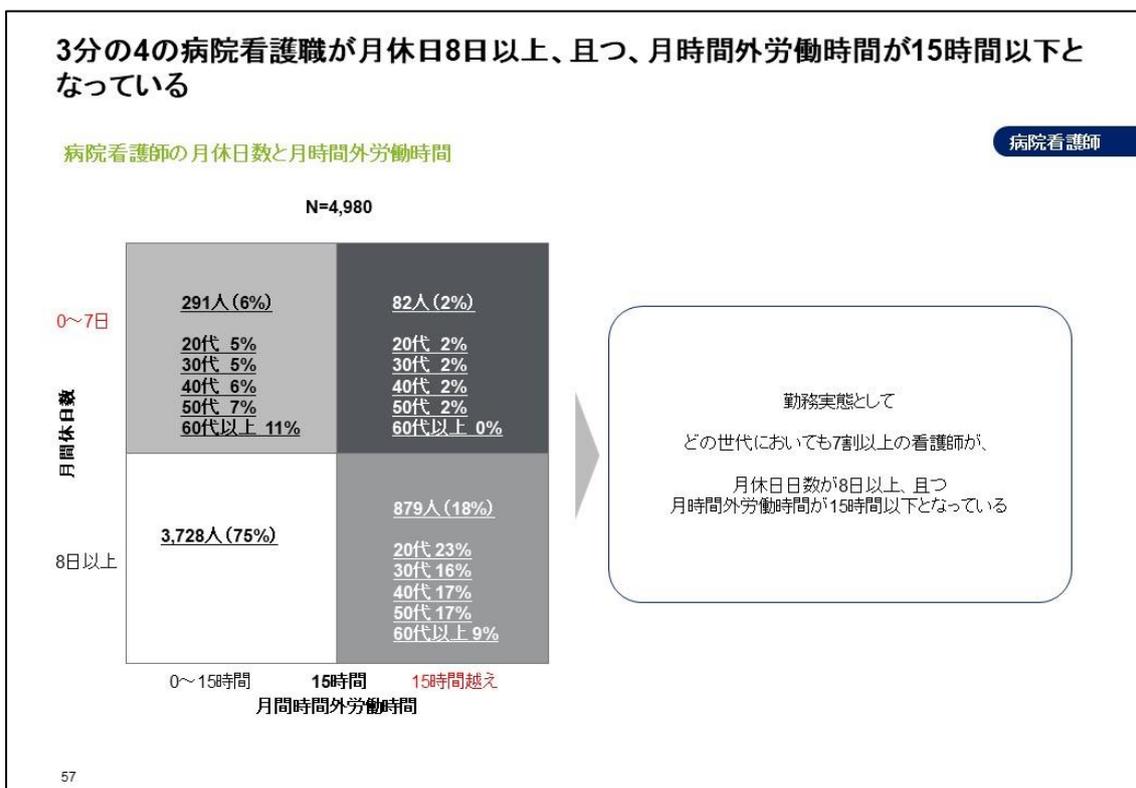


表 3-2-13 病院勤務看護師の勤務状況についての昨年調査との比較

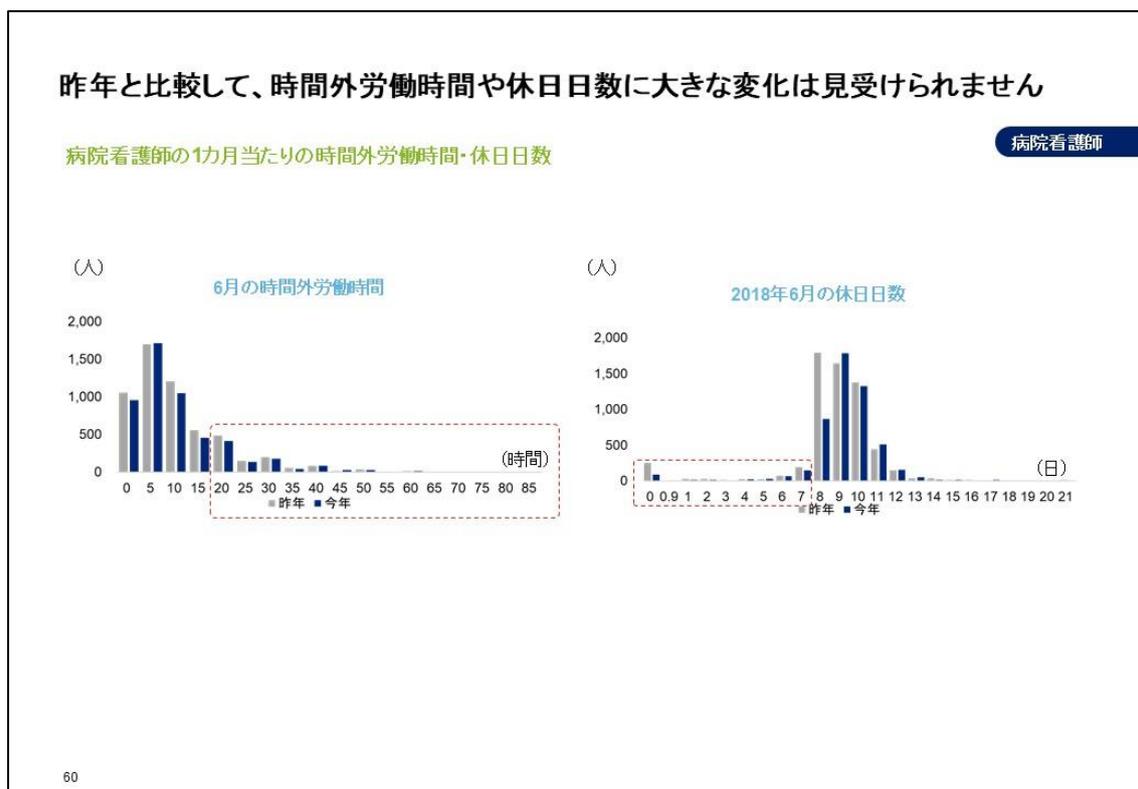


表 3-2-14 病院勤務看護師の勤務環境における満足度

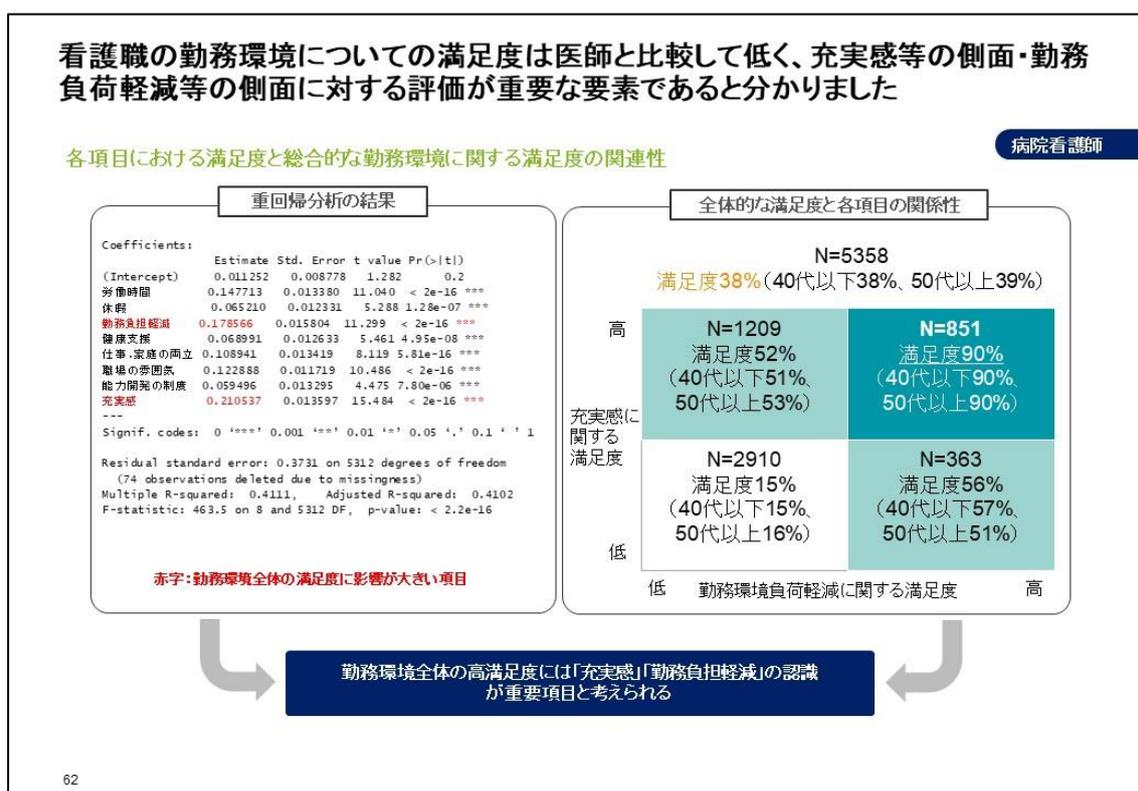


表 3-2-15 病院勤務看護師の属性別の勤務環境における満足度

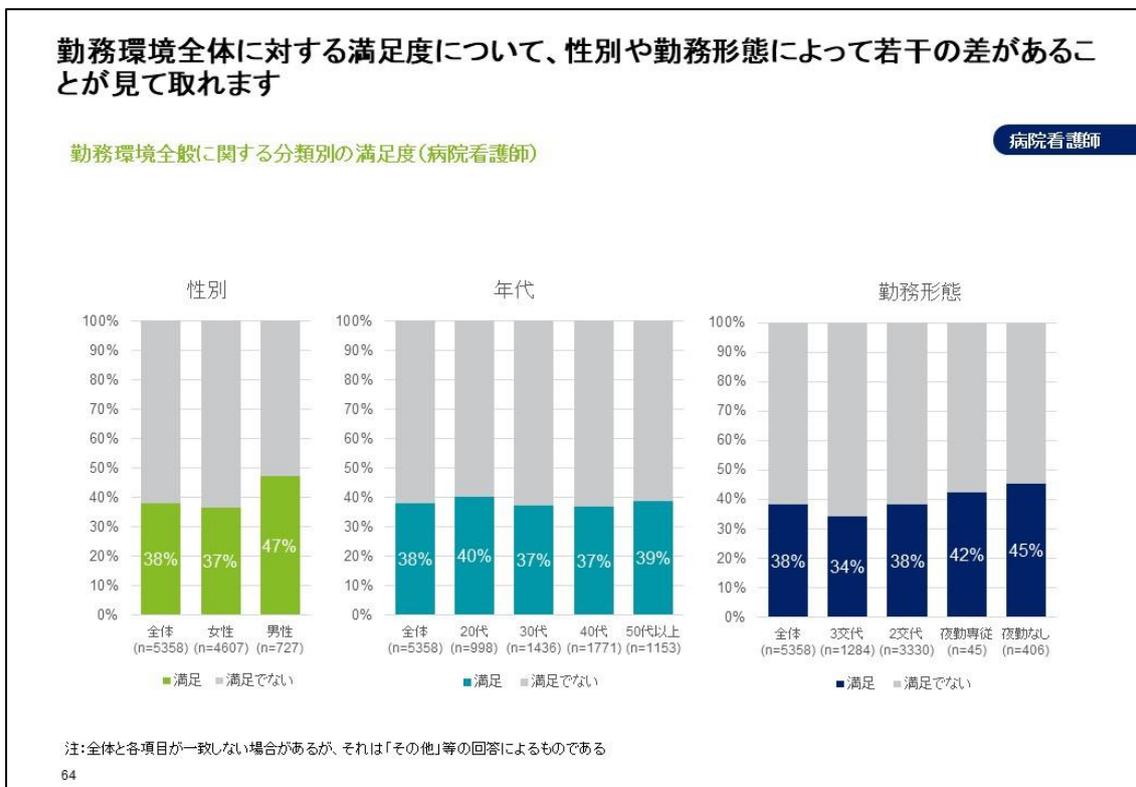
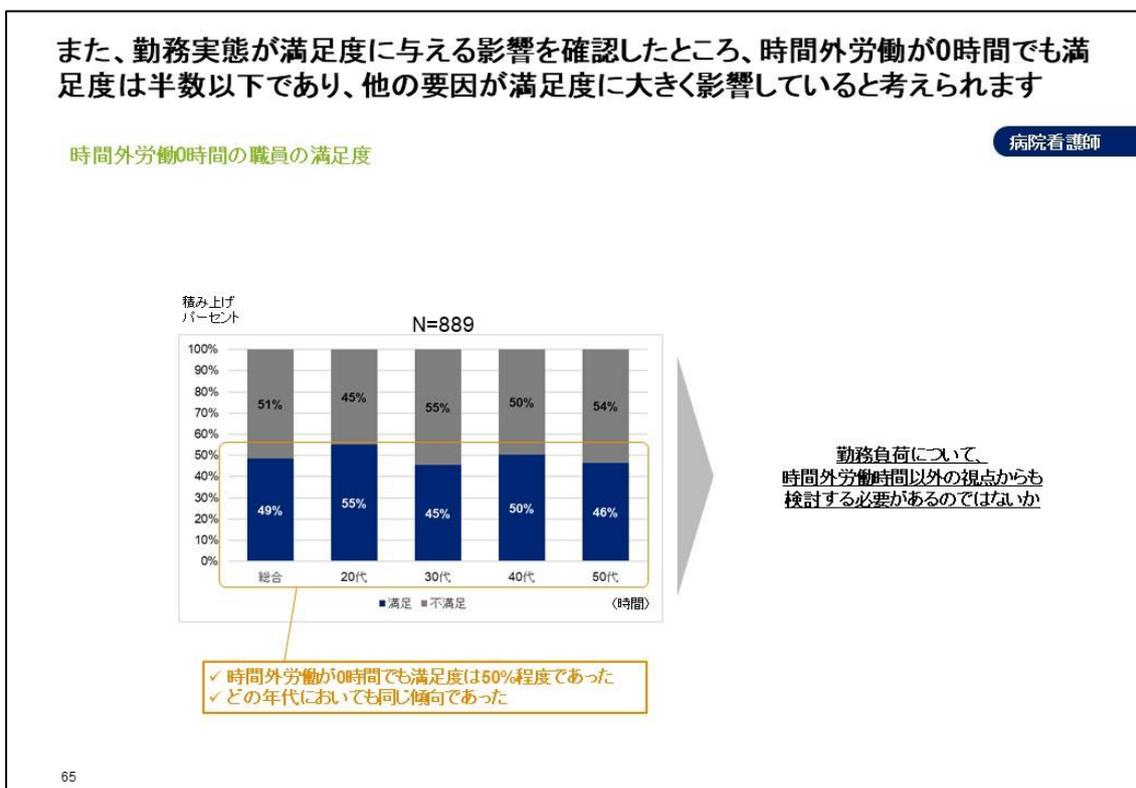


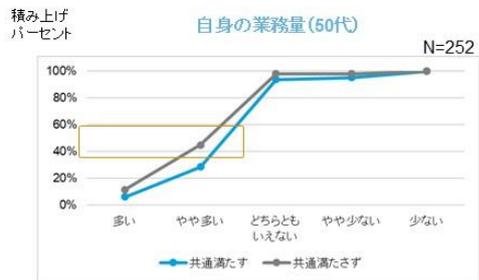
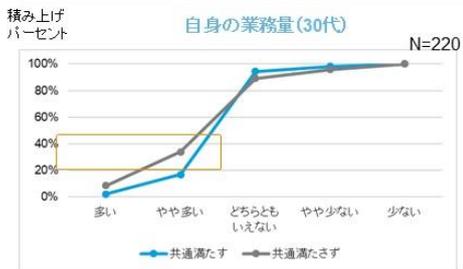
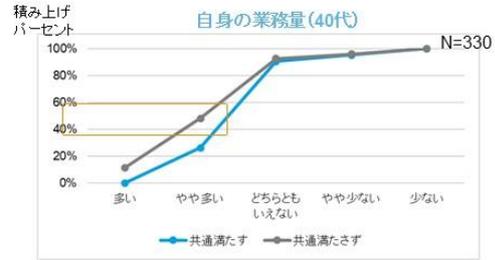
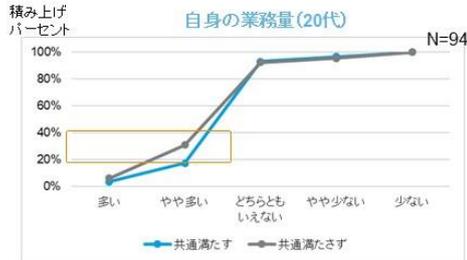
表 3-2-16 時間外労働ゼロの病院勤務看護師における満足度



次に、業務量と満足度の関係を確認したところ、時間外労働が0時間の職員でも業務量が多いと回答しており、所定労働時間内の業務量も影響していると考えられます

病院看護師

時間外労働0時間の職員の業務量(水色「勤務負荷軽減」「充実度」に満足、灰色いずれかに不満)



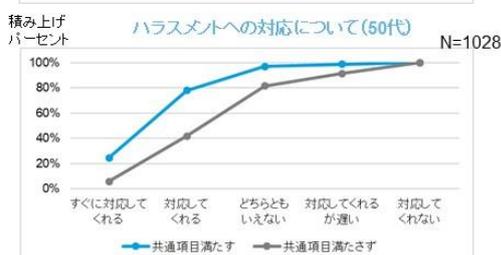
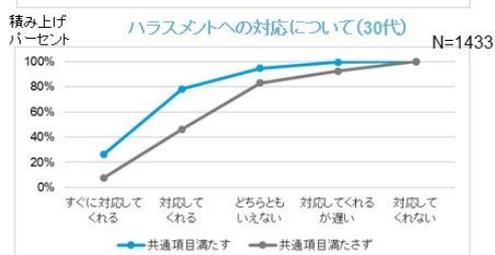
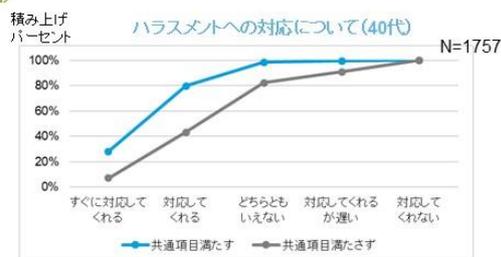
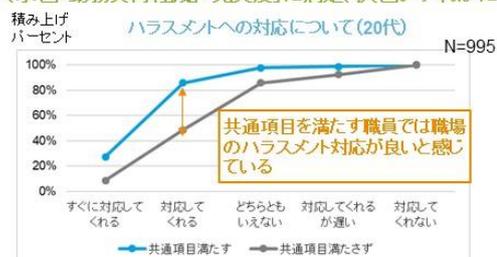
問:あなた自身の業務量が多いと感じますか?
66

表 3-2-17 ハラスメント、コミュニケーション状況の勤務環境満足度との関係性

また、「職員・患者からのハラスメント等に対する勤務先の対応」といった職場の雰囲気に影響する内容も、満足度に大きく影響を与えていることが分かりました

職員・患者等からのいじめやハラスメントに対する職場の対応
(水色「勤務負荷軽減」「充実度」に満足、灰色いずれかに不満)

病院看護師



世代間で大きな差異はない

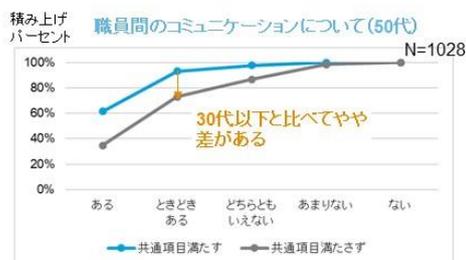
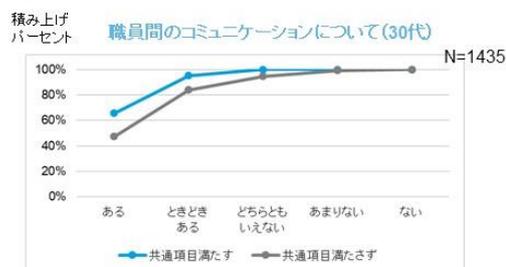
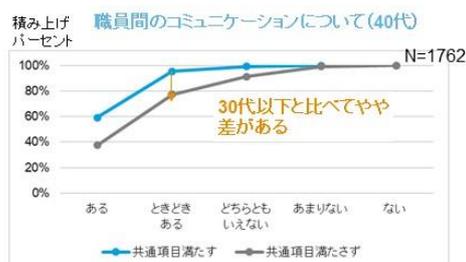
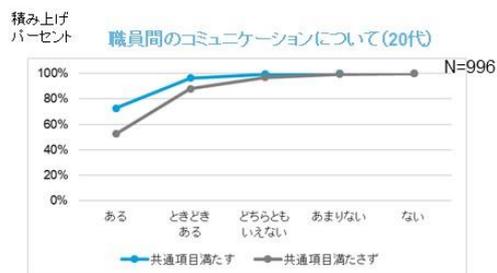
問:職員・患者等からのいじめやハラスメントに対して貴医療機関の対応状況を教えてください

67

同様に、職員間のコミュニケーションも満足度に影響を与えており、40代以上でやや重視されている傾向があります

病院看護職の職員間のコミュニケーション(水色「勤務負荷軽減」「充実度」に満足、灰色いずれかに不満)

病院看護師



問:職員間のコミュニケーションの場はありますか?

68

表 3-2-18 個人の価値観別の満足度

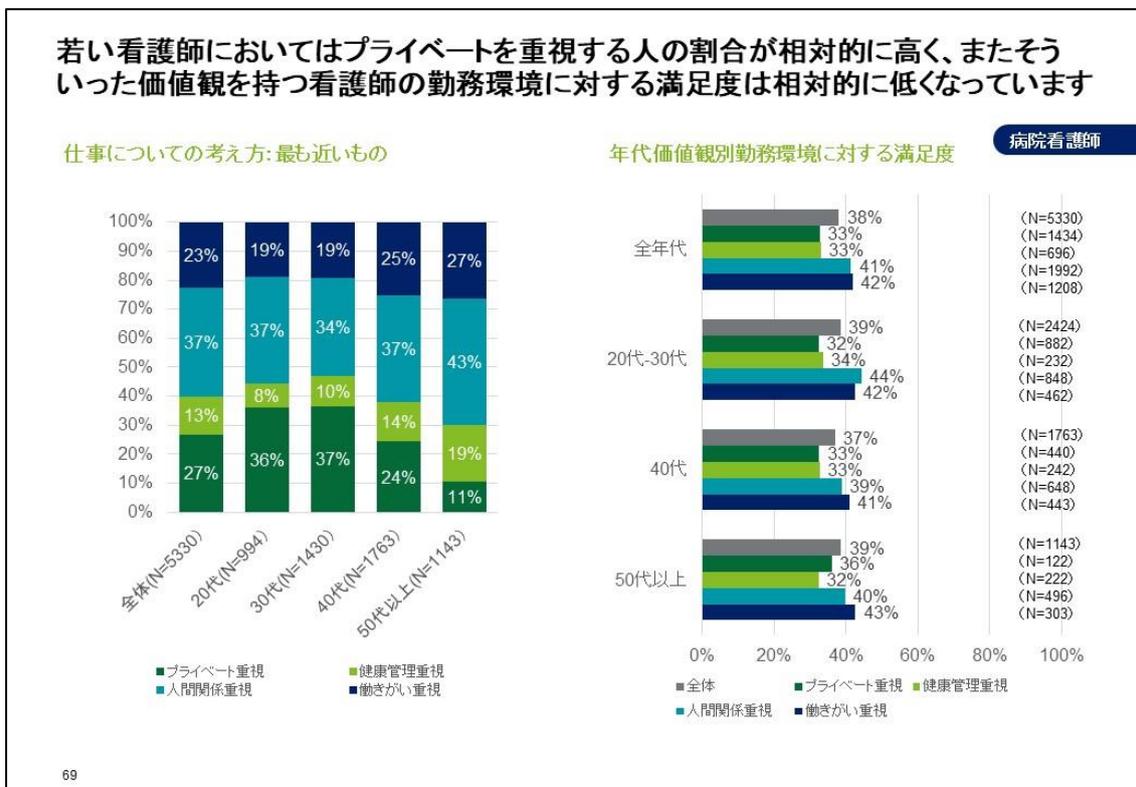
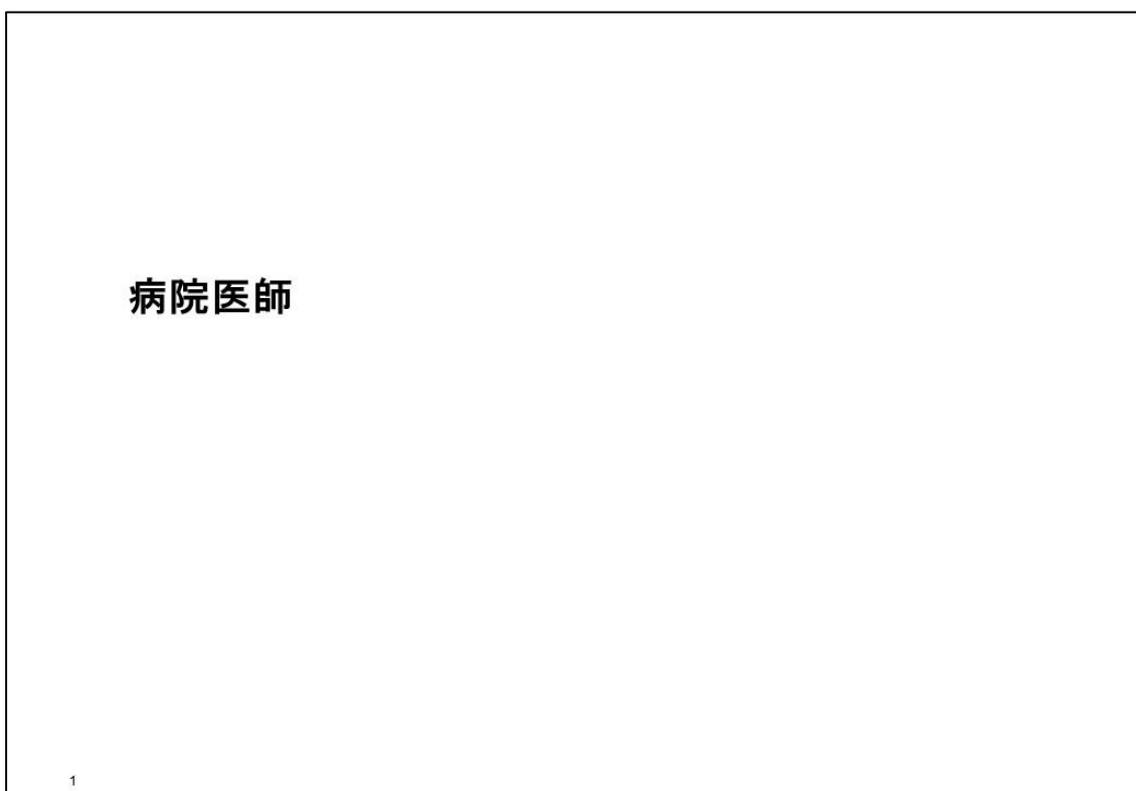


表 3-3 昨年度との調査結果比較



病院医師 回答者の属性①

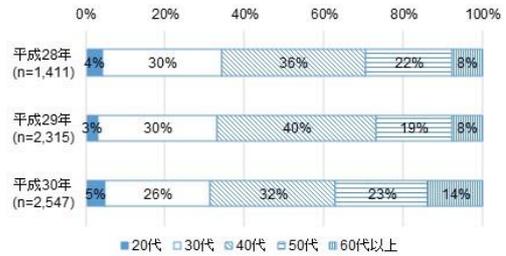
回答者の性別は、「女性」が8割以上を占め、年齢構成は、「40代」が最も高い割合を占める

性別構成



調査年	調査数	性別		その他	
		女性	男性		
平成28年	全体	1,411	20%	80%	-
	20代	60	42%	58%	-
	30代	423	29%	71%	-
	40代	511	19%	81%	-
	50代	309	11%	89%	-
	60代以上	108	3%	97%	-
平成29年	全体	2,314	19%	81%	-
	20代	70	33%	67%	-
	30代	698	25%	75%	-
	40代	923	19%	81%	-
	50代	442	12%	88%	-
	60代以上	181	7%	93%	-
平成30年	全体	2,524	19%	81%	1%
	20代	124	33%	67%	0%
	30代	667	26%	74%	1%
	40代	798	21%	79%	1%
	50代	583	14%	86%	1%
	60代以上	351	6%	94%	0%

年齢構成



調査年	調査数	年齢					
		20代	30代	40代	50代	60代以上	
平成28年	全体	1,411	60	423	511	309	108
	-	-	4%	30%	36%	22%	8%
平成29年	全体	2,315	70	698	923	442	181
	-	-	3%	30%	40%	19%	8%
平成30年	全体	2,547	124	673	807	591	352
	-	-	5%	26%	32%	23%	14%

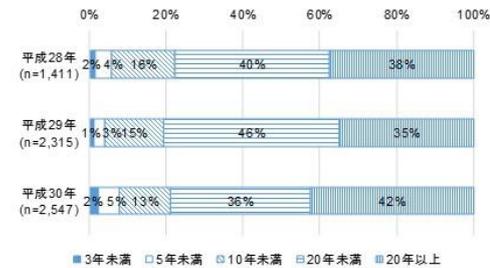
《職員票の集計方法》

各質問項目及び年齢質問項目の両方に回答している回答数を集計しております。そのため、質問項目によっては調査数が異なる場合があります。(以降のページも同様)

病院医師 回答者の属性②

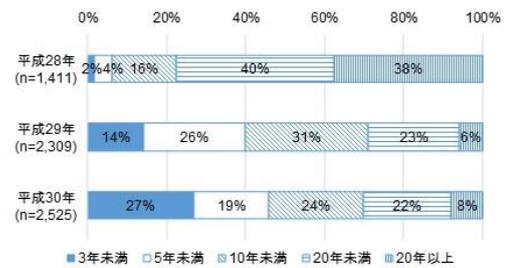
経年別にみると、回答者のキャリア年数に大きな変化はなく、勤続年数は「3年未満」の割合が増加している

キャリア年数



調査年	調査数	キャリア年数					
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上	
平成28年	全体	1,411	2%	4%	16%	40%	38%
	20代	60	26%	53%	22%	0%	0%
	30代	423	1%	6%	43%	48%	1%
	40代	511	0%	1%	5%	64%	30%
	50代	309	0%	1%	2%	9%	88%
	60代以上	108	0%	1%	1%	4%	94%
平成29年	全体	2,315	1%	3%	15%	46%	36%
	20代	70	30%	54%	16%	0%	0%
	30代	698	1%	4%	40%	54%	1%
	40代	923	0%	0%	4%	68%	27%
	50代	442	0%	0%	3%	9%	88%
	60代以上	181	0%	0%	2%	7%	91%
平成30年	全体	2,547	2%	5%	13%	36%	42%
	20代	124	36%	51%	13%	0%	0%
	30代	673	2%	9%	42%	48%	0%
	40代	807	0%	1%	3%	68%	28%
	50代	591	0%	1%	2%	8%	89%
	60代以上	352	0%	1%	1%	3%	96%

勤続年数



調査年	調査数	勤続年数					
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上	
平成28年	全体	1,411	2%	4%	16%	40%	38%
	20代	60	26%	53%	22%	0%	0%
	30代	423	1%	6%	43%	48%	1%
	40代	511	0%	1%	5%	64%	30%
	50代	309	0%	1%	2%	9%	88%
	60代以上	108	0%	1%	1%	4%	94%
平成29年	全体	2,309	14%	26%	31%	23%	6%
	20代	70	27%	68%	7%	0%	0%
	30代	698	26%	37%	29%	9%	0%
	40代	920	10%	24%	39%	26%	1%
	50代	440	7%	13%	28%	37%	15%
	60代以上	180	5%	9%	17%	36%	34%
平成30年	全体	2,525	27%	19%	24%	22%	8%
	20代	123	67%	28%	6%	0%	0%
	30代	669	47%	27%	22%	4%	0%
	40代	798	19%	20%	34%	27%	1%
	50代	588	15%	11%	22%	38%	15%
	60代以上	347	14%	13%	16%	28%	30%

病院医師 回答者の属性③

自身が勤務する医療機関の医療機能は「急性期」が最も高く、勤務する医療機関の病床規模は毎年ばらつきがある

自身が勤務する医療機関の医療機能



	調査数	自身が勤務する医療機関の医療機能			
		高度急性期	急性期	回復期	慢性期
平成30年	2,523	12%	59%	8%	20%
20代	123	20%	70%	3%	7%
30代	670	20%	66%	5%	7%
40代	798	15%	63%	6%	16%
50代	584	5%	57%	12%	26%
60代以上	348	2%	35%	17%	47%

(平成30年からの質問項目)

勤務する医療機関の病床規模

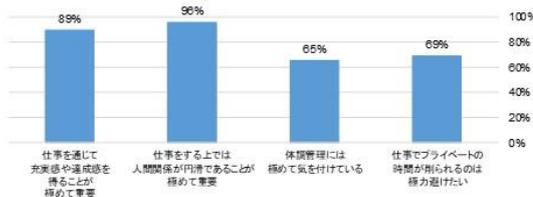


	調査数	勤務する医療機関の病床規模					
		20-99床	100-199床	200-299床	300-399床	400-499床	500床以上
平成28年	1,411	11%	23%	18%	14%	12%	22%
20代	80	5%	15%	8%	20%	18%	33%
30代	423	8%	17%	15%	17%	14%	30%
40代	511	10%	22%	21%	14%	12%	22%
50代	309	15%	30%	19%	11%	11%	14%
60代以上	108	31%	34%	17%	7%	3%	8%
平成29年	2,314	8%	18%	11%	14%	14%	35%
20代	70	4%	6%	10%	20%	24%	36%
30代	698	4%	12%	10%	16%	15%	44%
40代	923	6%	16%	11%	12%	15%	41%
50代	442	13%	26%	14%	14%	12%	21%
60代以上	181	24%	31%	17%	10%	7%	10%
平成30年	2,478	20%	24%	12%	15%	10%	19%
20代	121	12%	14%	8%	21%	12%	32%
30代	666	10%	17%	13%	17%	13%	30%
40代	791	16%	23%	12%	17%	10%	22%
50代	573	28%	30%	13%	12%	9%	7%
60代以上	337	39%	32%	12%	9%	4%	4%

病院医師 回答者の属性④

仕事について考えた際に、「人間関係」、「やりがい」を重要視する割合が最も高い

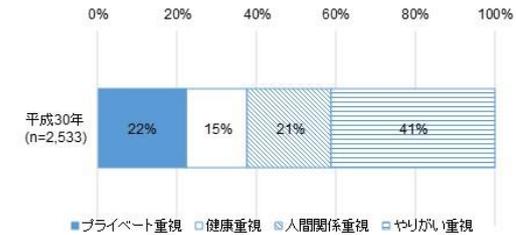
仕事について考えた際にあなたの考え方に最も近いものを教えてください



	調査数	仕事について考えた際にあなたの考え方に最も近いものを教えてください			
		仕事でプライベートの時間が削られるのは極力避けたい	体調管理には極めて気を付けている	仕事をする上では人間関係が円滑であることが極めて重要	仕事を通じて充実感や達成感を得ることが極めて重要
平成30年	2,543	69%	65%	96%	89%
20代	124	66%	55%	96%	94%
30代	673	72%	59%	96%	89%
40代	806	73%	63%	95%	90%
50代	580	64%	67%	95%	86%
60代以上	360	62%	79%	96%	89%

(平成30年からの質問項目)
「そ?思う」、「ややそ?思う」を選んだ回答者の割合

仕事について考えた際に最も近いものを教えてください



	調査数	仕事について考えた際に最も近いものを教えてください			
		プライベート重視	健康重視	人間関係重視	やりがい重視
平成30年	2,533	22%	15%	21%	41%
20代	124	31%	13%	12%	44%
30代	672	28%	11%	20%	42%
40代	801	25%	14%	19%	42%
50代	586	19%	19%	22%	41%
60代以上	350	9%	21%	32%	38%

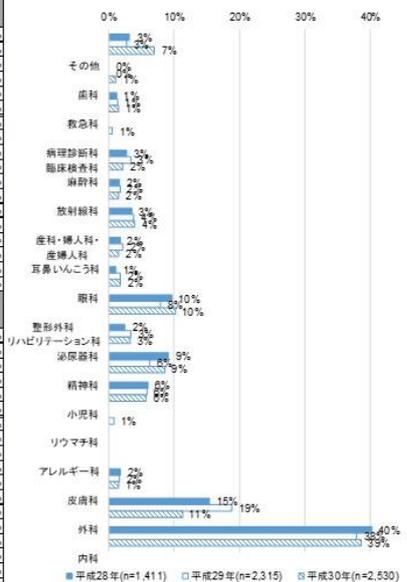
(平成30年からの質問項目)

病院医師 回答者の属性⑤

専門としている診療科では、「内科」が最も高い割合を占める

専門としている診療科

		診療科										
		内科	外科	皮膚科	アレルギー科	リウマチ科	小児科	精神科	泌尿器科	整形外科・リハビリテーション科	その他	眼科
平成28年	全体	40%	15%	2%	—	0%	6%	9%	2%	10%	—	—
	20代	52%	13%	3%	—	0%	7%	8%	2%	3%	—	
	30代	42%	12%	2%	—	0%	7%	9%	3%	10%	—	
	40代	35%	16%	3%	—	0%	7%	10%	3%	11%	—	
	50代	41%	20%	0%	—	1%	2%	9%	2%	10%	—	
平成29年	全体	38%	19%	2%	—	1%	6%	8%	3%	8%	—	
	20代	47%	17%	1%	—	0%	3%	8%	4%	13%	—	
	30代	38%	16%	2%	—	1%	7%	8%	2%	8%	—	
	40代	37%	20%	2%	—	1%	6%	8%	4%	9%	—	
	50代	38%	23%	1%	—	1%	5%	8%	4%	8%	—	
平成30年	全体	39%	11%	1%	—	0%	6%	9%	3%	10%	—	
	20代	37%	14%	2%	—	0%	5%	4%	2%	11%	—	
	30代	40%	9%	1%	—	1%	6%	8%	3%	9%	—	
	40代	35%	12%	2%	—	0%	7%	11%	4%	10%	—	
	50代	38%	12%	2%	—	0%	4%	9%	3%	11%	—	

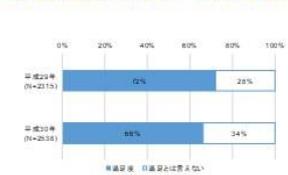


病院医師 勤務環境の満足度

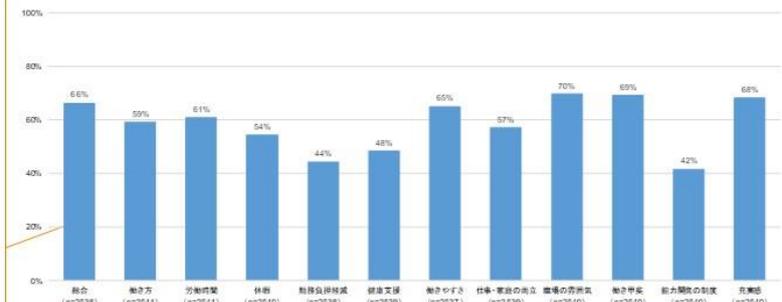
勤務環境における満足度において、「職場の雰囲気」が最も高く、次いで、「働き甲斐」、「充実感」の順番となった

あなたは現在の勤務環境で以下の点についてどの程度満足していますか

総合満足度のみ前年との比較実施



満足度に関する質問は、昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、満足度については昨年と直接比較できない点について留意下さい。



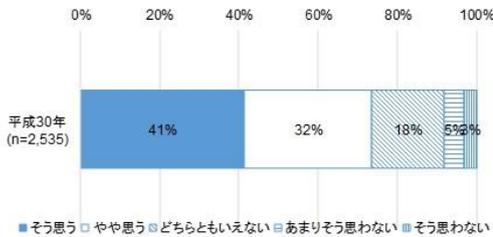
調査数	総合	働き方	労働時間	休暇	勤務負担軽減	健康支援	働きやすさ	仕事・家庭の両立	職場の雰囲気	働き甲斐	能力開発の制度	充実感	
全体	2,538	66%	59%	61%	54%	44%	48%	65%	57%	70%	69%	42%	68%
20代	124	69%	55%	54%	52%	43%	48%	69%	50%	75%	77%	54%	80%
30代	669	65%	58%	59%	56%	43%	46%	65%	55%	72%	73%	43%	74%
40代	806	63%	54%	57%	49%	41%	41%	60%	53%	68%	68%	38%	67%
50代	590	66%	61%	62%	53%	44%	51%	66%	57%	67%	63%	39%	61%
60代以上	349	76%	70%	74%	66%	55%	65%	71%	71%	70%	70%	48%	68%

(平成30年からの質問項目)

病院医師 勤務先に対する思い、仕事に対する充実感

職場で働き続けたい意思是、「**そう思う**」が最も高く、職場での達成感や充実感は、「**ときどきある**」が最も高い

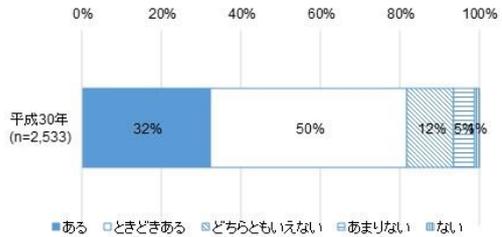
この職場で働き続けたいと思いますか



		調査数	そう思う	やや思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
平成30年	全体	2,535	41%	32%	18%	5%	3%
	20代	124	46%	27%	10%	10%	6%
	30代	671	34%	35%	19%	7%	4%
	40代	604	38%	33%	20%	4%	4%
	50代	588	46%	31%	18%	4%	2%
	60代以上	348	56%	28%	15%	3%	0%

(平成30年からの質問項目)

職場で達成感や充実感が得られることはありますか



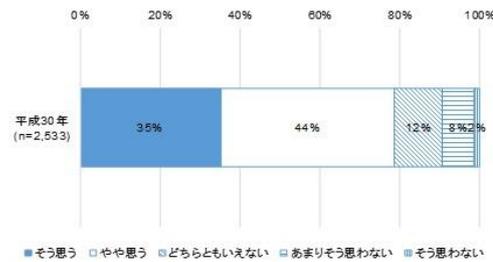
		調査数	ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない
平成30年	全体	2,533	32%	50%	12%	5%	1%
	20代	124	52%	40%	9%	0%	0%
	30代	670	36%	51%	7%	4%	1%
	40代	803	31%	51%	11%	6%	1%
	50代	589	27%	50%	15%	7%	1%
	60代以上	347	30%	46%	17%	6%	1%

(平成30年からの質問項目)

病院医師 職場でのコミュニケーション、各種ハラスメントに対する勤務先の対応

職場間のコミュニケーションの場合は、「**ときどきある**」と回答した割合が最も高く、いじめ等に対する職場の対応は、「**対応してくれる**」が最も高い割合を占める

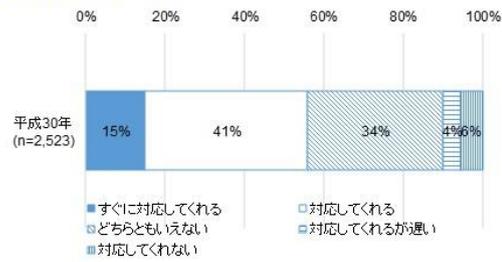
職員間のコミュニケーションの場はありますか



		調査数	ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない
平成30年	全体	2,533	35%	44%	12%	8%	2%
	20代	123	57%	28%	10%	5%	1%
	30代	671	42%	42%	10%	6%	1%
	40代	804	30%	47%	13%	8%	2%
	50代	588	30%	46%	14%	10%	2%
	60代以上	347	36%	42%	12%	9%	1%

(平成30年からの質問項目)

職員や患者等からのいじめやハラスメントに対して職場は対応してくれますか



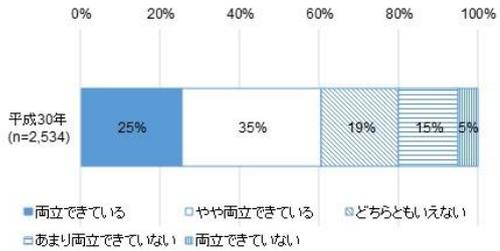
		調査数	すぐに対応してくれる	対応してくれる	どちらともいえない	対応してくれるが悪い	対応してくれない
平成30年	全体	2,523	15%	41%	34%	4%	6%
	20代	124	23%	33%	35%	2%	6%
	30代	666	15%	38%	35%	5%	7%
	40代	801	14%	40%	34%	5%	6%
	50代	587	14%	41%	36%	4%	5%
	60代以上	343	17%	45%	30%	2%	1%

(平成30年からの質問項目)

病院医師 職場の勤務環境

仕事と家庭の両立は、「やや両立できている」が最も高く、研修への参加回数は「1～3回」が最も高い割合を占める

仕事と家庭の両立に関して教えてください



	調査数	両立できている	やや両立できている	どちらともいえない	あまり両立できていない	両立できていない	
平成30年	全体	2,534	25%	35%	19%	15%	5%
	20代	124	24%	27%	23%	21%	5%
	30代	671	22%	35%	19%	17%	7%
	40代	803	20%	36%	20%	17%	6%
	50代	588	24%	39%	20%	13%	3%
	60代以上	348	45%	31%	14%	8%	1%

(平成30年からの質問項目)

この1年間の施設外への研修への参加回数を教えてください



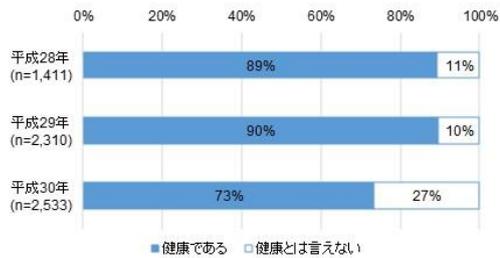
	調査数	0回	1～3回	4、5回	6回以上	
平成30年	全体	2,531	15%	54%	15%	16%
	20代	124	15%	53%	15%	16%
	30代	671	15%	56%	16%	13%
	40代	802	14%	55%	15%	16%
	50代	589	15%	53%	14%	18%
	60代以上	345	15%	52%	11%	22%

(平成30年からの質問項目)

病院医師 自身の健康状態、睡眠の状況

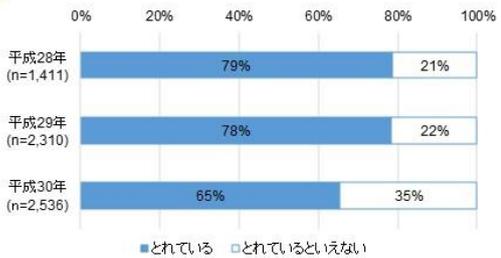
現在の健康状態は、「健康である」と回答した割合が最も高く、1カ月間の睡眠状況は「とれている」が最も高い割合を占める

あなたの現在の健康状態について教えてください



	調査数	健康である	健康とは言えない	
平成28年	全体	1,411	89%	11%
	20代	60	93%	7%
	30代	423	91%	9%
	40代	511	88%	12%
	50代	309	87%	13%
	60代以上	108	94%	6%
平成29年	全体	2,310	90%	10%
	20代	70	93%	7%
	30代	699	89%	11%
	40代	919	90%	10%
	50代	441	88%	12%
	60代以上	181	93%	7%
平成30年	全体	2,533	73%	27%
	20代	124	75%	25%
	30代	670	78%	24%
	40代	804	72%	28%
	50代	587	71%	29%
	60代以上	348	78%	23%

あなたのこの1カ月間の睡眠の状況について教えてください



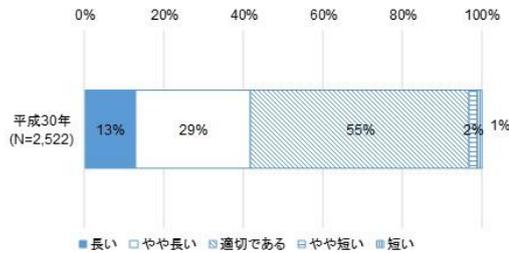
	調査数	とれている	とれていない	
平成28年	全体	1,411	79%	21%
	20代	60	75%	25%
	30代	423	78%	22%
	40代	511	78%	22%
	50代	309	77%	23%
	60代以上	108	91%	9%
平成29年	全体	2,310	78%	22%
	20代	70	81%	19%
	30代	699	76%	24%
	40代	919	77%	23%
	50代	441	80%	20%
	60代以上	181	90%	10%
平成30年	全体	2,536	65%	35%
	20代	123	66%	34%
	30代	671	63%	37%
	40代	804	60%	40%
	50代	589	68%	32%
	60代以上	349	77%	23%

※昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、昨年と直接比較できない点について留意下さい。

病院医師 業務の時間、業務量

労働時間に対する考えは、「適切である」が最も高く、自身の業務量は、「どちらともいえない」が最も高い割合を占める

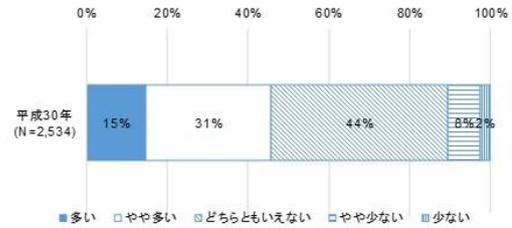
あなたの労働時間に対する考えを教えてください



	調査数	労働時間に対する考え					
		長い	やや長い	適切である	やや短い	短い	
平成30年	全体	2,522	13%	29%	55%	2%	1%
	20代	124	19%	31%	44%	6%	1%
	30代	672	15%	30%	53%	1%	1%
	40代	801	15%	30%	53%	2%	0%
	50代	586	10%	30%	58%	2%	1%
60代以上	339	6%	20%	67%	3%	4%	

(平成30年からの質問項目)

自身の業務量について多いと感じますか



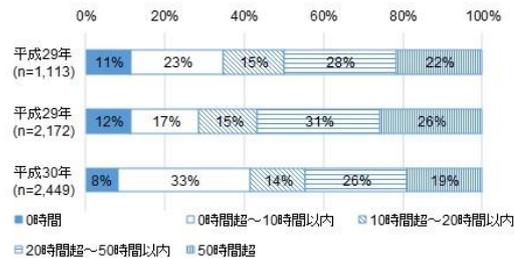
	調査数	自身の業務量について多いと感じますか					
		多い	やや多い	どちらともいえない	やや少ない	少ない	
平成30年	全体	2,534	15%	31%	44%	8%	2%
	20代	124	12%	35%	42%	8%	3%
	30代	671	14%	34%	43%	8%	2%
	40代	803	16%	34%	42%	7%	1%
	50代	588	17%	28%	45%	7%	3%
	60代以上	348	12%	24%	49%	12%	4%

(平成30年からの質問項目)

病院医師 時間外労働時間①

時間外労働時間は、「50時間超」が全体の約2割を占めている

6月の時間外労働時間数



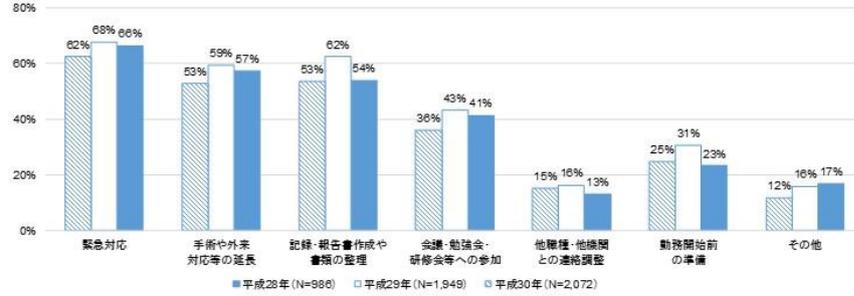
	調査数	6月の時間外労働時間数					
		0時間	0時間超～10時間以内	10時間超～20時間以内	20時間超～50時間以内	50時間超	
平成28年	全体	1,113	11%	23%	15%	28%	22%
	20代	47	6%	13%	17%	32%	32%
	30代	333	6%	21%	15%	29%	29%
	40代	405	9%	22%	16%	31%	22%
	50代	251	14%	31%	15%	25%	15%
	60代以上	77	44%	25%	12%	16%	4%
平成29年	全体	2,172	12%	17%	15%	31%	26%
	20代	69	1%	4%	13%	39%	42%
	30代	659	5%	17%	13%	34%	31%
	40代	872	9%	16%	15%	33%	26%
	50代	405	16%	20%	16%	25%	20%
	60代以上	167	41%	20%	16%	16%	7%
平成30年	全体	2,449	8%	33%	14%	26%	19%
	20代	119	4%	18%	13%	25%	38%
	30代	648	4%	23%	13%	31%	25%
	40代	780	6%	30%	17%	29%	18%
	50代	566	9%	40%	13%	23%	14%
	60代以上	336	21%	54%	8%	12%	5%

※400時間を超える回答は除外

病院医師 時間外労働時間②

時間外労働時間が発生した理由は、「緊急対応」が最も高い

時間外労働時間が発生した理由(複数選択)

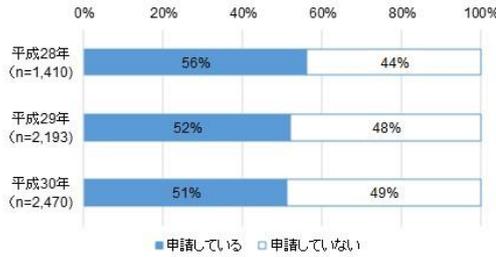


	調査数	緊急対応	手術や外来対応等の延長	記録・報告書作成や書類の整理	会議・勉強会・研修会等への参加	他職種・他機関との連絡調整	勤務開始前の準備	その他
平成28年	全体	980	62%	57%	54%	41%	13%	23%
	20代	44	80%	61%	59%	41%	11%	41%
	30代	314	70%	60%	54%	38%	11%	19%
	40代	368	69%	61%	60%	40%	14%	23%
	50代	217	57%	50%	48%	41%	15%	25%
60代以上	43	49%	35%	30%	35%	12%	28%	
平成29年	全体	1,949	68%	59%	62%	43%	16%	31%
	20代	69	87%	65%	74%	56%	14%	42%
	30代	637	74%	62%	61%	40%	13%	32%
	40代	305	67%	61%	67%	48%	19%	32%
	50代	339	59%	58%	58%	42%	17%	27%
60代以上	99	54%	38%	43%	40%	12%	18%	
平成30年	全体	2,072	62%	63%	63%	38%	16%	25%
	20代	115	80%	60%	63%	38%	12%	31%
	30代	610	73%	58%	58%	36%	12%	27%
	40代	684	64%	57%	57%	38%	17%	25%
	50代	467	50%	50%	46%	36%	15%	22%
60代以上	196	41%	28%	38%	32%	18%	18%	

病院医師 時間外労働時間③

経年別にみると、時間外労働の申請及び時間外労働時間を申請しなかった時間について、大きな変化がみられない

時間外労働時間通りに申告していますか



	調査数	申請している	申請していない	
平成28年	全体	1,410	56%	44%
	20代	60	58%	42%
	30代	423	61%	39%
	40代	511	56%	44%
	50代	309	52%	48%
60代以上	107	50%	50%	
平成29年	全体	2,193	52%	48%
	20代	70	56%	44%
	30代	668	53%	47%
	40代	880	50%	50%
	50代	408	54%	46%
60代以上	167	52%	48%	
平成30年	全体	2,470	51%	49%
	20代	121	50%	50%
	30代	661	52%	48%
	40代	792	50%	50%
	50代	571	51%	49%
60代以上	325	53%	47%	

時間外労働時間と申請しなかった時間

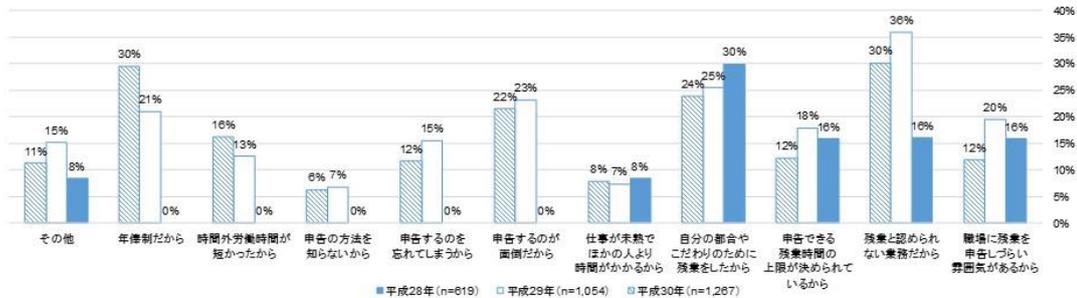


	調査数	0時間	0時間超 ~ 10時間以内	10時間超 ~ 20時間以内	20時間超 ~ 50時間以内	50時間超	
平成29年	全体	1,941	40%	26%	12%	14%	8%
	20代	68	37%	16%	15%	24%	9%
	30代	638	43%	25%	10%	13%	9%
	40代	802	38%	25%	13%	16%	8%
	50代	337	38%	32%	10%	12%	6%
60代以上	96	30%	36%	16%	13%	5%	
平成30年	全体	2,449	43%	27%	12%	12%	6%
	20代	119	45%	19%	11%	12%	13%
	30代	648	42%	27%	12%	13%	6%
	40代	780	41%	27%	16%	13%	5%
	50代	566	41%	29%	10%	13%	7%
60代以上	336	55%	28%	7%	8%	2%	

病院医師 時間外労働時間④

時間外労働時間を適切に申告しない理由は、「年俸制だから」、「自分の都合やこだわりのため」、「残業と認められない業務だから」が高い

時間外労働時間を時間外労働時間通りに申告しない理由(複数選択)

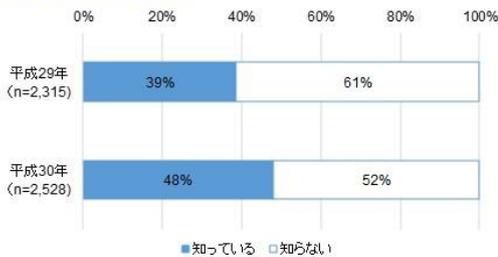


	調査数	申告しない理由(複数選択)											
		職場に残業を申告しづらい雰囲気があるから	残業と認められない業務だから	申告できる残業時間の上限が決まっているから	自分の都合やこだわりのために残業したから	仕事が未熟でほかの人より時間がかかるから	申告するのが面倒だから	申告するのを忘れてしまうから	申告の方法を知らないから	時間外労働時間が短かったから	年俸制だから	その他	
平成29年	全体	1,064	20%	36%	18%	25%	7%	23%	15%	7%	13%	21%	15%
	20代	31	35%	58%	23%	28%	29%	42%	8%	6%	3%	13%	13%
	30代	315	23%	35%	20%	25%	10%	28%	20%	9%	13%	15%	10%
	40代	442	23%	38%	22%	24%	8%	24%	14%	8%	12%	17%	17%
	50代	188	9%	31%	12%	30%	5%	19%	16%	3%	14%	28%	20%
	60代以上	80	4%	33%	0%	21%	4%	10%	4%	4%	11%	54%	14%
平成30年	全体	1,287	12%	30%	12%	24%	8%	22%	12%	6%	16%	30%	11%
	20代	83	21%	51%	41%	22%	24%	24%	11%	6%	16%	5%	5%
	30代	323	19%	33%	17%	25%	13%	26%	18%	7%	16%	14%	7%
	40代	410	13%	32%	14%	25%	7%	24%	12%	6%	18%	24%	12%
	50代	305	8%	24%	5%	23%	5%	18%	8%	7%	16%	44%	14%
	60代以上	168	1%	23%	1%	19%	1%	11%	7%	5%	11%	55%	14%

病院医師 時間外労働時間⑤

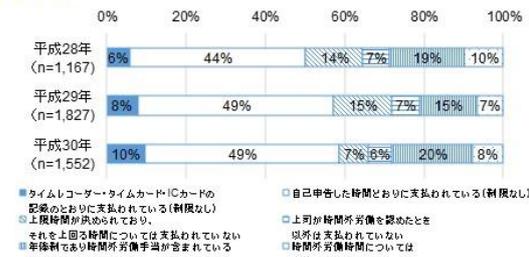
就業規則の時間外労働時間の規定について、「知らない」の割合が半数以上を占め、時間外労働時間の支払いは、「自己申告した時間どおり」の割合が最も高い

就業規則に記載されている時間外労働時間に関する規定を知っていますか



	調査数	就業規則の時間外労働時間の規定について		
		知っている	知らない	
平成29年	全体	2,315	39%	61%
	20代	70	41%	59%
	30代	699	34%	66%
	40代	923	37%	63%
	50代	442	43%	57%
	60代以上	181	54%	46%
平成30年	全体	2,528	48%	52%
	20代	124	44%	56%
	30代	671	44%	56%
	40代	798	43%	57%
	50代	587	52%	48%
	60代以上	348	60%	40%

時間外労働時間の手当が申請した通りに支払われていますか



調査年	調査数	時間外労働時間の手当が申請した通りに支払われていますか						
		タイムレコーダー/タイムカード/ICカードの記録のとおり(制限なし)に支払われている	上記の記録が決められており、それを上回る時間については支払われていない	年俸制であり時間外労働手当が支払われている	自己申告した時間どおりに支払われている(制限なし)	上記が申請した時間を超えたとき以外は支払われていない	自己申告した時間どおりに支払われていない	
平成28年	全体	1,167	6%	44%	14%	7%	19%	10%
	20代	51	4%	55%	14%	14%	2%	12%
	30代	362	6%	51%	18%	7%	9%	9%
	40代	414	5%	46%	19%	8%	19%	13%
	50代	264	6%	38%	12%	9%	27%	17%
	60代以上	88	8%	28%	19%	3%	43%	8%
平成29年	全体	1,807	8%	46%	19%	7%	19%	7%
	20代	91	10%	48%	24%	12%	2%	2%
	30代	692	6%	50%	16%	7%	9%	7%
	40代	750	8%	51%	19%	8%	12%	6%
	50代	484	6%	44%	19%	6%	22%	7%
	60代以上	190	14%	31%	19%	2%	39%	6%
平成30年	全体	1,994	8%	46%	7%	8%	20%	8%
	20代	72	8%	64%	14%	8%	3%	6%
	30代	415	9%	50%	13%	6%	16%	6%
	40代	483	7%	51%	8%	6%	18%	5%
	50代	356	9%	44%	8%	6%	23%	8%
	60代以上	207	12%	28%	2%	1%	44%	8%

病院医師 休日・有給休暇の取得

平成30年6月における実際に休んだ日数において、「4~7日」が最も高く、1年間の有給休暇取得日数は、同率で「1~4日」、「5~8日」が最も高い割合を占める

6月に実際に休んだ日数



年次	調査数	日数					
		0日	1~3日	4~7日	8日	9日以上	
平成28年	全体	1,363	10%	15%	45%	19%	11%
	20代	60	18%	17%	43%	16%	7%
	30代	410	10%	20%	45%	16%	9%
	40代	490	10%	15%	48%	19%	8%
	50代	302	10%	12%	45%	20%	13%
	60代以上	101	7%	5%	28%	33%	28%
平成29年	全体	2,202	10%	16%	47%	18%	10%
	20代	66	23%	21%	39%	9%	8%
	30代	656	11%	18%	51%	14%	6%
	40代	877	9%	17%	48%	18%	8%
	50代	426	9%	12%	47%	19%	13%
	60代以上	177	6%	9%	30%	28%	27%
平成30年	全体	2,386	7%	12%	38%	16%	26%
	20代	114	11%	25%	35%	13%	16%
	30代	626	10%	15%	44%	13%	18%
	40代	760	6%	12%	41%	18%	23%
	50代	553	6%	9%	35%	19%	31%
	60代以上	322	5%	6%	28%	16%	44%

※30日を超える回答は除外

1年間の有給休暇取得日数



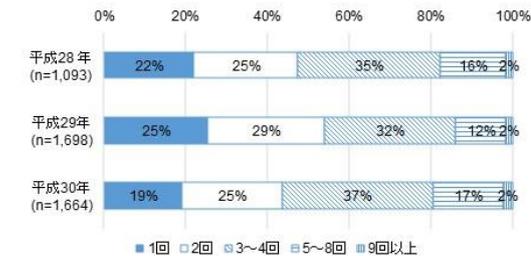
年次	調査数	日数						
		0日	1~4日	5~8日	9~12日	13~20日	21日以上	
平成28年	全体	1,285	24%	30%	29%	10%	6%	1%
	20代	57	32%	23%	33%	4%	9%	0%
	30代	381	24%	32%	28%	10%	5%	1%
	40代	470	25%	29%	30%	10%	6%	1%
	50代	283	21%	34%	27%	10%	7%	1%
	60代以上	94	27%	29%	31%	7%	6%	0%
平成29年	全体	2,134	21%	29%	29%	13%	7%	1%
	20代	66	26%	28%	34%	12%	0%	0%
	30代	652	21%	29%	35%	11%	4%	0%
	40代	848	21%	28%	28%	14%	8%	1%
	50代	419	18%	34%	25%	13%	7%	3%
	60代以上	158	25%	20%	25%	16%	10%	5%
平成30年	全体	1,990	21%	29%	29%	11%	8%	1%
	20代	90	34%	29%	28%	9%	1%	1%
	30代	527	23%	28%	32%	11%	5%	0%
	40代	664	17%	32%	30%	11%	10%	1%
	50代	471	20%	28%	31%	11%	9%	1%
	60代以上	238	24%	24%	22%	11%	16%	3%

※50日を超える回答は除外

病院医師 宿直・日直回数

平成30年6月における宿直回数は、「3~4回」が最も高く、日直回数は、「1回」が最も高い割合を占める

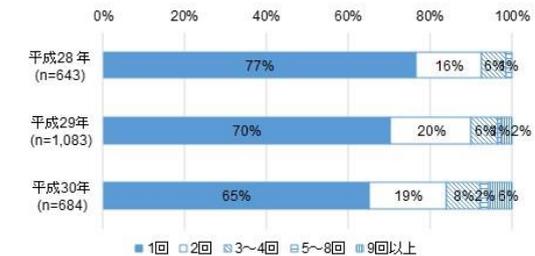
6月における宿直回数



年次	調査数	回数					
		1回	2回	3~4回	5~8回	9回以上	
平成28年	全体	1,093	22%	25%	35%	15%	2%
	20代	49	12%	22%	39%	27%	0%
	30代	353	18%	26%	37%	18%	2%
	40代	411	28%	27%	32%	13%	1%
	50代	217	22%	25%	39%	13%	1%
	60代以上	63	17%	16%	30%	29%	8%
平成29年	全体	1,698	25%	29%	32%	12%	2%
	20代	56	18%	35%	33%	11%	4%
	30代	536	22%	29%	33%	15%	1%
	40代	714	30%	30%	29%	10%	1%
	50代	297	24%	25%	36%	12%	3%
	60代以上	97	22%	25%	36%	12%	5%
平成30年	全体	1,664	19%	25%	37%	17%	2%
	20代	92	10%	28%	41%	20%	1%
	30代	500	20%	29%	33%	17%	1%
	40代	569	22%	25%	36%	16%	2%
	50代	348	19%	20%	41%	17%	3%
	60代以上	155	15%	18%	39%	23%	5%

※30回を超える回答は除外

6月における日直回数



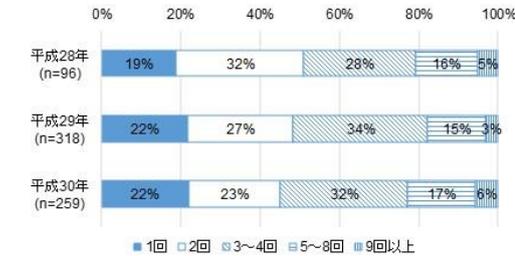
年次	調査数	回数					
		1回	2回	3~4回	5~8回	9回以上	
平成28年	全体	643	77%	16%	6%	1%	0%
	20代	34	66%	26%	6%	3%	0%
	30代	218	75%	20%	4%	1%	0%
	40代	238	82%	11%	6%	1%	0%
	50代	120	83%	13%	4%	1%	0%
	60代以上	33	39%	27%	27%	6%	0%
平成29年	全体	1,056	72%	20%	7%	1%	0%
	20代	44	57%	41%	2%	0%	0%
	30代	354	70%	21%	8%	1%	0%
	40代	420	76%	18%	5%	0%	0%
	50代	187	74%	18%	6%	2%	0%
	60代以上	51	67%	18%	12%	4%	0%
平成30年	全体	1,049	65%	19%	8%	2%	6%
	20代	61	67%	21%	8%	0%	3%
	30代	309	69%	18%	8%	1%	4%
	40代	357	88%	20%	5%	3%	4%
	50代	223	80%	21%	10%	1%	8%
	60代以上	99	54%	16%	15%	4%	12%

※30回を超える回答は除外

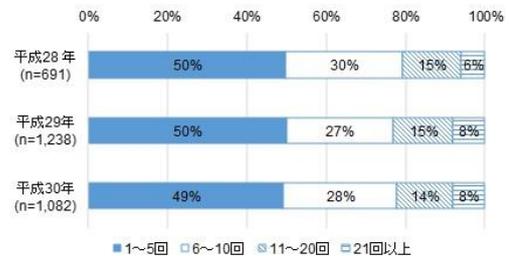
病院医師 夜勤・オンコール回数

平成30年6月における夜勤回数は、「3～4回以上」が最も高く、オンコール当番回数は、「1～5回」が最も高い割合を占める

6月における夜勤回数



6月におけるオンコール当番回数



年次	調査数	夜勤回数					
		1回	2回	3~4回	5~8回	9回以上	
平成28年	全体	96	19%	32%	28%	16%	5%
	20代	10	10%	40%	10%	30%	10%
	30代	28	4%	32%	39%	14%	11%
	40代	36	19%	39%	28%	14%	0%
	50代	18	44%	11%	22%	17%	6%
平成29年	全体	318	22%	27%	34%	15%	3%
	20代	18	17%	39%	28%	11%	6%
	30代	110	21%	26%	32%	15%	6%
	40代	126	21%	30%	34%	13%	1%
	50代	46	28%	15%	37%	20%	0%
平成30年	全体	259	22%	23%	32%	17%	6%
	20代	19	21%	26%	47%	5%	0%
	30代	73	22%	22%	30%	22%	4%
	40代	80	26%	23%	29%	18%	4%
	50代	68	19%	22%	34%	14%	10%
60代以上	19	16%	26%	32%	16%	11%	

※30回を超える回答は除外

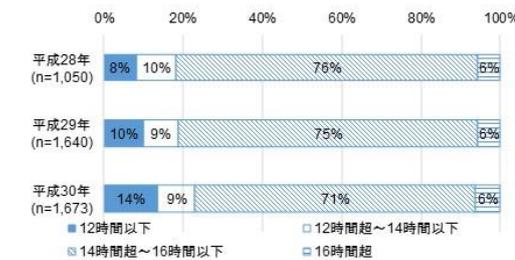
年次	調査数	オンコール当番回数				
		1~5回	6~10回	11~20回	21回以上	
平成28年	全体	691	50%	30%	15%	6%
	20代	32	56%	25%	19%	0%
	30代	248	47%	29%	17%	6%
	40代	254	47%	32%	14%	7%
	50代	136	53%	29%	12%	6%
平成29年	全体	1,238	50%	27%	15%	8%
	20代	44	43%	46%	6%	7%
	30代	437	50%	29%	15%	6%
	40代	515	51%	27%	14%	8%
	50代	204	47%	20%	21%	12%
平成30年	全体	1,078	49%	28%	14%	8%
	20代	66	50%	27%	20%	3%
	30代	371	48%	32%	15%	6%
	40代	386	50%	29%	14%	8%
	50代	198	51%	25%	12%	13%
60代以上	57	50%	22%	17%	10%	

※30回を超える回答は除外

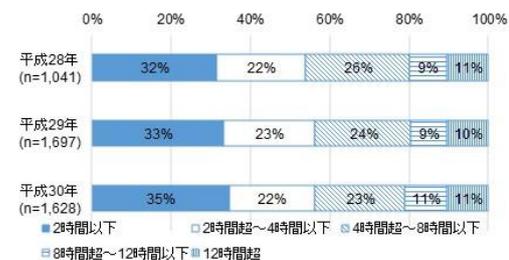
病院医師 宿直時の拘束時間・実労働時間

平成30年6月における宿直拘束時間は、「14時間超～16時間以下」が最も高く、宿直時実労働時間は、「2時間以下」が最も高い割合を占める

6月における1回あたりの宿直拘束時間



6月における宿直時実労働時間



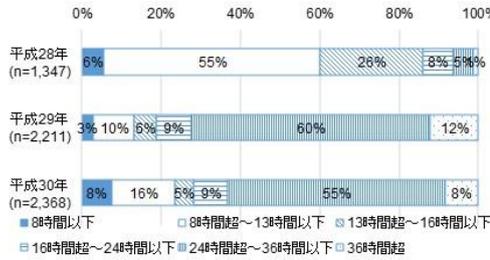
年次	調査数	宿直拘束時間				
		12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成28年	全体	1,050	8%	10%	76%	6%
	20代	46	11%	4%	80%	4%
	30代	333	8%	8%	77%	8%
	40代	399	8%	9%	77%	6%
	50代	211	9%	16%	71%	4%
平成29年	全体	1,640	10%	9%	75%	6%
	20代	54	0%	9%	87%	4%
	30代	512	13%	8%	72%	7%
	40代	696	10%	8%	76%	6%
	50代	287	7%	9%	80%	4%
平成30年	全体	1,673	14%	9%	71%	6%
	20代	89	11%	6%	74%	9%
	30代	485	13%	10%	73%	5%
	40代	567	13%	6%	74%	7%
	50代	359	15%	13%	66%	6%
60代以上	173	17%	12%	62%	9%	

年次	調査数	宿直時実労働時間					
		2時間以下	2時間超～4時間以下	4時間超～8時間以下	8時間超～12時間以下	12時間超	
平成28年	全体	1,041	32%	22%	26%	9%	11%
	20代	47	9%	13%	38%	26%	15%
	30代	334	20%	23%	32%	14%	11%
	40代	396	32%	21%	27%	8%	12%
	50代	205	48%	27%	16%	2%	7%
平成29年	全体	1,697	33%	23%	24%	9%	10%
	20代	55	5%	16%	33%	18%	27%
	30代	634	23%	25%	28%	12%	11%
	40代	714	33%	24%	25%	8%	10%
	50代	297	45%	22%	16%	5%	9%
平成30年	全体	1,628	35%	22%	23%	11%	11%
	20代	92	14%	13%	33%	28%	12%
	30代	476	23%	25%	26%	15%	11%
	40代	556	34%	22%	25%	9%	9%
	50代	347	46%	21%	19%	5%	9%
60代以上	167	59%	15%	8%	3%	15%	

病院医師 最長拘束時間、次の勤務開始までの最短時間

平成30年6月における最長拘束時間は、「24時間超～36時間以下」が最も高く、次の勤務開始までの最短時間は、「11時間超～16時間以下」が最も高い割合を占める

6月における最長拘束時間



6月における次の勤務開始までの最短時間



年次	調査数	最長拘束時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成28年	全体	1,347	6%	55%	28%	8%	5%
	20代	59	3%	36%	37%	15%	5%
	30代	403	3%	49%	33%	9%	4%
	40代	488	5%	54%	26%	8%	1%
	50代	296	6%	63%	20%	5%	1%
60代以上	101	19%	66%	7%	4%	4%	
平成29年	全体	2,211	3%	10%	6%	9%	60%
	20代	69	4%	1%	3%	10%	67%
	30代	676	3%	8%	4%	8%	61%
	40代	894	3%	9%	6%	8%	63%
	50代	417	3%	14%	9%	9%	58%
60代以上	156	6%	25%	6%	15%	43%	
平成30年	全体	2,368	8%	16%	9%	9%	55%
	20代	113	2%	7%	9%	7%	63%
	30代	633	5%	11%	9%	7%	62%
	40代	767	7%	11%	9%	9%	60%
	50代	543	8%	22%	4%	9%	49%
60代以上	312	16%	29%	9%	11%	35%	

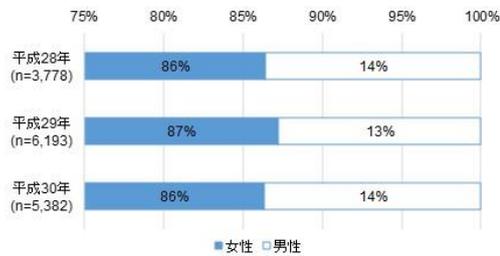
年次	調査数	最短勤務開始時間				
		0時間	4時間以下	8時間超～11時間以下	11時間超～16時間以下	16時間超
平成28年	全体	1,343	4%	9%	26%	33%
	20代	69	7%	5%	32%	42%
	30代	403	5%	8%	26%	39%
	40代	484	3%	9%	27%	31%
	50代	296	1%	10%	23%	31%
60代以上	101	4%	11%	16%	14%	
平成29年	全体	2,307	5%	3%	13%	16%
	20代	70	3%	3%	13%	17%
	30代	697	6%	2%	13%	17%
	40代	921	4%	2%	15%	17%
	50代	438	5%	2%	9%	14%
60代以上	151	10%	4%	13%	9%	
平成30年	全体	2,384	2%	3%	11%	16%
	20代	110	3%	4%	11%	20%
	30代	636	2%	3%	12%	19%
	40代	770	2%	3%	10%	16%
	50代	547	3%	4%	10%	14%
60代以上	321	4%	4%	11%	11%	

病院看護職

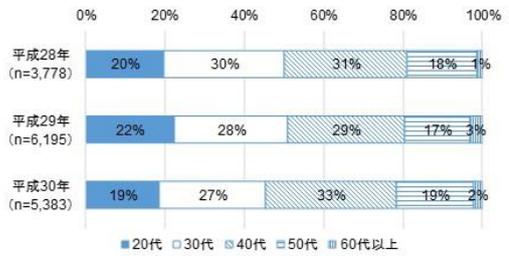
病院看護職 回答者の属性①

回答者の性別は、「女性」が8割以上を占め、年齢構成は、「40代」が最も高い割合を占める

性別構成



年齢構成



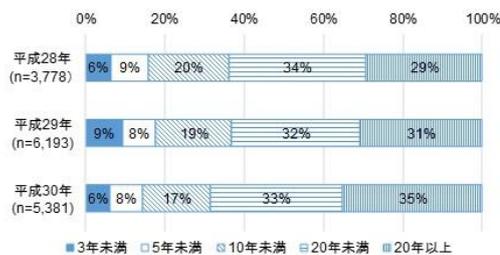
調査年	調査数	性別			その他
		女性	男性	その他	
平成28年	全体	3,778	86%	14%	-
	20代	746	87%	13%	-
	30代	1,151	80%	20%	-
	40代	1,162	89%	11%	-
	50代	673	93%	7%	-
平成29年	6,193	87%	13%	-	
平成29年	全体	6,193	87%	13%	-
	20代	1,393	86%	14%	-
	30代	1,766	82%	18%	-
	40代	1,819	88%	12%	-
	50代	1,026	96%	4%	-
平成30年	5,382	86%	14%	0%	
平成30年	全体	5,382	86%	14%	0%
	20代	1,001	87%	13%	0%
	30代	1,442	80%	20%	0%
	40代	1,778	86%	13%	0%
	50代	1,040	92%	7%	1%

調査年	調査数	年齢				
		20代	30代	40代	50代	60代以上
平成28年	3,778	746	1,151	1,162	673	46
	-	20%	30%	31%	18%	1%
平成29年	6,195	1,393	1,766	1,820	1,027	190
	-	22%	28%	29%	17%	3%
平成30年	5,383	1,001	1,442	1,779	1,040	121
	-	19%	27%	33%	19%	2%

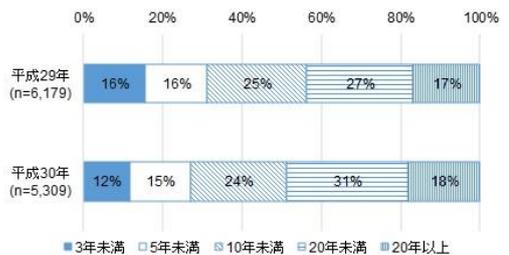
病院看護職 回答者の属性②

回答者のキャリア年数は、「20年以上」が最も多く、勤続年数は、「20年未満」が最も多い割合を占める

キャリア年数



勤続年数



調査年	調査数	キャリア年数					
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上	
平成28年	全体	3,778	6%	9%	20%	34%	29%
	20代	746	25%	34%	41%	1%	0%
	30代	1,151	3%	6%	30%	61%	1%
	40代	1,162	1%	3%	8%	44%	44%
	50代	673	0%	1%	4%	13%	81%
平成29年	6,193	9%	8%	19%	32%	31%	
平成29年	全体	6,193	9%	8%	19%	32%	31%
	20代	1,393	34%	28%	38%	0%	0%
	30代	1,766	5%	4%	28%	62%	1%
	40代	1,819	1%	2%	7%	40%	49%
	50代	1,026	0%	1%	3%	15%	81%
平成30年	5,381	6%	8%	17%	33%	35%	
平成30年	全体	5,381	6%	8%	17%	33%	35%
	20代	1,001	26%	33%	40%	0%	0%
	30代	1,441	3%	5%	26%	66%	1%
	40代	1,779	1%	2%	6%	41%	50%
	50代	1,039	1%	1%	2%	11%	86%

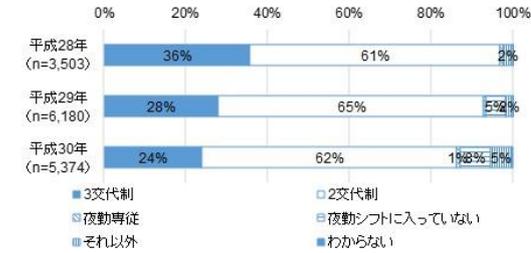
調査年	調査数	勤続年数					
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上	
平成29年	全体	6,179	16%	16%	25%	27%	17%
	20代	1,385	35%	35%	30%	1%	0%
	30代	1,761	14%	14%	31%	40%	0%
	40代	1,818	9%	10%	21%	36%	25%
	50代	1,025	5%	5%	17%	25%	47%
平成30年	5,309	12%	15%	24%	31%	18%	
平成30年	全体	5,309	12%	15%	24%	31%	18%
	20代	984	30%	36%	33%	0%	0%
	30代	1,428	10%	15%	33%	41%	1%
	40代	1,753	7%	8%	20%	41%	23%
	50代	1,026	5%	7%	12%	29%	47%

(平成29年からの質問項目)

病院看護職 回答者の属性③

回答者の勤務形態は、「2交代制」が最も高い割合を占める

勤務形態

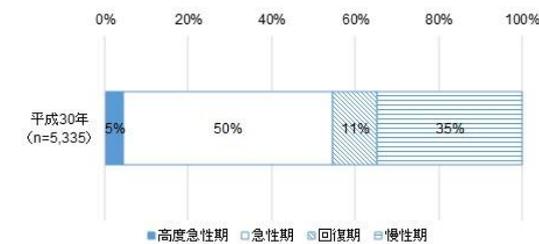


年次	調査数	勤務形態						
		3交代制	2交代制	夜勤専従	夜勤シフトに入っていない	それ以外	わからない	
平成28年	全体	3,503	36%	61%	2%	-	2%	0%
	20代	720	40%	57%	0%	-	2%	0%
	30代	1,084	34%	63%	1%	-	2%	0%
	40代	1,078	35%	62%	1%	-	3%	0%
	50代	588	36%	60%	1%	-	3%	0%
60代以上	35	26%	71%	0%	-	3%	0%	
平成29年	全体	6,180	28%	65%	0%	5%	2%	0%
	20代	1,388	29%	65%	0%	2%	1%	0%
	30代	1,782	25%	68%	0%	4%	2%	0%
	40代	1,818	29%	64%	0%	5%	2%	0%
	50代	1,025	31%	59%	1%	7%	3%	0%
60代以上	189	23%	57%	1%	16%	4%	0%	
平成30年	全体	5,374	24%	62%	1%	8%	5%	0%
	20代	1,000	26%	70%	1%	2%	1%	0%
	30代	1,442	26%	66%	1%	4%	4%	0%
	40代	1,777	26%	61%	0%	8%	5%	0%
	50代	1,034	20%	54%	1%	15%	11%	0%
60代以上	121	12%	50%	0%	26%	12%	0%	

病院看護職 回答者の属性④

自身が勤務する医療機能は、「急性期」が最も高く、勤務する医療機関の病床規模は各年においてばらつきがある

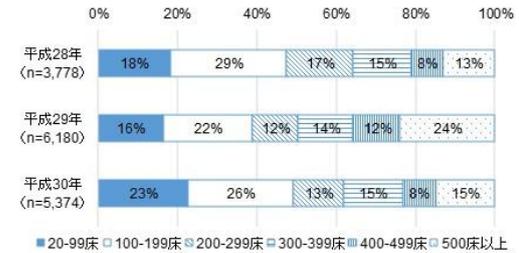
自身が勤務する医療機関の医療機能



年次	調査数	医療機能				
		高度急性期	急性期	回復期	慢性期	
平成30年	全体	5,335	5%	50%	11%	35%
	20代	998	6%	66%	9%	20%
	30代	1,435	5%	54%	10%	30%
	40代	1,762	5%	46%	12%	38%
	50代	1,025	3%	39%	12%	46%
60代以上	117	0%	21%	15%	65%	

(平成30年からの質問項目)

勤務する医療機関の病床規模

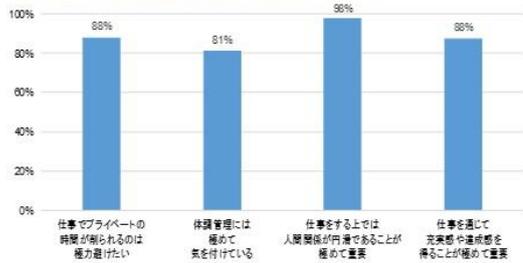


年次	調査数	病床規模						
		20-99床	100-199床	200-299床	300-399床	400-499床	500床以上	
平成28年	全体	3,778	18%	29%	17%	15%	8%	13%
	20代	748	7%	21%	18%	21%	11%	23%
	30代	1,151	19%	28%	17%	15%	8%	14%
	40代	1,162	21%	32%	16%	12%	7%	11%
	50代	673	25%	34%	17%	13%	5%	6%
60代以上	48	33%	37%	18%	11%	2%	2%	
平成29年	全体	6,179	16%	22%	12%	14%	12%	24%
	20代	1,387	10%	18%	9%	18%	13%	32%
	30代	1,762	17%	21%	12%	14%	12%	24%
	40代	1,815	17%	24%	12%	13%	12%	23%
	50代	1,025	22%	26%	13%	12%	10%	17%
60代以上	190	25%	32%	12%	10%	8%	12%	
平成30年	全体	5,283	23%	26%	13%	15%	8%	15%
	20代	991	10%	19%	13%	20%	12%	25%
	30代	1,422	20%	28%	13%	15%	9%	17%
	40代	1,741	24%	30%	13%	14%	7%	11%
	50代	1,011	34%	28%	10%	11%	7%	9%
60代以上	118	45%	24%	18%	10%	3%	3%	

病院看護職 回答者の仕事に対する価値観及び満足度

仕事について考えた際に、「人間関係」を重要視する割合が最も高い

仕事について考えた際に、以下の項目でああなたの考えた方に最も近いものを教えてください

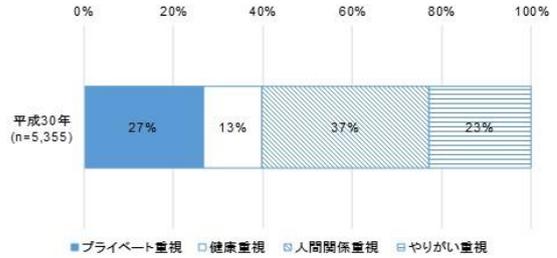


	調査数	仕事でプライベートの時間が削られるのは極力避けたい	体調管理には極めて気を付けている	仕事をする上では人間関係が円滑であることが極めて重要	仕事を通して充実感や達成感を得ることが極めて重要
全体	5,377	88%	81%	98%	88%
平成30年					
20代	1,000	92%	76%	98%	87%
30代	1,440	91%	80%	98%	84%
40代	1,778	87%	83%	99%	89%
50代	1,038	82%	84%	97%	90%
60代以上	121	76%	92%	98%	90%

(平成30年からの質問項目)

「そう思う」、「ややそう思う」を選んだ回答者の割合

仕事について考えた際に最も近いものを教えてください



	調査数	プライベート重視	健康重視	人間関係重視	やりがい重視
全体	5,355	27%	13%	37%	23%
平成30年					
20代	997	36%	8%	37%	19%
30代	1,436	37%	10%	34%	19%
40代	1,771	24%	14%	37%	25%
50代	1,030	11%	19%	43%	27%
60代以上	121	6%	24%	51%	19%

(平成30年からの質問項目)

病院看護職 勤務環境の満足度

勤務環境における満足度において、「職場の雰囲気」が最も高く、次いで、「休暇」の順番となった

あなたは現在の勤務環境において以下の点についてどの程度満足していますか

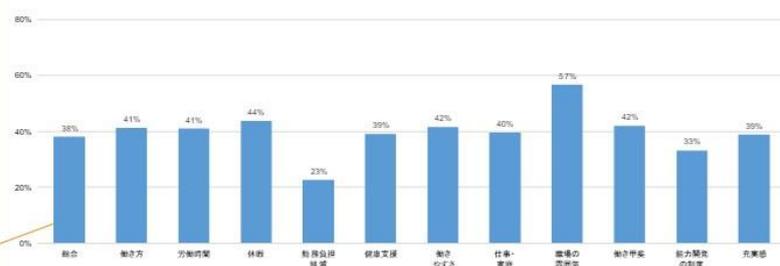
(平成30年からの質問項目)

総合満足度のみ前年との比較実施



満足度に関する質問は、昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、満足度については昨年と直接比較できない点について留意下さい。

(選択した割合)



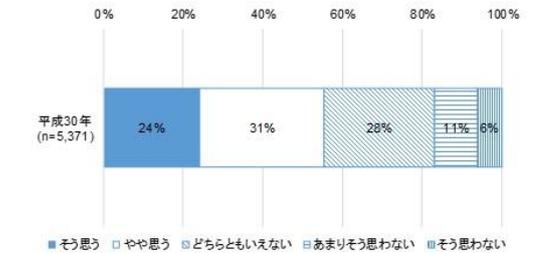
	調査数	総合	働き方	労働時間	休暇	勤務負担軽減	健康支援	働きやすさ	仕事・家庭の両立	職場の雰囲気	働き甲斐	能力開発の制度	充実感
全体	5,358	38%	41%	41%	44%	23%	39%	42%	40%	57%	42%	33%	39%
平成30年													
20代	998	40%	43%	37%	45%	22%	41%	43%	39%	65%	48%	37%	47%
30代	1,436	37%	41%	40%	44%	22%	34%	40%	37%	58%	40%	31%	37%
40代	1,771	37%	40%	41%	41%	23%	39%	41%	38%	54%	41%	33%	37%
50代	1,035	38%	41%	44%	45%	24%	43%	43%	44%	51%	40%	32%	36%
60代以上	118	45%	55%	58%	55%	31%	49%	53%	59%	58%	51%	31%	44%

(平成30年からの質問項目)

病院看護職 勤務先に対する思い、仕事に対する充実感

職場で働き続けたい意思是、「やや思う」が最も高く、職場での達成感や充実感は、「ときどきある」が最も高い

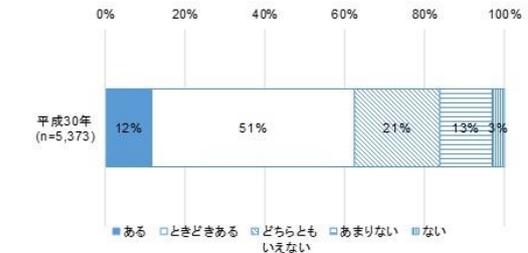
この職場で働き続けたいと思いますか



	調査数	この職場で働き続けたいと思いますか					
		そう思う	やや思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
平成30年	全体	5,371	24%	31%	28%	11%	6%
平成30年	20代	1,000	20%	31%	24%	15%	10%
	30代	1,438	21%	32%	29%	11%	7%
	40代	1,773	24%	32%	29%	10%	5%
	50代	1,038	30%	30%	27%	9%	5%
	60代以上	121	50%	28%	17%	5%	3%

(平成30年からの質問項目)

職場で達成感や充実感が得られることはありますか



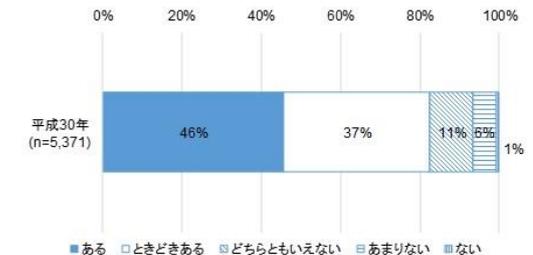
	調査数	職場で達成感や充実感が得られることはありますか					
		ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない	
平成30年	全体	5,373	12%	51%	21%	13%	3%
平成30年	20代	1,000	14%	58%	16%	11%	3%
	30代	1,440	11%	50%	22%	13%	4%
	40代	1,774	11%	50%	22%	14%	3%
	50代	1,038	11%	47%	25%	14%	3%
	60代以上	121	16%	55%	18%	9%	2%

(平成30年からの質問項目)

病院看護職 職場でのコミュニケーション、各種ハラスメントに対する勤務先の対応

職場間のコミュニケーションの場は、「ある」と回答した割合が最も高く、いじめ等に対する職場の対応は、「対応してくれる」が最も高い割合を占める

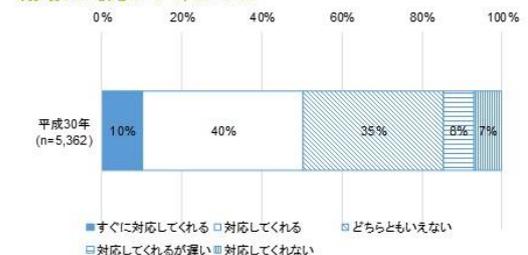
職員間のコミュニケーションの場はありますか



	調査数	職員間のコミュニケーションの場はありますか					
		ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない	
平成30年	全体	5,371	46%	37%	11%	6%	1%
平成30年	20代	1,000	56%	33%	8%	2%	0%
	30代	1,440	50%	36%	10%	4%	1%
	40代	1,773	41%	39%	12%	7%	1%
	50代	1,037	39%	37%	12%	10%	1%
	60代以上	121	38%	38%	11%	11%	2%

(平成30年からの質問項目)

職員や患者等からのいじめやハラスメントに対して職場は対応してくれますか



	調査数	職員や患者等からのいじめやハラスメントに対して職場は対応してくれますか					
		すぐに対応してくれる	対応してくれる	どちらともいえない	対応してくれるが遅い	対応してくれない	
平成30年	全体	5,382	10%	40%	35%	8%	7%
平成30年	20代	998	12%	43%	33%	8%	7%
	30代	1,437	10%	40%	34%	9%	7%
	40代	1,788	10%	39%	36%	7%	8%
	50代	1,038	9%	39%	36%	9%	7%
	60代以上	121	8%	40%	42%	5%	4%

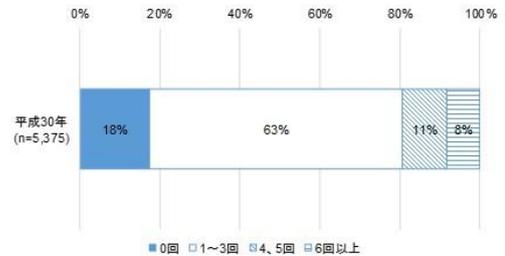
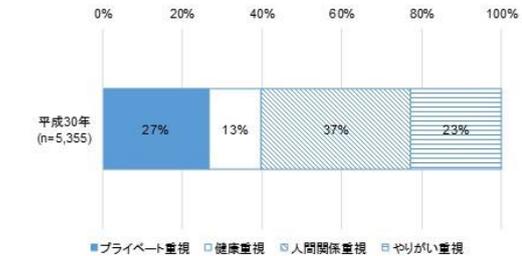
(平成30年からの質問項目)

病院看護職 職場の勤務環境

仕事と家庭の両立は、「やや両立できている」が最も高く、研修への参加回数は、「1～3回」が最も高い割合を占める

仕事と家庭の両立に関して教えてください

この1年間の施設外への研修への参加回数を教えてください



年代	調査数	両立できている					両立できていない	
		両立できている	やや両立できている	どちらともいえない	あまり両立できていない	両立できていない		
平成30年 全体	5,355	18%	38%	25%	18%	3%		
20代	988	14%	39%	27%	17%	3%		
30代	1,438	13%	37%	29%	20%	4%		
40代	1,771	14%	38%	25%	20%	3%		
50代	1,037	22%	37%	24%	15%	2%		
60代以上	121	41%	39%	12%	7%	1%		

年代	調査数	参加回数			
		0回	1～3回	4、5回	6回以上
平成30年 全体	5,375	18%	63%	11%	8%
20代	1,001	19%	70%	9%	2%
30代	1,440	19%	64%	10%	7%
40代	1,775	15%	62%	13%	10%
50代	1,038	16%	59%	13%	13%
60代以上	121	42%	45%	8%	5%

(平成30年からの質問項目)

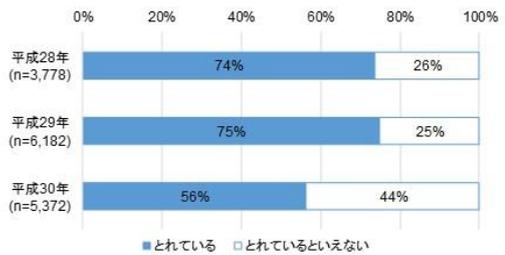
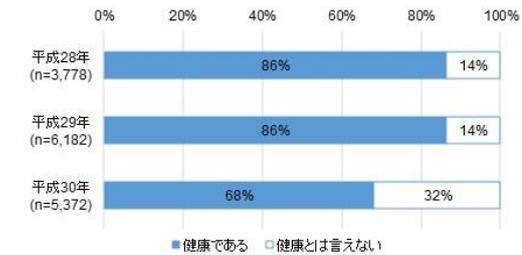
(平成30年からの質問項目)

病院看護職 自身の健康状態、睡眠の状況

現在の健康状態は、「健康である」と回答した割合が最も高く、1カ月間の睡眠状況は「とれている」が最も高い割合を占める

あなたの現在の健康状態について教えてください

あなたのこの1カ月間の睡眠の状況について教えてください



年代	調査数	健康状態	
		健康である	健康とは言えない
平成28年 全体	3,778	86%	14%
20代	746	91%	9%
30代	1,151	87%	13%
40代	1,162	94%	18%
50代	673	82%	18%
60代以上	46	89%	11%
平成29年 全体	6,182	86%	14%
20代	1,388	90%	10%
30代	1,762	87%	13%
40代	1,816	85%	15%
50代	1,026	82%	18%
60代以上	190	85%	15%
平成30年 全体	5,372	68%	32%
20代	999	71%	29%
30代	1,441	70%	30%
40代	1,773	68%	32%
50代	1,038	62%	38%
60代以上	121	74%	26%

年代	調査数	睡眠状況	
		とれている	とれていない
平成28年 全体	3,778	74%	26%
20代	746	80%	20%
30代	1,151	75%	25%
40代	1,162	70%	30%
50代	673	71%	29%
60代以上	46	85%	15%
平成29年 全体	6,182	75%	25%
20代	1,388	81%	19%
30代	1,762	78%	22%
40代	1,816	72%	28%
50代	1,026	66%	32%
60代以上	190	73%	27%
平成30年 全体	5,372	56%	44%
20代	999	61%	39%
30代	1,441	58%	42%
40代	1,773	54%	46%
50代	1,038	51%	49%
60代以上	121	67%	33%

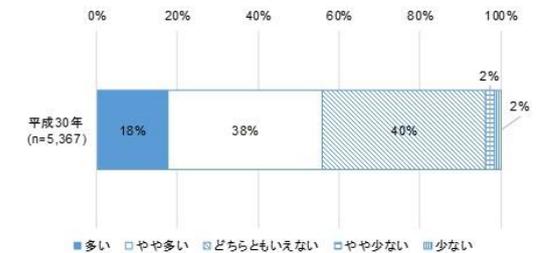
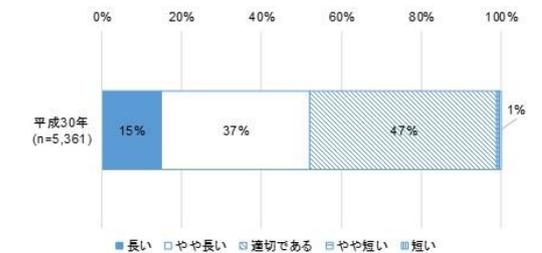
※昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、満足度については昨年と直接比較できない点について留意下さい。

病院看護職 業務の時間、業務量

労働時間に対する考えは、「適切である」が最も高く、自身の業務量は、「どちらともいえない」が最も高い割合を占める

あなたの労働時間に対する考えを教えてください

自身の業務量について多いと感じますか



年代	調査数	労働時間に対する考え				
		長い	やや長い	適切である	やや短い	短い
平成30年 全体	5,361	15%	37%	47%	0%	1%
20代	998	17%	40%	42%	1%	0%
30代	1,437	14%	39%	46%	1%	1%
40代	1,771	15%	36%	48%	0%	1%
50代	1,038	15%	35%	49%	0%	1%
60代以上	119	4%	29%	64%	1%	2%

(平成30年からの質問項目)

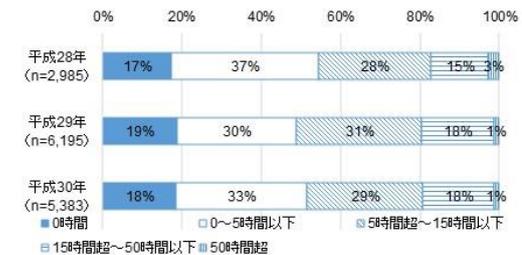
年代	調査数	自身の業務量について				
		多い	やや多い	どちらともいえない	やや少ない	少ない
平成30年 全体	5,367	18%	38%	40%	2%	2%
20代	998	18%	38%	41%	2%	1%
30代	1,439	17%	38%	40%	3%	2%
40代	1,771	19%	39%	38%	2%	2%
50代	1,038	17%	38%	42%	1%	2%
60代以上	121	12%	30%	56%	2%	0%

(平成30年からの質問項目)

病院看護職 時間外労働時間①

6月の時間外労働時間は、「0～5時間以下」が最も高い割合を占める

6月の時間外労働時間数

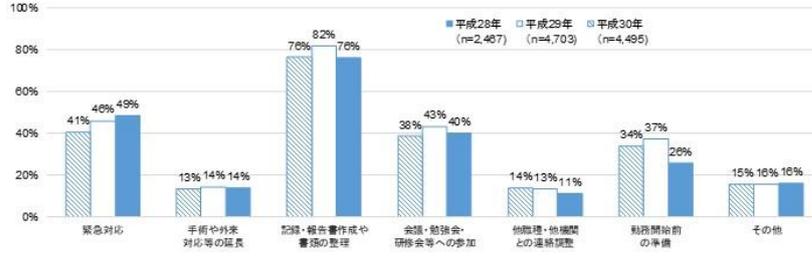


年代	調査数	6月の時間外労働時間数					
		0時間	0時間超～5時間以下	5時間超～15時間以下	15時間超～50時間以下	50時間超	
平成28年	全体	2,985	17%	37%	28%	15%	3%
	20代	832	11%	33%	36%	18%	3%
	30代	916	14%	36%	29%	15%	3%
	40代	929	18%	37%	27%	16%	2%
	50代	668	23%	37%	24%	10%	3%
	60代以上	40	53%	38%	3%	6%	3%
平成29年	全体	6,177	19%	30%	31%	18%	1%
	20代	1,244	11%	32%	35%	20%	2%
	30代	1,592	16%	31%	33%	19%	1%
	40代	1,663	20%	30%	30%	19%	1%
	50代	961	27%	28%	28%	17%	1%
	60代以上	177	39%	29%	21%	10%	1%
平成30年	全体	5,141	18%	33%	29%	18%	1%
	20代	965	10%	32%	34%	23%	1%
	30代	1,384	16%	37%	30%	16%	1%
	40代	1,688	20%	34%	28%	17%	1%
	50代	883	28%	28%	27%	17%	2%
	60代以上	111	43%	31%	17%	6%	3%

病院看護職 時間外労働時間②

時間外労働時間が発生した理由は、「記録・報告書作成や書類の整理」が最も高い

時間外労働時間が発生した理由(複数選択)

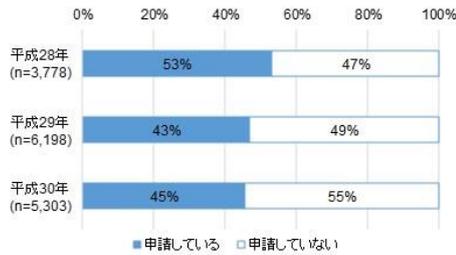


年次	年齢	調査数	理由						
			緊急対応	手術や外来対応等の延長	記録・報告書作成や書類の整理	会議・勉強会・研修会等への参加	他職種・他機関との連絡調整	勤務開始前の準備	その他
平成28年	全体	2,487	49%	14%	76%	40%	11%	26%	16%
	20代	475	59%	18%	82%	41%	10%	30%	13%
	30代	790	48%	14%	78%	41%	11%	25%	17%
	40代	759	48%	12%	73%	39%	11%	24%	17%
	50代	424	39%	12%	70%	40%	11%	26%	15%
平成29年	全体	4,703	46%	14%	82%	43%	13%	37%	16%
	20代	1,140	53%	14%	87%	40%	11%	38%	11%
	30代	1,375	45%	14%	82%	44%	13%	38%	16%
	40代	1,383	43%	16%	79%	47%	14%	39%	18%
	50代	714	41%	13%	80%	42%	15%	37%	17%
平成30年	全体	4,495	41%	13%	76%	38%	14%	34%	15%
	20代	911	49%	16%	84%	36%	11%	36%	14%
	30代	1,239	43%	12%	77%	38%	12%	36%	17%
	40代	1,483	39%	11%	74%	40%	15%	31%	15%
	50代	808	31%	14%	72%	39%	15%	32%	15%
60代以上	74	35%	18%	59%	28%	27%	22%	15%	

病院看護職 時間外労働時間③

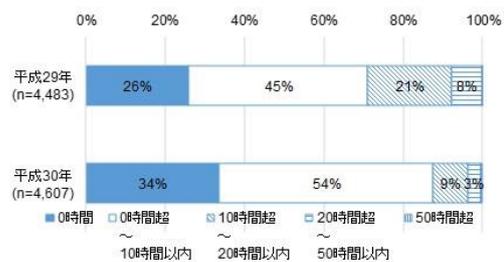
経年別にみると、時間外労働時間の申告は、「申告している」割合が減少している
時間外労働時間を申請しなかった時間は、「0時間超～10時間以内」が最も高い

時間外労働時間通りに申告していますか



年次	年齢	調査数	申告状況	
			申告している (%)	申告していない (%)
平成28年	全体	3,778	53%	47%
	20代	748	53%	47%
	30代	1,151	53%	47%
	40代	1,162	52%	48%
	50代	673	55%	45%
平成29年	全体	5,740	47%	53%
	20代	1,273	48%	52%
	30代	1,832	46%	54%
	40代	1,893	46%	54%
	50代	964	46%	54%
平成30年	全体	5,303	45%	55%
	20代	988	45%	55%
	30代	1,427	47%	53%
	40代	1,751	44%	56%
	50代	1,014	46%	54%
60代以上	113	61%	39%	

時間外労働時間と申請しなかった時間



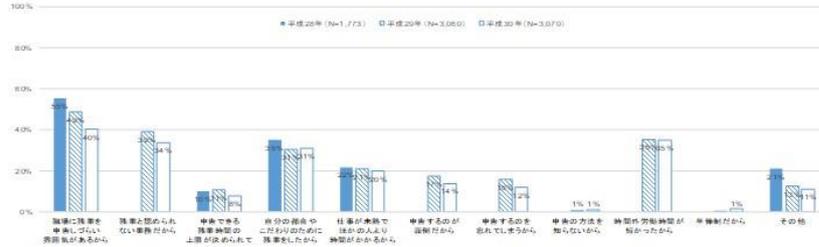
年次	年齢	調査数	申告しなかった時間				
			0時間	0時間超～10時間以内	10時間超～20時間以内	20時間超～50時間以内	50時間超
平成29年	全体	4,483	33%	41%	19%	7%	0%
	20代	1,094	32%	42%	18%	8%	0%
	30代	1,312	31%	42%	20%	7%	0%
	40代	1,285	33%	40%	20%	6%	0%
	50代	684	37%	38%	19%	7%	0%
平成30年	全体	4,607	34%	54%	9%	3%	0%
	20代	903	29%	59%	8%	4%	0%
	30代	1,286	33%	53%	7%	2%	0%
	40代	1,531	34%	54%	10%	3%	1%
	50代	829	38%	47%	10%	6%	0%
60代以上	88	51%	39%	7%	1%	2%	

(平成29年からの質問項目)

病院看護職 時間外労働時間④

時間外労働時間を適切に申告しない理由は、「職場に残業を申告しづらい雰囲気があるから」が最も高い

時間外労働時間を時間外労働時間通りに申告しない理由(複数選択)



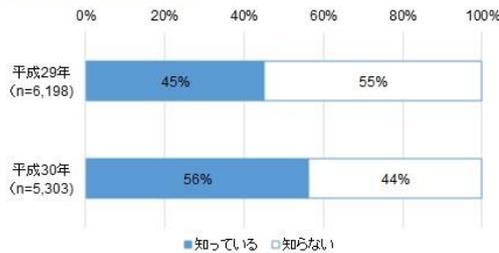
	調査数	職場に残業を申告しづらい雰囲気があるから	職場と認められない業務だから	申告できる残業時間の上限が決まられているから	自分の都合やこたわりのために残業をしたから	仕事が未熟でほかの人より時間がかかるから	申告するのが面倒だから	申告するのを忘れてしまうから	申告の方法を知らないから	時間外労働時間が短かったから	年俸制だから	その他
平成28年	1,773	55%	-	10%	35%	22%	-	-	-	-	-	21%
平成29年	3,070	45%	39%	11%	31%	21%	17%	18%	1%	35%	0%	13%
平成30年	3,070	40%	34%	8%	31%	20%	14%	12%	1%	35%	1%	11%

※平成29年より雇沢数を増加

病院看護職 時間外労働時間⑤

就業規則の時間外労働時間の規定について、「知っている」の割合が増加して、時間外労働時間の手当は、「自己申告した時間どおり」に支払われている割合が最も高い

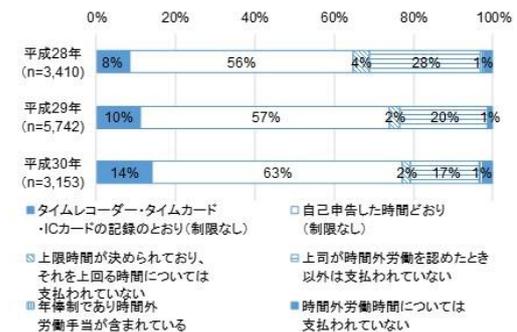
就業規則に記載されている時間外労働時間に関する規定を知っていますか



	調査数	知っている	知らない
平成29年	6,198	45%	55%
平成30年	5,303	56%	44%

(平成29年からの質問項目)

申請通りに手当は支払われていますか



- タイムレコーダー・タイムカード・ICカードの記録のとおり(制限なし)
- 自己申告した時間どおり(制限なし)
- 上限時間が決められており、それを上回る時間については支払われていない
- 上司が時間外労働を認めたとき以外は支払われていない
- 年俸制であり時間外労働手当が含まれている
- 時間外労働時間については支払われていない

	調査数	タイムレコーダー・タイムカード・ICカードの記録のとおり(制限なし)	自己申告した時間どおり(制限なし)	上限時間が決められており、それを上回る時間については支払われていない	上司が時間外労働を認めたとき以外は支払われていない	年俸制であり時間外労働手当が含まれている	時間外労働時間については支払われていない
平成28年	3,410	8%	56%	4%	28%	1%	2%
平成29年	5,742	10%	57%	2%	20%	1%	2%
平成30年	3,153	14%	63%	2%	17%	1%	2%

病院看護職 休日・有給休暇の取得

平成30年6月における実際に休んだ日数において、「9日以上」が最も高く、1年間の有給休暇取得日数では、「5～8日」が最も高い割合を占める

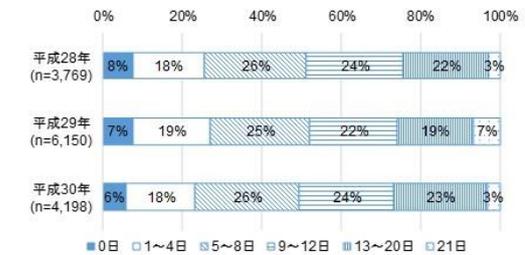
6月に実際に休んだ日数



調査年	調査数	日数					
		0日	1～3日	4～7日	8日	9日以上	
平成28年	全体	3,751	4%	1%	5%	29%	62%
	20代	740	5%	1%	5%	29%	61%
	30代	1,142	3%	1%	5%	31%	60%
	40代	1,153	3%	1%	4%	29%	64%
	50代以上	870	4%	0%	6%	25%	64%
平成29年	全体	6,171	4%	1%	5%	28%	61%
	20代	1,385	6%	1%	4%	28%	61%
	30代	1,753	4%	1%	5%	31%	59%
	40代	1,818	3%	1%	5%	29%	62%
	50代以上	1,021	3%	2%	5%	28%	61%
平成30年	全体	5,115	2%	1%	5%	17%	76%
	20代	854	2%	1%	4%	22%	73%
	30代	1,373	2%	1%	5%	16%	78%
	40代	1,698	2%	1%	5%	17%	76%
	50代以上	975	1%	1%	7%	15%	76%

※30日を超える回答は除外

1年間の有給休暇取得日数



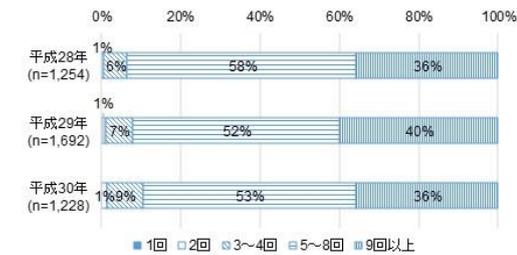
調査年	調査数	取得日数						
		0日	1～4日	5～8日	9～12日	13～20日	21日以上	
平成28年	全体	3,769	8%	18%	26%	24%	22%	3%
	20代	741	11%	21%	26%	24%	17%	2%
	30代	1,151	7%	19%	20%	23%	22%	3%
	40代	1,158	7%	18%	27%	26%	23%	3%
	50代以上	673	5%	18%	23%	25%	25%	4%
平成29年	全体	6,150	7%	19%	25%	22%	19%	7%
	20代	1,381	12%	23%	25%	23%	13%	4%
	30代	1,753	8%	20%	25%	21%	20%	7%
	40代	1,808	6%	17%	28%	23%	20%	7%
	50代以上	1,019	4%	19%	24%	21%	23%	9%
平成30年	全体	4,186	6%	18%	26%	24%	23%	3%
	20代	690	10%	24%	29%	22%	12%	2%
	30代	1,076	7%	20%	27%	22%	21%	3%
	40代	1,451	4%	18%	24%	27%	26%	4%
	50代以上	875	5%	13%	27%	23%	29%	3%

※50日を超える回答は除外(一般的には年間21日付与で、2年間の繰り越し)

病院看護職 夜勤回数

平成30年6月における宿直・日直の回数は、「5～8回」が最も高い割合を占める

6月における勤回数(3交代)



調査年	調査数	回数					
		1回	2回	3～4回	5～8回	9回以上	
平成28年	全体	1,254	0%	1%	6%	58%	36%
	20代	290	0%	1%	4%	55%	39%
	30代	389	0%	1%	5%	57%	34%
	40代	374	0%	0%	7%	54%	39%
	50代以上	212	0%	1%	3%	67%	28%
平成29年	全体	1,692	0%	1%	7%	52%	40%
	20代	393	0%	2%	6%	52%	40%
	30代	497	0%	1%	7%	47%	46%
	40代	512	0%	1%	6%	53%	39%
	50代以上	307	1%	2%	6%	57%	36%
平成30年	全体	1,228	0%	1%	9%	53%	36%
	20代	230	0%	1%	6%	50%	43%
	30代	347	0%	0%	9%	51%	40%
	40代	436	1%	2%	10%	55%	32%
	50代以上	197	1%	2%	12%	58%	27%

※30日を超える回答は除外

6月における勤回数(2交代)



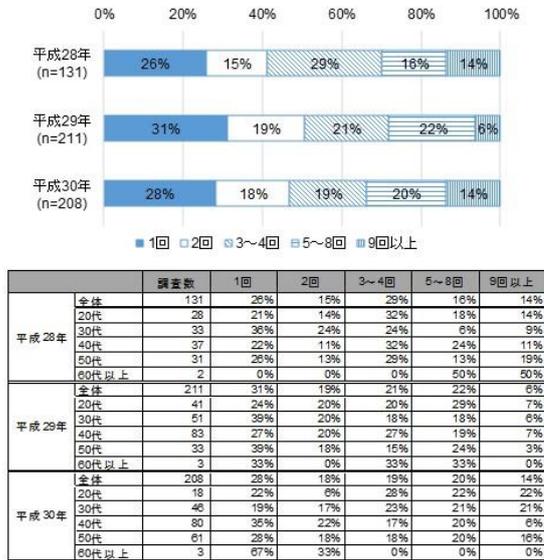
調査年	調査数	回数					
		1回	2回	3～4回	5～8回	9回以上	
平成28年	全体	2,134	1%	6%	42%	46%	5%
	20代	411	1%	1%	37%	56%	5%
	30代	684	1%	6%	45%	45%	4%
	40代	661	2%	7%	44%	42%	5%
	50代以上	363	1%	7%	42%	45%	5%
平成29年	全体	3,912	2%	6%	40%	47%	6%
	20代	916	2%	3%	38%	51%	6%
	30代	1,170	1%	5%	39%	48%	6%
	40代	1,135	2%	7%	43%	42%	7%
	50代以上	587	2%	6%	36%	48%	6%
平成30年	全体	3,143	2%	7%	39%	48%	6%
	20代	659	1%	2%	33%	60%	5%
	30代	899	2%	9%	47%	47%	3%
	40代	1,024	3%	8%	44%	42%	3%
	50代以上	506	2%	10%	40%	45%	3%

※30日を超える回答は除外

病院看護職 オンコール当番回数

平成30年6月におけるオンコール当番回数は、「1回」が最も高い割合を占める

6月におけるオンコール当番回数

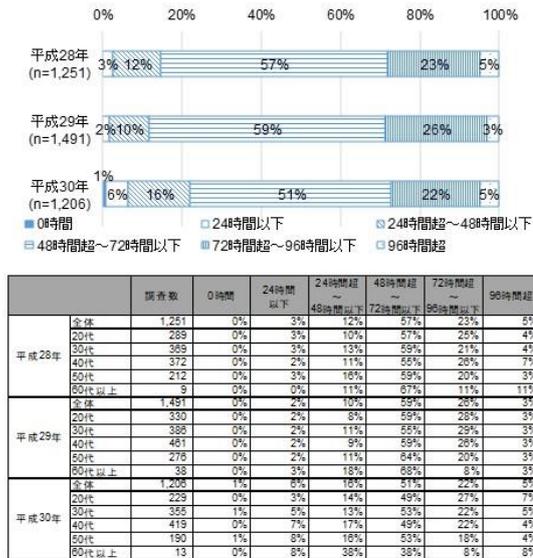


※30日を超える回答は除外

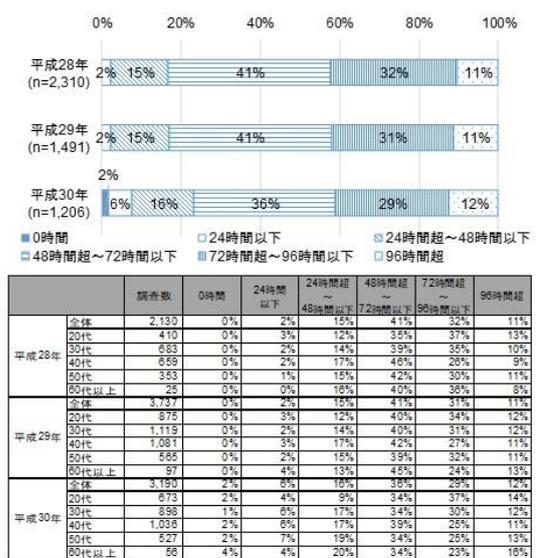
病院看護職 夜勤時間①

平成30年6月の総夜勤時間は、3交代、2交代いずれについても「48時間超～72時間超」が最も高い割合を占める

6月の総夜勤時間(3交代)



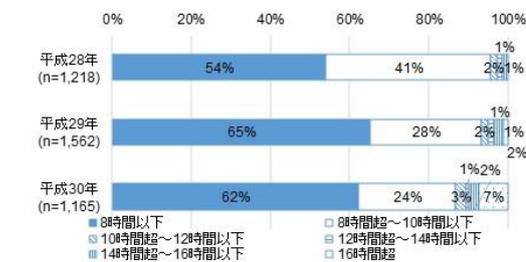
6月の総夜勤時間(2交代)



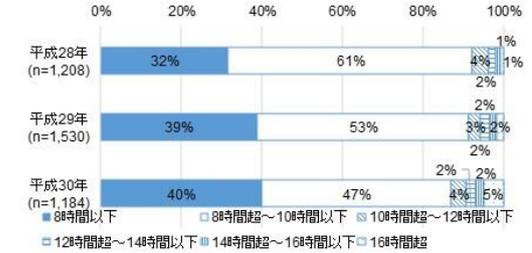
病院看護職 夜勤時間②

平成30年6月における3交代の平均夜勤時間(勤務割上)は、「8時間以下」が最も高く、実際の平均夜勤時間は、「8時間超～10時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割上の1回あたり平均夜勤時間(3交代)



6月における実際の平均夜勤時間(3交代)



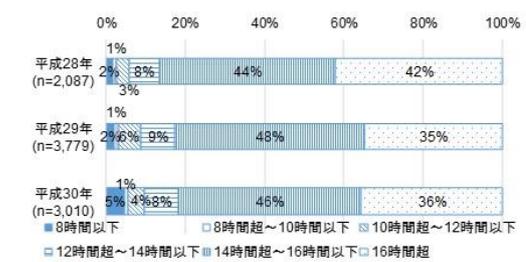
年度	調査数	勤務割上						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成28年	全体	1,218	54%	41%	2%	1%	1%	0%
	20代	281	56%	40%	1%	2%	2%	0%
	30代	361	55%	40%	3%	1%	1%	0%
	40代	359	53%	42%	2%	1%	2%	1%
	50代	208	50%	47%	0%	1%	0%	0%
	60代以上	9	78%	22%	0%	0%	0%	0%
平成29年	全体	1,562	65%	28%	2%	1%	2%	1%
	20代	362	62%	27%	2%	4%	3%	2%
	30代	410	70%	28%	1%	0%	2%	1%
	40代	480	84%	31%	2%	1%	2%	1%
	50代	281	84%	28%	2%	2%	3%	1%
	60代以上	39	85%	23%	5%	0%	3%	0%
平成30年	全体	1,165	62%	24%	3%	1%	2%	7%
	20代	223	80%	22%	3%	0%	3%	11%
	30代	337	83%	25%	2%	1%	1%	7%
	40代	410	81%	28%	3%	1%	2%	7%
	50代	183	85%	23%	2%	2%	4%	4%
	60代以上	12	83%	8%	0%	0%	0%	8%

年度	調査数	実際の平均夜勤時間						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成28年	全体	1,208	32%	61%	4%	2%	1%	1%
	20代	276	33%	59%	3%	2%	2%	1%
	30代	368	29%	61%	0%	3%	1%	0%
	40代	362	31%	61%	4%	1%	1%	1%
	50代	203	34%	61%	3%	1%	0%	1%
	60代以上	9	67%	33%	0%	0%	0%	0%
平成29年	全体	1,530	39%	53%	3%	2%	2%	2%
	20代	362	37%	60%	4%	5%	1%	3%
	30代	402	42%	52%	2%	0%	1%	2%
	40代	488	38%	57%	3%	1%	2%	1%
	50代	273	41%	51%	2%	3%	3%	1%
	60代以上	37	38%	49%	3%	3%	3%	3%
平成30年	全体	1,184	40%	47%	4%	2%	2%	5%
	20代	229	37%	46%	4%	3%	2%	9%
	30代	343	41%	48%	2%	2%	2%	4%
	40代	413	42%	46%	5%	2%	1%	4%
	50代	188	37%	49%	5%	2%	3%	3%
	60代以上	13	69%	23%	0%	0%	0%	8%

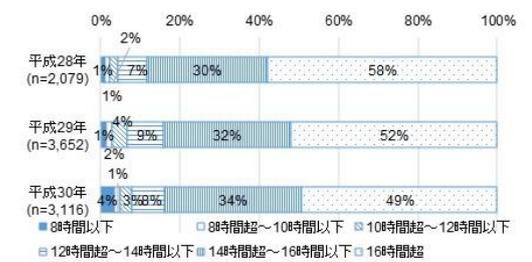
病院看護職 夜勤時間③

平成30年6月における2交代の平均夜勤時間(勤務割上)は、「14時間超～16時間以下」が高く、実際の平均夜勤時間は、「16時間超」が最も高い

6月における勤務割上の1回あたり平均夜勤時間(2交代)



6月における実際の平均夜勤時間(2交代)



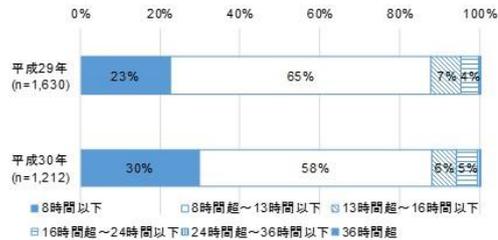
年度	調査数	勤務割上						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成28年	全体	2,087	2%	8%	44%	42%	1%	1%
	20代	397	2%	1%	3%	8%	44%	42%
	30代	668	2%	1%	4%	9%	45%	38%
	40代	651	1%	1%	3%	7%	43%	48%
	50代	345	3%	1%	2%	4%	44%	47%
	60代以上	25	0%	0%	0%	0%	48%	44%
平成29年	全体	3,779	2%	6%	9%	48%	35%	1%
	20代	890	1%	1%	7%	11%	46%	34%
	30代	1,131	2%	1%	6%	9%	45%	33%
	40代	1,095	2%	1%	6%	7%	47%	37%
	50代	563	3%	1%	4%	7%	48%	38%
	60代以上	100	2%	0%	1%	3%	20%	34%
平成30年	全体	3,010	5%	4%	8%	46%	36%	1%
	20代	833	4%	1%	7%	9%	44%	3%
	30代	851	4%	0%	6%	8%	45%	3%
	40代	973	5%	1%	3%	8%	44%	39%
	50代	502	5%	1%	2%	8%	48%	38%
	60代以上	51	0%	0%	4%	6%	55%	29%

年度	調査数	実際の平均夜勤時間						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成28年	全体	2,079	1%	7%	30%	58%	1%	2%
	20代	403	1%	1%	3%	9%	28%	58%
	30代	682	1%	1%	2%	9%	31%	55%
	40代	642	1%	1%	2%	6%	30%	60%
	50代	347	2%	1%	1%	4%	31%	61%
	60代以上	25	0%	0%	0%	0%	52%	48%
平成29年	全体	3,652	1%	4%	9%	32%	52%	2%
	20代	885	1%	1%	3%	12%	29%	54%
	30代	1,088	1%	1%	4%	9%	32%	52%
	40代	1,095	1%	2%	5%	8%	32%	52%
	50代	544	3%	1%	3%	8%	35%	50%
	60代以上	96	1%	2%	1%	3%	40%	53%
平成30年	全体	3,116	4%	3%	6%	34%	49%	1%
	20代	855	4%	1%	5%	9%	29%	52%
	30代	880	3%	1%	3%	9%	35%	49%
	40代	1,012	4%	1%	2%	8%	34%	50%
	50代	515	4%	2%	1%	8%	39%	47%
	60代以上	54	6%	2%	2%	6%	50%	35%

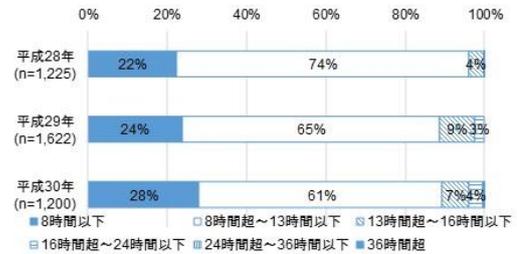
病院看護職 最長拘束時間①

平成30年6月における3交代の最長拘束時間(勤務割上)は、「13時間超～16時間以下」が最も高く、平均実働時間は、「8時間超～13時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割り上の最長拘束時間(3交代)



6月における最長拘束時間における平均実働時間(3交代)



年次	調査数	勤務割り上の最長拘束時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成29年	全体	1,630	23%	65%	7%	4%	0%
	20代	378	24%	64%	8%	5%	0%
	30代	420	24%	66%	8%	5%	0%
	40代	498	21%	68%	8%	3%	0%
	50代	293	21%	64%	8%	6%	1%
	60代以上	43	33%	60%	7%	0%	0%
平成30年	全体	1,212	30%	58%	6%	5%	0%
	20代	232	29%	55%	11%	4%	0%
	30代	349	32%	57%	6%	5%	0%
	40代	432	30%	59%	4%	6%	1%
	50代	185	26%	62%	6%	6%	1%
	60代以上	14	50%	50%	0%	0%	0%

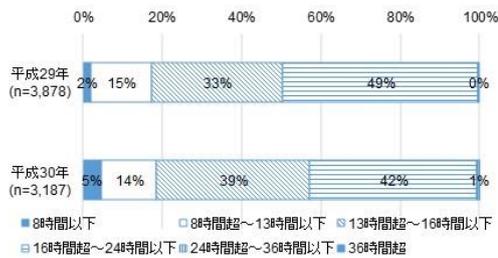
年次	調査数	最長拘束時間における平均実働時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成28年	全体	1,225	22%	74%	4%	0%	0%
	20代	284	18%	79%	6%	0%	0%
	30代	385	19%	79%	2%	0%	0%
	40代	359	22%	74%	4%	0%	0%
	50代	208	37%	59%	4%	0%	0%
	60代以上	9	56%	33%	0%	0%	11%
平成29年	全体	1,622	24%	65%	9%	3%	0%
	20代	374	22%	66%	10%	2%	0%
	30代	414	21%	69%	7%	3%	0%
	40代	499	24%	65%	9%	2%	0%
	50代	295	26%	60%	10%	3%	0%
	60代以上	42	43%	50%	2%	6%	0%
平成30年	全体	1,200	28%	61%	7%	4%	0%
	20代	231	19%	69%	6%	6%	0%
	30代	345	32%	59%	6%	3%	0%
	40代	427	27%	62%	7%	4%	0%
	50代	183	31%	58%	6%	2%	1%
	60代以上	14	71%	29%	0%	0%	0%

(平成29年からの質問項目)

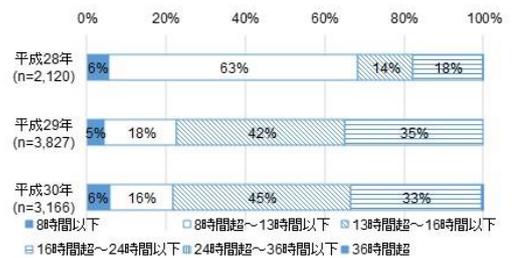
病院看護職 最長拘束時間②

平成30年6月における2交代の最長拘束時間(勤務割上)は、「16時間超～24時間以下」が最も高く、平均実働時間は「13時間超～16時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割り上の最長拘束時間(2交代)



6月における最長拘束時間における平均実働時間(2交代)



年次	調査数	勤務割り上の最長拘束時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成29年	全体	3,878	2%	15%	33%	49%	0%
	20代	899	2%	16%	33%	49%	0%
	30代	1,162	2%	14%	36%	48%	0%
	40代	1,123	2%	15%	31%	51%	1%
	50代	558	1%	16%	32%	51%	0%
	60代以上	106	4%	15%	36%	44%	2%
平成30年	全体	3,187	5%	14%	39%	42%	1%
	20代	669	5%	17%	39%	39%	0%
	30代	900	4%	13%	41%	41%	1%
	40代	1,038	4%	13%	36%	46%	1%
	50代	525	5%	14%	37%	43%	1%
	60代以上	65	16%	13%	38%	33%	0%

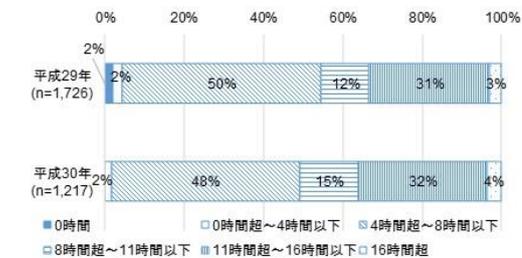
年次	調査数	最長拘束時間における平均実働時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成28年	全体	2,120	6%	63%	14%	18%	0%
	20代	407	3%	58%	18%	21%	0%
	30代	679	6%	61%	15%	19%	0%
	40代	659	6%	65%	12%	17%	0%
	50代	350	6%	67%	12%	13%	1%
	60代以上	25	12%	72%	4%	12%	0%
平成29年	全体	3,827	5%	18%	42%	35%	0%
	20代	891	5%	17%	38%	39%	0%
	30代	1,148	4%	18%	42%	36%	0%
	40代	1,109	4%	19%	44%	34%	0%
	50代	575	5%	20%	45%	30%	0%
	60代以上	104	9%	13%	49%	30%	0%
平成30年	全体	3,166	6%	16%	45%	33%	0%
	20代	665	5%	18%	38%	39%	0%
	30代	895	5%	15%	47%	32%	0%
	40代	1,034	6%	16%	44%	32%	0%
	50代	519	6%	16%	44%	32%	0%
	60代以上	53	25%	11%	55%	9%	0%

(平成29年からの質問項目)

病院看護職 次の勤務までの最短時間①

平成30年6月における次の勤務までの最短時間(勤務割上)は、「4時間超～8時間以下」が最も高く、次の勤務までの最短時間(実際)は、「4時間超～8時間以下」が最も高い

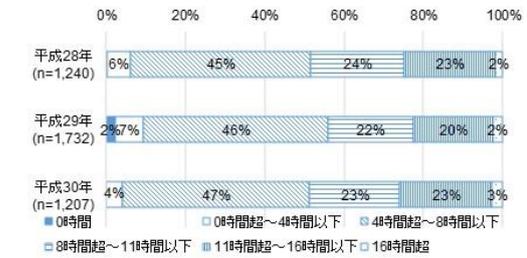
6月に勤務割り上の次の勤務までの最短時間(3交代)



調査年	調査数	0時間	0時間超～4時間以下		4時間超～8時間以下		8時間超～11時間以下		11時間超～16時間以下		16時間超
			4時間以下	8時間以下	8時間以下	11時間以下	11時間以下	16時間以下			
平成29年	全体	1,726	2%	2%	50%	12%	31%	3%			
	20代	403	2%	1%	53%	11%	30%	3%			
	30代	445	2%	3%	49%	12%	31%	3%			
	40代	522	2%	3%	52%	12%	29%	3%			
	50代	313	2%	1%	49%	13%	31%	3%			
	60代以上	43	2%	5%	33%	12%	47%	2%			
平成30年	全体	1,217	0%	2%	48%	15%	32%	4%			
	20代	232	0%	2%	41%	20%	34%	3%			
	30代	351	0%	2%	48%	12%	37%	3%			
	40代	431	0%	1%	51%	16%	27%	4%			
	50代	189	0%	2%	52%	11%	32%	3%			
	60代以上	14	0%	0%	38%	7%	45%	14%			

(平成29年からの質問項目)

6月における実際の次の勤務までの最短時間(3交代)



調査年	調査数	0時間	0時間超～4時間以下		4時間超～8時間以下		8時間超～11時間以下		11時間超～16時間以下		16時間超
			4時間以下	8時間以下	8時間以下	11時間以下	11時間以下	16時間以下			
平成28年	全体	1,240	0%	6%	45%	24%	23%	2%			
	20代	288	1%	6%	39%	30%	23%	2%			
	30代	362	1%	5%	45%	24%	25%	1%			
	40代	370	0%	7%	48%	21%	22%	2%			
	50代	211	0%	4%	50%	20%	23%	2%			
	60代以上	9	0%	11%	33%	22%	22%	11%			
平成29年	全体	1,732	2%	7%	48%	22%	20%	2%			
	20代	405	3%	7%	50%	21%	18%	2%			
	30代	448	2%	6%	48%	22%	22%	2%			
	40代	523	2%	9%	48%	22%	18%	3%			
	50代	315	3%	7%	44%	23%	22%	3%			
	60代以上	43	2%	5%	35%	21%	37%	0%			
平成30年	全体	1,207	0%	4%	47%	23%	23%	3%			
	20代	231	0%	6%	39%	31%	21%	2%			
	30代	348	0%	3%	47%	22%	29%	2%			
	40代	428	0%	3%	51%	21%	21%	4%			
	50代	187	0%	5%	49%	17%	27%	2%			
	60代以上	13	0%	0%	38%	8%	46%	8%			

病院看護職 次の勤務までの最短時間②

平成30年6月における次の勤務までの最短時間(勤務割上・実際の時間)は、「11時間超～16時以下」が最も高い割合を占める

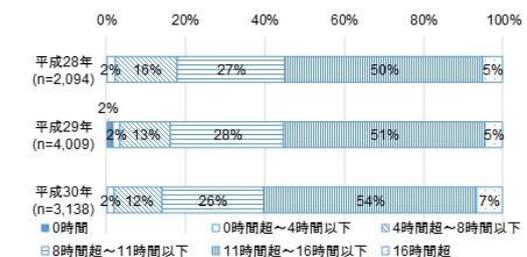
6月に勤務割り上の次の勤務までの最短時間(2交代)



調査年	調査数	0時間	0時間超～4時間以下		4時間超～8時間以下		8時間超～11時間以下		11時間超～16時間以下		16時間超
			4時間以下	8時間以下	8時間以下	11時間以下	11時間以下	16時間以下			
平成29年	全体	3,978	2%	2%	12%	15%	65%	5%			
	20代	934	3%	1%	13%	19%	59%	5%			
	30代	1,150	1%	1%	13%	14%	65%	5%			
	40代	1,148	1%	2%	13%	14%	66%	4%			
	50代	597	2%	3%	10%	9%	70%	7%			
	60代以上	108	1%	3%	8%	14%	65%	8%			
平成30年	全体	3,148	0%	2%	12%	13%	65%	7%			
	20代	664	0%	1%	16%	18%	59%	6%			
	30代	894	0%	3%	11%	12%	66%	7%			
	40代	1,023	0%	2%	12%	11%	67%	8%			
	50代	518	0%	2%	9%	13%	68%	8%			
	60代以上	49	0%	8%	12%	10%	51%	18%			

(平成29年からの質問項目)

6月における実際の次の勤務までの最短時間(2交代)



調査年	調査数	0時間	0時間超～4時間以下		4時間超～8時間以下		8時間超～11時間以下		11時間超～16時間以下		16時間超
			4時間以下	8時間以下	8時間以下	11時間以下	11時間以下	16時間以下			
平成28年	全体	2,094	0%	2%	16%	27%	50%	5%			
	20代	401	0%	1%	16%	36%	42%	4%			
	30代	675	0%	2%	18%	28%	48%	5%			
	40代	653	0%	3%	15%	24%	52%	8%			
	50代	340	0%	2%	14%	20%	59%	5%			
	60代以上	25	0%	4%	12%	12%	72%	0%			
平成29年	全体	4,009	2%	2%	13%	28%	51%	5%			
	20代	943	3%	1%	14%	34%	43%	4%			
	30代	1,198	1%	2%	14%	29%	50%	4%			
	40代	1,154	1%	2%	13%	27%	53%	4%			
	50代	608	2%	2%	10%	21%	59%	6%			
	60代以上	108	2%	4%	10%	19%	57%	7%			
平成30年	全体	3,138	0%	2%	12%	26%	54%	7%			
	20代	659	0%	1%	16%	33%	44%	6%			
	30代	894	0%	2%	11%	27%	54%	8%			
	40代	1,019	0%	2%	12%	23%	56%	7%			
	50代	518	0%	2%	10%	21%	60%	8%			
	60代以上	48	0%	8%	16%	8%	56%	13%			

有床診療所医師

50

有床診療所医師 回答者の属性①

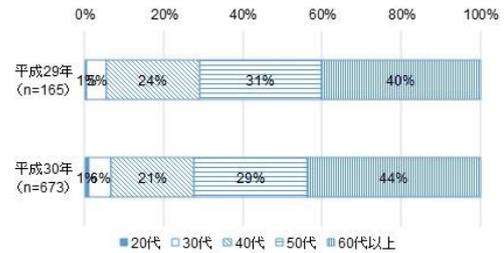
回答者の性別は、「女性」が8割以上を占め、年齢構成は、「60代以上」が最も高い割合を占める

性別構成



		調査数	女性	男性	その他
平成29年	全体	165	18%	82%	—
	20代	1	100%	0%	—
	30代	8	25%	75%	—
	40代	39	33%	67%	—
	50代	51	16%	84%	—
	60代以上	66	9%	91%	—
平成30年	全体	673	18%	82%	0%
	20代	7	29%	71%	0%
	30代	38	39%	61%	0%
	40代	142	27%	73%	0%
	50代	193	18%	81%	1%
	60代以上	293	10%	90%	0%

年齢構成



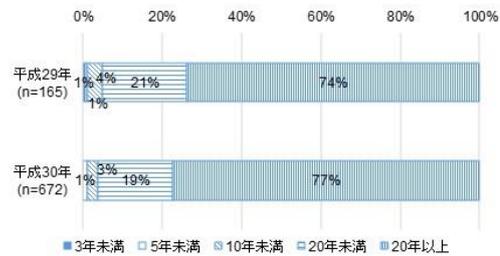
		全体	20代	30代	40代	50代	60代以上
平成29年	全体	165	1	8	39	51	66
	-	-	1%	5%	24%	31%	40%
平成30年	全体	673	7	38	142	193	293
	-	-	1%	6%	21%	29%	44%

51

有床診療所医師 回答者の属性②

回答者のキャリア年数は、「20年以上」が最も高い割合を占め、勤続年数はばらつきがある

キャリア年数



勤続年数



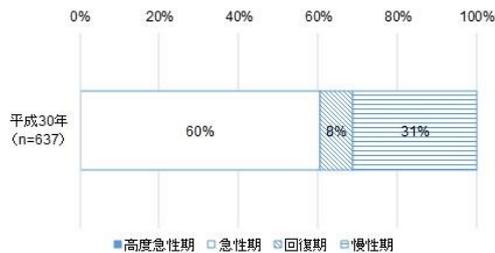
調査年	調査数	キャリア年数				
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上
平成29年	全体	165	1%	4%	21%	74%
	20代	1	0%	0%	100%	0%
	30代	8	0%	13%	50%	38%
	40代	39	0%	0%	3%	64%
	50代	51	2%	0%	0%	8%
	60代以上	66	0%	0%	0%	5%
平成30年	全体	672	0%	1%	3%	19%
	20代	7	14%	57%	29%	0%
	30代	38	0%	0%	24%	76%
	40代	141	1%	2%	4%	59%
	50代	193	0%	0%	1%	6%
	60代以上	293	0%	0%	0%	1%

調査年	調査数	勤続年数				
		3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上
平成29年	全体	165	14%	26%	31%	23%
	20代	1	27%	66%	7%	0%
	30代	8	25%	37%	29%	9%
	40代	39	10%	24%	39%	26%
	50代	51	7%	13%	28%	37%
	60代以上	66	5%	9%	17%	36%
平成30年	全体	664	11%	7%	12%	26%
	20代	6	100%	0%	0%	0%
	30代	38	45%	34%	16%	5%
	40代	141	21%	15%	32%	31%
	50代	193	7%	5%	9%	49%
	60代以上	286	3%	1%	4%	12%

有床診療所医師 回答者の属性③

自身が勤務する医療機関の医療機能は、「急性期」が最も高い割合を占める

自身が勤務する医療機関の医療機能

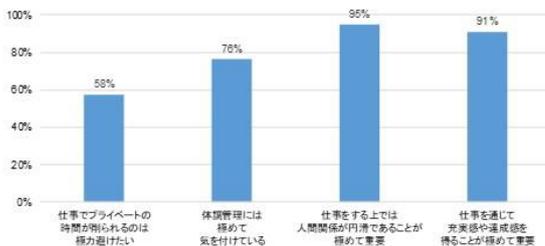


調査年	調査数	医療機能			
		高度急性期	急性期	回復期	慢性期
平成30年	全体	637	0%	60%	8%
	20代	6	17%	33%	33%
	30代	38	0%	66%	8%
	40代	137	0%	58%	8%
	50代	186	1%	69%	8%
	60代以上	270	0%	55%	9%

有床診療所医師 回答者の属性④

仕事について考えた際に、「人間関係」、「やりがい」を重要視する割合が最も高い

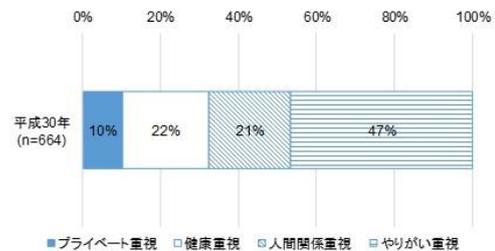
仕事について考えた際にあなたの考えた方に最も近いものを教えてください



	調査数	仕事でプライベートの時間が削られるのは極力避けたい	体調管理には極めて気を付けている	仕事をする上では人間関係が円滑であることが極めて重要	仕事を通じて充実感や達成感を得ることが極めて重要
平成30年	全体	666	58%	76%	95%
	20代	7	80%	86%	100%
	30代	38	56%	71%	92%
	40代	142	65%	80%	96%
	50代	191	62%	72%	94%
	60代以上	288	50%	78%	94%

(平成30年からの質問項目)

仕事について考えた際に最も近いものを1つ教えてください



	調査数	プライベート重視	健康重視	人間関係重視	やりがい重視
平成30年	全体	664	10%	22%	21%
	20代	7	29%	57%	14%
	30代	38	16%	18%	26%
	40代	142	12%	19%	22%
	50代	189	11%	19%	24%
	60代以上	288	8%	26%	17%

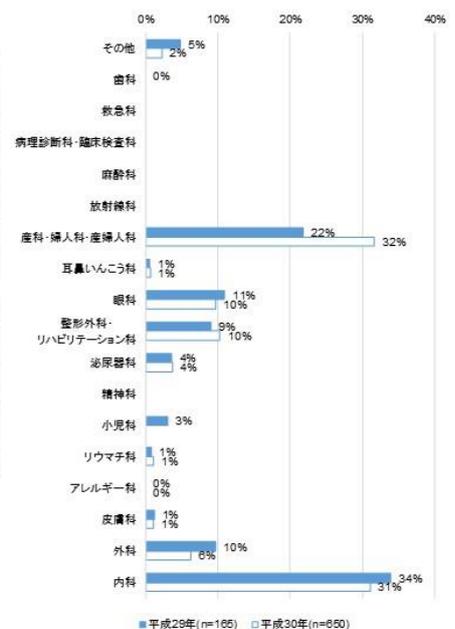
(平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 回答者の属性⑤

専門としている診療科では、「内科」、「産科・婦人科・産婦人科」の割合が高い

専門としている診療科

	調査数	内科	外科	皮膚科	アレルギー科	リウマチ科	小児科	精神科	泌尿器科	整形外科・リハビリテーション科
平成29年	全体	165	34%	10%	1%	—	1%	3%	0%	4%
	20代	1	0%	0%	0%	—	0%	0%	0%	100%
	30代	8	88%	0%	0%	—	0%	0%	0%	0%
	40代	39	33%	3%	0%	—	0%	5%	3%	13%
	50代	51	29%	14%	4%	—	4%	2%	0%	4%
	60代以上	66	32%	12%	0%	—	0%	3%	0%	12%
平成30年	全体	650	31%	8%	1%	—	1%	0%	0%	4%
	20代	7	71%	0%	0%	—	0%	0%	0%	0%
	30代	38	39%	3%	3%	—	0%	0%	0%	3%
	40代	138	32%	4%	1%	—	1%	0%	0%	5%
	50代	187	30%	3%	1%	—	2%	1%	3%	4%
	60代以上	280	29%	10%	1%	—	1%	0%	4%	12%



有床診療所医師 勤務環境の満足度

勤務環境における満足度において、「職場の雰囲気」が最も高く、次いで、同じ割合で「働き甲斐」、「充実感」の順番となった

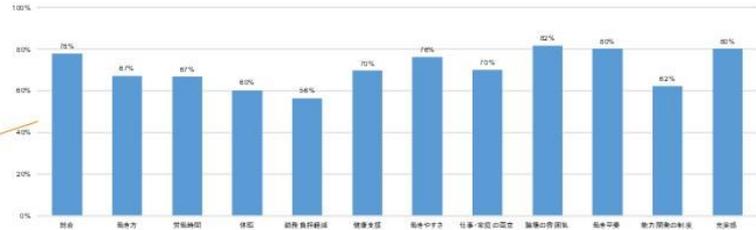
あなたは現在の勤務環境で以下の点についてどの程度満足していますか

総合満足度のみ前年との比較実施



※満足度は調査対象外
満足度に関する質問は、昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、満足度については昨年と直接比較できない点について留意下さい。

(選択した割合)



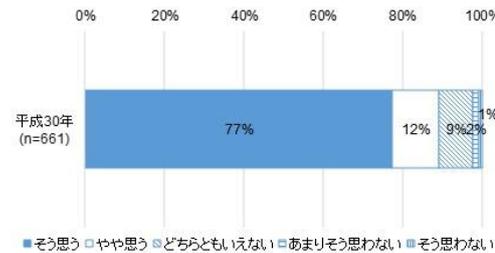
	調査数	総合	働き方	労働時間	休暇	勤務負担軽減	健康支援	働きやすさ	仕事・家庭の両立	職場の雰囲気	働き甲斐	能力開発の制度	充実感
全体	851	78%	87%	87%	80%	58%	70%	78%	70%	82%	80%	62%	80%
20代	7	71%	57%	57%	57%	71%	71%	71%	57%	100%	57%	57%	57%
30代	38	74%	68%	74%	68%	55%	71%	79%	84%	87%	82%	61%	84%
40代	141	79%	88%	87%	82%	55%	83%	73%	68%	85%	82%	80%	79%
50代	186	73%	80%	59%	51%	48%	60%	70%	62%	73%	73%	55%	73%
60代以上	278	81%	72%	71%	64%	63%	79%	82%	75%	85%	84%	68%	86%

(平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 勤務先に対する思い、仕事に対する充実感

職場で働き続けたい意思是、「そう思う」が最も高く、職場での達成感や充実感は、「ある」が最も高い

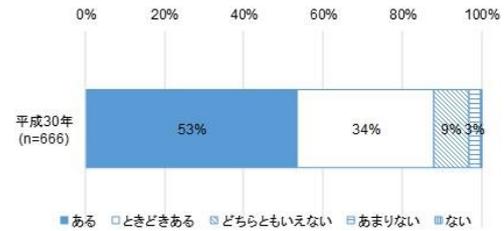
この職場で働き続けたいと思いますか



	調査数	そう思う	やや思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
全体	661	77%	12%	9%	2%	1%
20代	7	43%	14%	29%	14%	0%
30代	38	74%	11%	16%	0%	0%
40代	141	88%	21%	11%	1%	1%
50代	191	77%	10%	8%	2%	2%
60代以上	284	84%	8%	6%	1%	0%

(平成30年からの質問項目)

職場で達成感や充実感が得られることはありますか



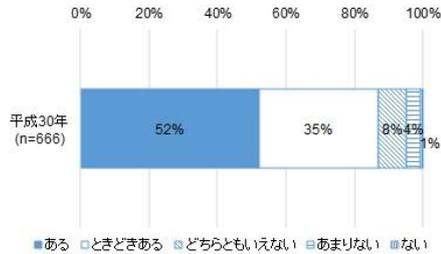
	調査数	ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない
全体	666	53%	34%	9%	3%	0%
20代	7	29%	43%	14%	14%	0%
30代	38	45%	47%	5%	3%	0%
40代	142	53%	31%	13%	4%	0%
50代	191	46%	40%	10%	4%	0%
60代以上	288	60%	30%	7%	2%	1%

(平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 職場でのコミュニケーション、いじめ等への勤務先の対応

職場間のコミュニケーションの場は、「ある」と回答した割合が最も高く、いじめ等に対する職場の対応は、「対応してくれる」が最も高い割合を占める

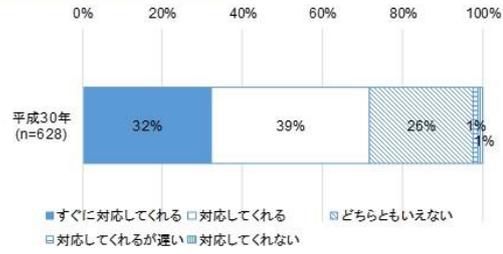
職員間のコミュニケーションの場はありますか



平成30年	調査数	ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない
		割合	割合	割合	割合	割合
全体	666	52%	35%	8%	4%	1%
20代	7	71%	29%	0%	0%	0%
30代	38	45%	45%	8%	3%	0%
40代	142	48%	38%	11%	4%	1%
50代	191	47%	35%	10%	7%	1%
60代以上	288	59%	33%	5%	3%	1%

(平成30年からの質問項目)

職員や患者等からのいじめはハラスメントに対して職場は対応してくれますか



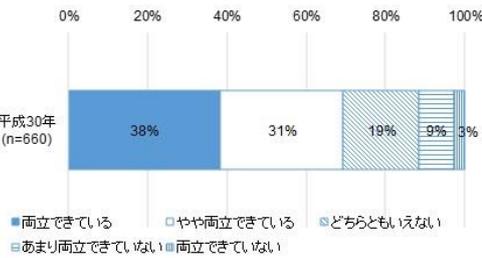
平成30年	調査数	すぐに対応してくれる	対応してくれる	どちらともいえない	対応してくれるが遅い	対応してくれない
		割合	割合	割合	割合	割合
全体	628	32%	39%	26%	1%	1%
20代	7	14%	43%	43%	0%	0%
30代	38	26%	50%	24%	0%	0%
40代	138	30%	37%	29%	3%	1%
50代	188	27%	41%	28%	1%	3%
60代以上	269	38%	38%	23%	1%	0%

(平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 職場の勤務環境

仕事と家庭の両立は、「両立できている」が最も高く、研修への参加回数は「6回以上」が最も高い割合を占める

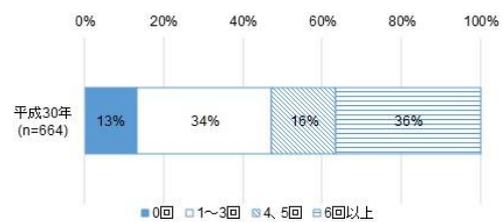
仕事と家庭の両立に関して教えて下さい



平成30年	調査数	両立できている	やや両立できている	どちらともいえない	あまり両立できていない	両立できていない
		割合	割合	割合	割合	割合
全体	660	38%	31%	19%	9%	3%
20代	7	43%	14%	43%	0%	0%
30代	38	37%	50%	11%	3%	0%
40代	141	33%	35%	20%	8%	4%
50代	190	29%	34%	22%	12%	4%
60代以上	284	47%	25%	18%	9%	2%

(平成30年からの質問項目)

この1年間の施設外への研修への参加回数を教えて下さい



平成30年	調査数	0回	1~3回	4、5回	6回以上
		割合	割合	割合	割合
全体	664	13%	34%	16%	36%
20代	7	29%	14%	0%	57%
30代	38	13%	34%	26%	26%
40代	141	9%	45%	18%	28%
50代	190	12%	34%	16%	38%
60代以上	288	16%	30%	14%	41%

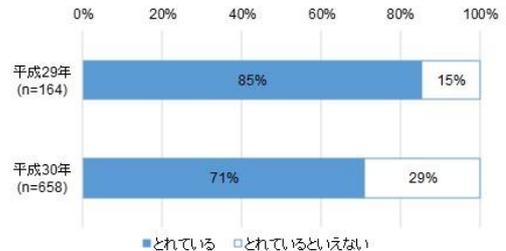
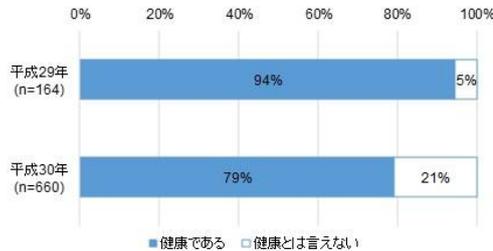
(平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 自身の健康状態、睡眠の状況

現在の健康状態は、「健康である」と回答した割合が最も高く、1カ月間の睡眠状況は「とれている」が最も高い割合を占める

あなたの現在の健康状態について教えてください

あなたのこの1カ月間の睡眠の状況について教えてください



調査年	調査数	健康である		健康とは言えない	
		割合	割合	割合	割合
平成29年	全体	164	94%	5%	
	20代	1	100%	0%	
	30代	8	100%	0%	
	40代	39	96%	5%	
	50代	50	88%	10%	
平成30年	全体	660	79%	21%	
	20代	7	86%	14%	
	30代	38	87%	13%	
	40代	141	82%	18%	
	50代	190	78%	22%	
60代以上	284	77%	23%		

調査年	調査数	とれている		とれているといえない	
		割合	割合	割合	割合
平成29年	全体	164	85%	15%	
	20代	1	100%	0%	
	30代	8	100%	0%	
	40代	39	90%	10%	
	50代	50	78%	20%	
平成30年	全体	658	71%	29%	
	20代	7	71%	29%	
	30代	38	82%	18%	
	40代	140	69%	31%	
	50代	190	67%	33%	
60代以上	283	73%	27%		

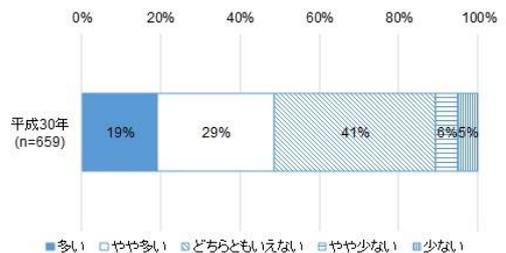
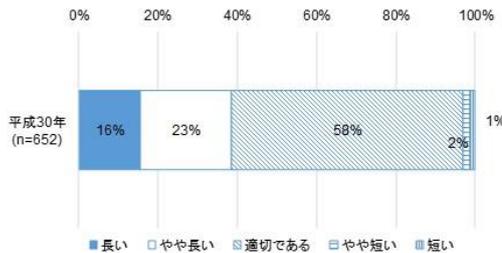
※昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、満足度については昨年と直接比較できない点について留意下さい。

有床診療所医師 業務の時間、業務量

労働時間に対する考えは、「適切である」が最も高く、自身の業務量は、「どちらともいえない」が最も高い割合を占める

あなたの労働時間に対する考えを教えてください

自身の業務量について多いと感じますか



調査年	調査数	労働時間に対する考え					
		長い	やや長い	適切である	やや短い	短い	
平成30年	全体	652	16%	23%	58%	2%	1%
	20代	7	14%	14%	71%	0%	0%
	30代	38	5%	13%	76%	5%	0%
	40代	137	13%	18%	65%	4%	0%
	50代	190	23%	27%	47%	2%	1%
60代以上	280	14%	24%	60%	0%	3%	

調査年	調査数	自身の業務量について					
		多い	やや多い	どちらともいえない	やや少ない	少ない	
平成30年	全体	659	19%	29%	41%	6%	5%
	20代	7	14%	43%	43%	0%	0%
	30代	38	11%	21%	53%	11%	5%
	40代	140	16%	31%	46%	4%	2%
	50代	190	24%	29%	38%	6%	3%
60代以上	284	19%	30%	39%	6%	8%	

(平成30年からの質問項目)

(平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 時間外労働時間①
時間外労働時間は、「0時間」の割合が減少している

6月の時間外労働時間数



	調査数	時間外労働時間					
		0時間	0時間超～10時間以内	10時間超～20時間以内	20時間超～50時間以内	50時間超	
平成29年	全体	141	48%	22%	10%	12%	9%
	20代	0	-	-	-	-	-
	30代	7	43%	14%	14%	14%	14%
	40代	35	54%	26%	6%	11%	3%
	50代	40	40%	23%	10%	18%	10%
60代以上	59	49%	20%	12%	8%	10%	
平成30年	全体	591	37%	26%	10%	15%	12%
	20代	7	0%	43%	14%	43%	0%
	30代	38	42%	33%	17%	8%	0%
	40代	128	38%	27%	9%	14%	12%
	50代	189	30%	28%	12%	14%	15%
60代以上	251	41%	23%	8%	16%	13%	

※400時間を超える回答は除外

有床診療所医師 時間外労働時間②
時間外労働時間が発生した理由は、「緊急対応」が最も高い

時間外労働時間が発生した理由(複数選択)



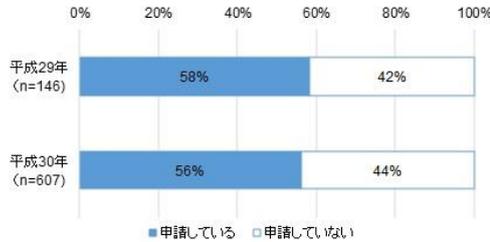
	調査数	理由							
		緊急対応	手術や外来対応等の延長	記録・報告書作成や書類の整理	会議・勉強会・研修会等への参加	他職種・他機関との連絡調整	勤務開始前の準備	その他	
平成29年	全体	79	57%	56%	44%	33%	9%	16%	14%
	20代	0	-	-	-	-	-	-	-
	30代	5	40%	40%	60%	20%	0%	40%	0%
	40代	17	59%	71%	53%	35%	8%	29%	12%
	50代	26	42%	82%	54%	31%	12%	12%	15%
60代以上	31	71%	45%	29%	35%	10%	10%	16%	
平成30年	全体	448	54%	51%	42%	31%	13%	18%	9%
	20代	7	57%	71%	71%	71%	14%	43%	14%
	30代	22	50%	50%	36%	23%	9%	5%	0%
	40代	88	58%	64%	46%	27%	17%	20%	7%
	50代	140	55%	49%	44%	33%	13%	22%	10%
60代以上	189	52%	45%	39%	31%	12%	14%	10%	

※400時間を超える回答は除外

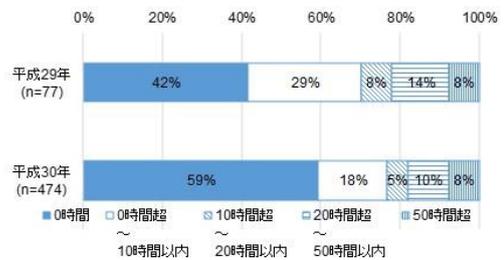
有床診療所医師 時間外労働時間②

経年別にみると、時間外労働時間は、「申告している」割合が減少している中で、時間外労働時間を申請しなかった時間は、前年と比べて増加している

時間外労働時間通りに申告していますか



時間外労働時間と申請しなかった時間



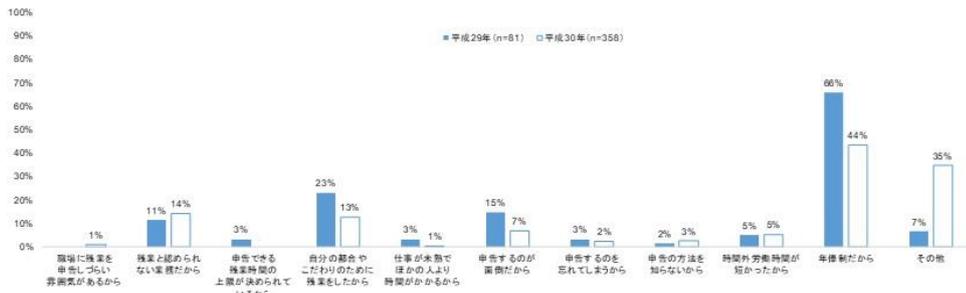
年	調査数	申告している		申告していない	
		調査数	割合 (%)	調査数	割合 (%)
平成29年	全体	146	58%	82	42%
	20代	0	-	0	-
	30代	8	75%	3	25%
	40代	36	64%	20	36%
	50代	42	52%	40	48%
	60代以上	60	57%	43	43%
平成30年	全体	607	56%	44%	44%
	20代	7	71%	3	29%
	30代	38	32%	68%	68%
	40代	132	47%	53%	53%
	50代	182	58%	42%	42%
	60代以上	248	63%	37%	37%

年	調査数	申告しなかった時間					
		0時間 (%)	0時間超～10時間以内 (%)	10時間超～20時間以内 (%)	20時間超～50時間以内 (%)	50時間超 (%)	
平成29年	全体	77	42%	29%	8%	14%	8%
	20代	0	-	-	-	-	-
	30代	4	75%	0%	0%	25%	0%
	40代	17	24%	41%	12%	24%	0%
	50代	25	36%	28%	8%	18%	12%
	60代以上	31	52%	26%	6%	6%	10%
平成30年	全体	474	59%	18%	5%	10%	8%
	20代	7	57%	23%	0%	14%	0%
	30代	28	81%	12%	8%	0%	0%
	40代	97	59%	20%	2%	11%	8%
	50代	141	55%	18%	8%	9%	10%
	60代以上	203	60%	16%	4%	12%	7%

有床診療所医師 時間外労働時間③

時間外労働時間を適切に申告しない理由について、「年俸制だから」が最も高い

時間外労働時間を時間外労働時間通りに申告しない理由(複数選択)

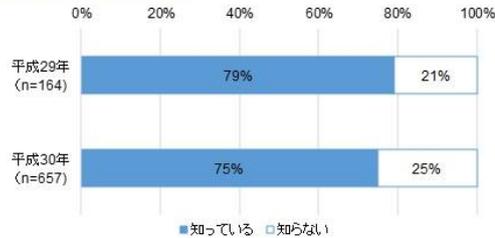


年	調査数	申告しない理由											
		職場に残業を申告しづらい雰囲気があるから	残業と認められない業務だから	申告できる残業時間の上限が決まっているから	自分の都合やこたわりのために残業をしたから	仕事で未熟でほかの人より時間がかかるから	申告するのが面倒だから	申告するのを忘れてしまうから	申告する方法を知らないから	時間外労働時間が短かったから	年俸制だから	その他	
平成29年	全体	81	0%	11%	3%	23%	3%	15%	3%	2%	5%	66%	7%
	20代	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	30代	2	0%	50%	0%	50%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	50%
	40代	13	0%	8%	0%	15%	0%	15%	8%	0%	8%	69%	8%
	50代	20	0%	15%	0%	15%	5%	10%	0%	5%	0%	80%	5%
	60代以上	26	0%	8%	8%	31%	0%	15%	4%	0%	8%	58%	4%
平成30年	全体	358	1%	14%	0%	13%	1%	7%	2%	3%	5%	44%	35%
	20代	5	0%	20%	0%	40%	20%	0%	0%	20%	0%	0%	40%
	30代	13	0%	0%	0%	8%	0%	8%	0%	8%	0%	69%	8%
	40代	64	2%	6%	0%	8%	2%	16%	8%	3%	8%	44%	31%
	50代	103	2%	13%	0%	9%	0%	4%	0%	2%	4%	58%	32%
	60代以上	173	1%	19%	0%	16%	0%	6%	2%	2%	6%	34%	39%

有床診療所医師 時間外労働時間④

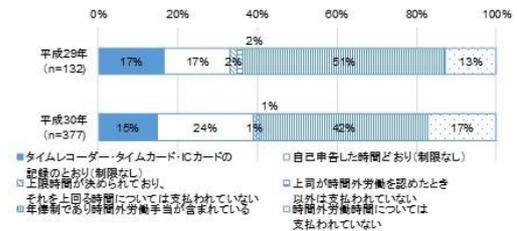
就業規則の時間外労働時間の規定において、「知っている」が7割以上を占め、時間外労働時間の手当は、「年俸制に含まれている」が最も高い

就業規則に記載されている時間外労働時間に関する規定を知っていますか



年次	世代	調査数	知っている	知らない
平成29年	全体	164	79%	21%
	20代	1	0%	100%
	30代	8	50%	50%
	40代	39	82%	18%
	50代	50	78%	22%
60代以上	66	83%	17%	
平成30年	全体	657	75%	25%
	20代	7	29%	71%
	30代	38	58%	42%
	40代	141	68%	32%
	50代	190	71%	29%
60代以上	281	86%	14%	

時間外労働時間の手当が申請した通りに支払われていますか



- タイムレコーダー・タイムカード・ICカードの記録のとおり(制限なし)
- 自己申告した時間どおり(制限なし)
- 上限時間が決められており、それを上回る時間については支払われていない
- 上司が時間外労働を認めるとき以外は支払われていない
- 年俸制であり時間外労働手当が含まれている
- 時間外労働時間については支払われていない

年次	世代	調査数	タイムレコーダー・タイムカード・ICカードの記録のとおり(制限なし)	自己申告した時間どおり(制限なし)	上限時間が決められており、それを上回る時間については支払われていない	上司が時間外労働を認めるとき以外は支払われていない	年俸制であり時間外労働手当が含まれている	時間外労働時間については支払われていない
平成29年	全体	132	17%	17%	2%	2%	51%	13%
	20代	0	-	-	-	-	-	-
	30代	7	0%	29%	14%	0%	29%	29%
	40代	35	11%	20%	0%	0%	54%	14%
	50代	36	14%	17%	3%	3%	53%	11%
60代以上	54	24%	13%	0%	2%	50%	11%	
平成30年	全体	377	13%	24%	1%	1%	42%	17%
	20代	2	50%	50%	0%	0%	0%	0%
	30代	28	7%	29%	0%	4%	57%	4%
	40代	81	22%	23%	1%	1%	46%	5%
	50代	109	14%	23%	1%	1%	49%	13%
60代以上	137	13%	24%	1%	0%	34%	29%	

(有床診療所では平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 休日・有給休暇の取得

平成30年6月における実際に休んだ日数において、「4~7日」が最も高く、1年間の有給休暇取得日数では、「0日」が最も高い割合を占める

6月に実際に休んだ日数



年次	世代	調査数	0日	1~3日	4~7日	8日	9日以上
平成29年	全体	152	7%	6%	42%	26%	19%
	20代	1	0%	0%	0%	0%	100%
	30代	8	0%	0%	38%	25%	38%
	40代	38	5%	11%	29%	34%	21%
	50代	44	9%	9%	45%	18%	18%
60代以上	61	7%	2%	49%	28%	15%	
平成30年	全体	581	9%	7%	45%	16%	24%
	20代	6	0%	0%	50%	17%	33%
	30代	32	3%	3%	31%	22%	41%
	40代	127	9%	9%	38%	15%	29%
	50代	164	7%	9%	41%	17%	26%
60代以上	252	11%	5%	52%	15%	17%	

※30日を超える回答は除外

1年間の有給休暇取得日数



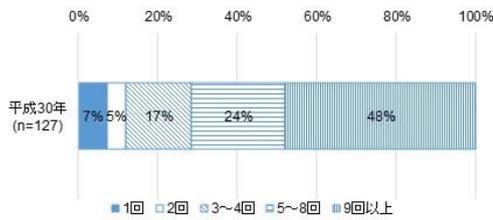
年次	世代	調査数	0日	1~4日	5~8日	9~12日	13~20日	21日以上
平成29年	全体	140	47%	14%	13%	10%	9%	7%
	20代	0	-	-	-	-	-	-
	30代	8	25%	25%	28%	13%	13%	0%
	40代	34	65%	21%	0%	3%	6%	6%
	50代	44	32%	14%	18%	14%	16%	7%
60代以上	54	52%	9%	15%	11%	4%	9%	
平成30年	全体	431	57%	12%	12%	11%	6%	2%
	20代	6	33%	50%	17%	0%	0%	0%
	30代	25	64%	12%	16%	4%	4%	0%
	40代	102	49%	16%	21%	13%	2%	1%
	50代	135	66%	11%	11%	13%	7%	2%
60代以上	183	63%	9%	7%	10%	8%	2%	

※50日を超える回答は除外

有床診療所医師 宿直・日直回数

平成30年6月における宿直・日直の回数は、「9回以上」が最も高い割合を占める

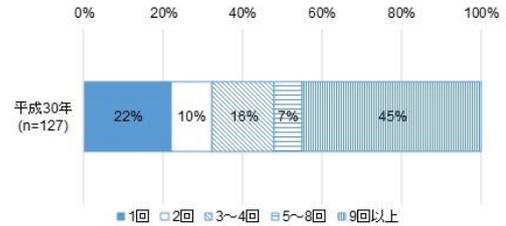
6月における宿直回数



		調査数	1回	2回	3~4回	5~8回	9回以上
平成30年	全体	127	7%	5%	17%	24%	48%
	20代	2	0%	0%	0%	50%	50%
	30代	7	14%	0%	14%	43%	29%
	40代	27	4%	11%	19%	22%	44%
	50代	48	8%	6%	10%	33%	42%
	60代以上	43	7%	0%	23%	9%	60%

(平成30年からの質問項目)
※30回を超える回答は除外

6月における日直回数



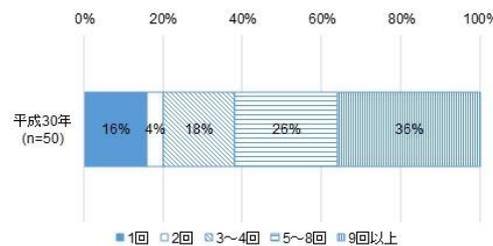
		調査数	1回	2回	3~4回	5~8回	9回以上
平成30年	全体	127	22%	10%	18%	7%	45%
	20代	3	0%	33%	33%	0%	33%
	30代	6	0%	33%	33%	0%	33%
	40代	34	26%	3%	15%	9%	47%
	50代	41	27%	12%	10%	5%	46%
	60代以上	43	19%	9%	19%	9%	44%

(平成30年からの質問項目)
※30回を超える回答は除外

有床診療所医師 夜勤・オンコール回数

平成30年6月における夜勤回数は、「9回以上」が最も高く、オンコール当番回数は、「21回以上」が最も高い割合を占める

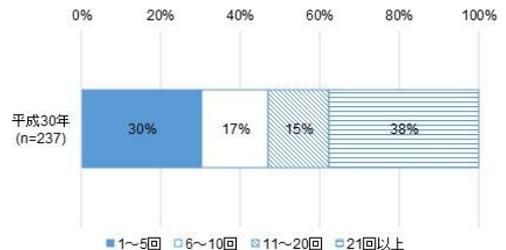
6月における夜勤回数



		調査数	1回	2回	3~4回	5~8回	9回以上
平成30年	全体	50	16%	4%	18%	26%	36%
	20代	1	0%	0%	100%	0%	0%
	30代	3	0%	33%	33%	33%	0%
	40代	13	8%	8%	38%	38%	8%
	50代	12	17%	0%	8%	33%	42%
	60代以上	21	24%	0%	5%	14%	57%

(平成30年からの質問項目)
※30回を超える回答は除外

6月におけるオンコール当番回数



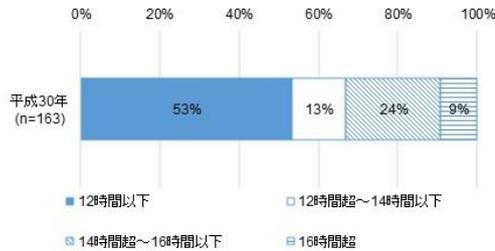
		調査数	1~5回	6~10回	11~20回	21回以上
平成30年	全体	237	30%	17%	15%	38%
	20代	4	25%	50%	0%	25%
	30代	14	43%	7%	21%	29%
	40代	59	31%	17%	14%	38%
	50代	80	24%	19%	20%	38%
	60代以上	80	35%	15%	11%	39%

(平成30年からの質問項目)
※30回を超える回答は除外

有床診療所医師 宿直時の拘束時間・実労働時間

平成30年6月における宿直拘束時間は、「12時間以下」が最も高く、宿直時実労働時間は、「2時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割上の1回当たりの宿直拘束時間



		調査数	12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超
平成30年	全体	163	53%	13%	24%	9%
	20代	3	0%	33%	67%	0%
	30代	8	83%	13%	25%	0%
	40代	34	50%	18%	21%	12%
	50代	51	45%	14%	29%	12%
	60代以上	67	63%	10%	19%	7%

(平成30年からの質問項目)

6月における宿直時実労働時間



		調査数	2時間以下	2時間超～4時間以下	4時間超～8時間以下	8時間超～12時間以下	12時間超
平成30年	全体	154	64%	10%	8%	9%	9%
	20代	3	67%	0%	0%	0%	33%
	30代	8	75%	13%	0%	0%	12%
	40代	32	63%	13%	9%	6%	8%
	50代	49	63%	16%	4%	10%	6%
	60代以上	62	63%	3%	13%	11%	10%

(平成30年からの質問項目)

有床診療所医師 最長拘束時間、次の勤務開始までの最短時間

平成30年6月における最長拘束時間は、「8時間超～13時間以下」が最も高く、次の勤務開始までの最短時間は、「11時間超～16時間以下」が最も高い割合を占める

6月における最長拘束時間



		調査数	8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成30年	全体	533	32%	34%	8%	11%	11%	5%
	20代	7	0%	29%	0%	29%	29%	14%
	30代	34	29%	32%	3%	15%	16%	3%
	40代	119	32%	34%	9%	8%	13%	5%
	50代	159	25%	36%	10%	8%	11%	9%
	60代以上	214	39%	33%	6%	13%	7%	1%

(平成30年からの質問項目)

6月における次の勤務開始までの最短時間



		調査数	0時間	0時間超～4時間以下	4時間超～8時間以下	8時間超～11時間以下	11時間超～16時間以下	16時間超
平成30年	全体	547	6%	12%	15%	12%	52%	3%
	20代	7	0%	0%	0%	29%	71%	0%
	30代	36	6%	19%	14%	8%	47%	6%
	40代	123	4%	11%	15%	9%	56%	5%
	50代	159	9%	8%	16%	15%	51%	2%
	60代以上	222	5%	16%	14%	12%	52%	2%

(平成30年からの質問項目)

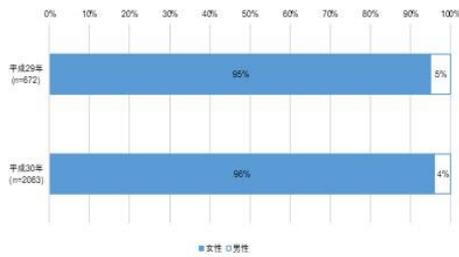
有床診療所看護職

72

有床診療所看護職 回答者の属性①

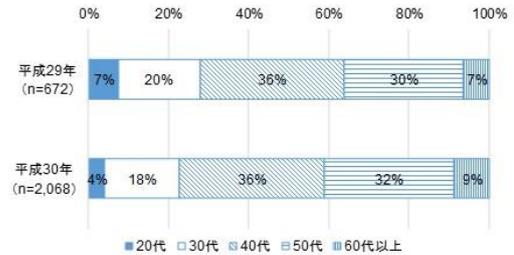
回答者の性別は「女性」が9割以上を占め、年齢構成では「40代」が最も高い割合を占める

性別構成



調査年	調査数	性別			
		女性	男性	その他	
平成29年	全体	672	95%	5%	-
	20代	50	98%	2%	-
	30代	137	91%	9%	-
	40代	242	95%	5%	-
	50代	199	97%	3%	-
	60代以上	44	95%	5%	-
平成30年	全体	2,068	96%	4%	0%
	20代	86	94%	6%	0%
	30代	382	93%	7%	0%
	40代	748	95%	4%	1%
	50代	665	98%	2%	0%
	60代以上	182	98%	2%	0%

年齢構成



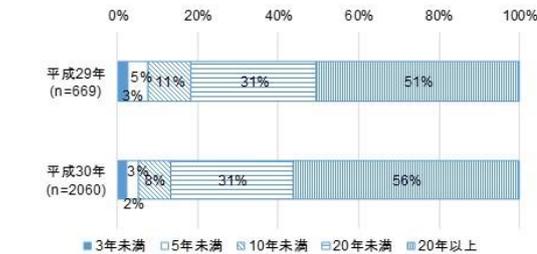
施設	調査年	年齢構成					
		全体	20代	30代	40代	50代	60代以上
病院	平成29年	672	50	137	242	199	44
	平成30年	2,068	86	382	748	665	182
有床診療所	平成29年	672	50	137	242	199	44
	平成30年	2,068	86	382	748	665	182

73

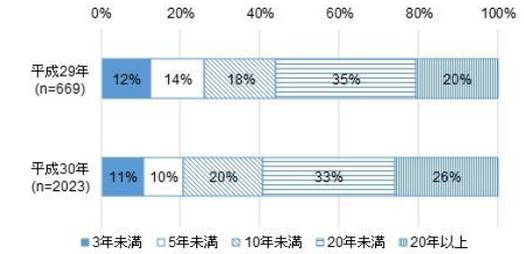
有床診療所看護職 回答者の属性②

回答者のキャリア年数は「20年以上」が全体の半数以上を占め、勤続年数は「20年未満」が最も高い割合を占める

キャリア年数



勤続年数



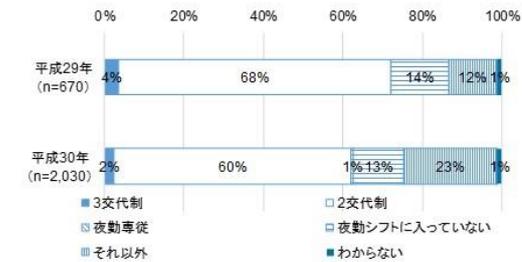
年次	年代	調査数	キャリア年数				
			3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上
平成29年	全体	669	3%	5%	11%	31%	51%
	20代	50	22%	30%	48%	0%	0%
	30代	137	4%	7%	27%	60%	2%
	40代	239	0%	2%	3%	40%	55%
	50代	199	1%	1%	2%	12%	85%
	60代以上	44	0%	2%	0%	18%	80%
平成30年	全体	2,060	2%	3%	8%	31%	56%
	20代	85	20%	40%	39%	1%	0%
	30代	382	4%	4%	22%	69%	1%
	40代	746	1%	1%	5%	38%	55%
	50代	665	0%	1%	2%	11%	86%
	60代以上	182	1%	1%	0%	5%	93%

年次	年代	調査数	勤続年数				
			3年未満	5年未満	10年未満	20年未満	20年以上
平成29年	全体	669	12%	14%	18%	35%	20%
	20代	48	38%	40%	23%	0%	0%
	30代	136	20%	18%	25%	35%	1%
	40代	242	11%	12%	19%	42%	16%
	50代	199	6%	8%	14%	35%	38%
	60代以上	44	2%	5%	7%	41%	45%
平成30年	全体	2,023	11%	10%	20%	33%	26%
	20代	83	33%	36%	28%	4%	0%
	30代	378	17%	18%	31%	33%	0%
	40代	738	11%	7%	22%	38%	22%
	50代	649	6%	7%	14%	34%	40%
	60代以上	175	3%	2%	7%	27%	60%

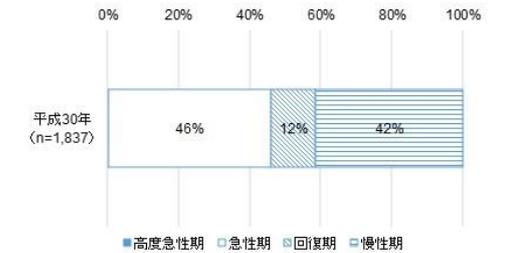
有床診療所看護職 回答者の属性③

回答者の勤務形態は、「2交代制」が最も高く、自身が勤務する医療機関の医療機能は「急性期」が最も高い割合を占める

勤務形態



自身が勤務する医療機関の医療機能



年次	年代	調査数	勤務形態					
			3交代制	2交代制	夜勤専従	夜勤シフトに入っていない	それ以外	わからない
平成29年	全体	670	4%	68%	1%	14%	12%	1%
	20代	50	4%	80%	0%	12%	4%	0%
	30代	136	4%	65%	1%	15%	13%	2%
	40代	242	5%	68%	0%	13%	13%	1%
	50代	199	2%	68%	1%	15%	14%	1%
	60代以上	43	2%	67%	0%	21%	7%	2%
平成30年	全体	2,030	2%	60%	1%	13%	23%	1%
	20代	85	4%	79%	0%	2%	14%	1%
	30代	381	2%	60%	1%	14%	23%	1%
	40代	740	3%	63%	0%	12%	20%	1%
	50代	652	2%	59%	1%	14%	24%	1%
	60代以上	172	2%	38%	2%	16%	38%	1%

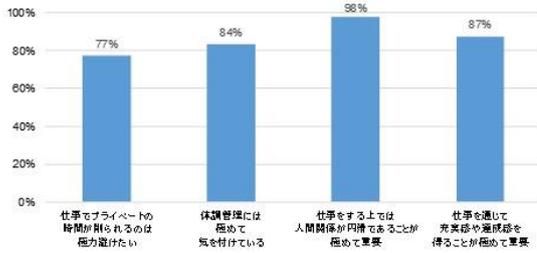
年次	年代	調査数	自身が勤務する医療機関の医療機能			
			高度急性期	急性期	回復期	慢性期
平成30年	全体	1,837	0%	46%	12%	42%
	20代	80	1%	44%	14%	41%
	30代	353	0%	54%	10%	36%
	40代	671	0%	49%	12%	38%
	50代	591	0%	40%	13%	48%
	60代以上	142	1%	36%	18%	46%

(平成30年からの質問項目)

有床診療所看護職 回答者の仕事に対する価値観及び満足度

仕事について考えた際に、「人間関係」を重要視する割合が最も高い

仕事について考えた際に、以下の項目であなたの考えた方に最も近いものを教えてください

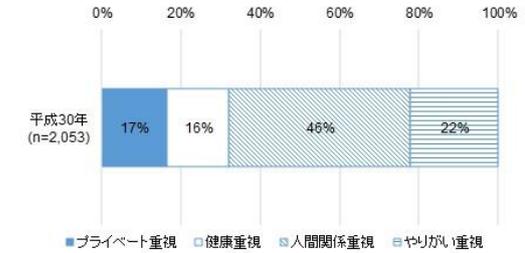


年代	調査数	仕事でプライベートの時間が削られるのは極力避けたい	休調管理には極めて気を付けている	仕事をやる上では人間関係が増えることが極めて重要	仕事を進めて充実感や達成感を得ることが極めて重要
		割合	割合	割合	割合
全体	2,058	77%	84%	98%	87%
20代	86	83%	77%	97%	81%
30代	382	84%	77%	97%	82%
40代	748	78%	83%	98%	89%
50代	664	75%	88%	98%	89%
60代以上	178	67%	87%	99%	90%

(平成30年からの質問項目)

「そう思う」、「ややそう思う」を選んだ回答者の割合

仕事について考えた際に最も近いものを教えてください



年代	調査数	プライベート重視	健康重視	人間関係重視	やりがい重視
		割合	割合	割合	割合
全体	2,053	17%	16%	46%	22%
20代	86	28%	12%	38%	22%
30代	380	27%	9%	44%	19%
40代	744	18%	16%	43%	22%
50代	662	11%	17%	48%	24%
60代以上	181	3%	23%	54%	21%

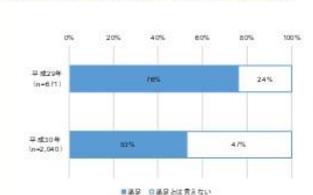
(平成30年からの質問項目)

有床診療所看護職 勤務環境の満足度

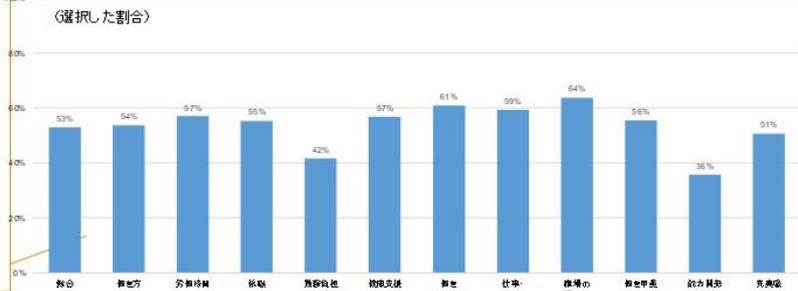
勤務環境における満足度において、「職場の雰囲気」が最も高く、次いで、「働きやすさ」、「仕事・家庭の両立」の順番となった

あなたは現在の勤務環境において以下の点についてどの程度満足していますか

総合満足度のみ前年との比較実施



満足度に関する質問は、昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、満足度については昨年と直接比較できない点について留意下さい。



	調査数	総合	働き方	労働時間	休暇	勤務負担軽減	健康支援	働きやすさ	仕事・家庭の両立	職場の雰囲気	働き甲斐	能力開発の制度	充実感
全体	2,040	53%	54%	57%	55%	42%	57%	61%	59%	64%	56%	36%	51%
20代	85	46%	48%	53%	51%	44%	55%	57%	53%	63%	46%	26%	45%
30代	379	54%	53%	56%	56%	43%	57%	57%	53%	63%	52%	31%	47%
40代	741	54%	54%	55%	56%	40%	54%	63%	60%	65%	58%	37%	54%
50代	659	49%	52%	56%	54%	39%	56%	59%	60%	61%	53%	36%	47%
60代以上	176	63%	62%	69%	62%	56%	70%	68%	71%	69%	68%	45%	61%

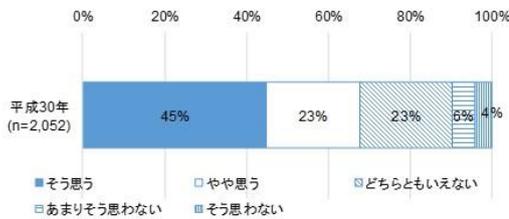
※調査数は総合満足度の調査数を掲載している

(平成30年からの質問項目)

有床診療所看護職 勤務先に対する思い、仕事に対する充実感

職場で働き続けたい意思是、「そう思う」が最も高く、職場での達成感や充実感は、「ときどきある」が最も高い

この職場で働き続けたいと思いますか

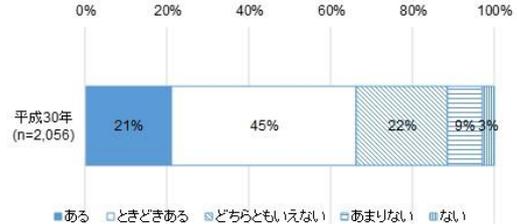


		調査数	そう思う	やや思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
平成30年	全体	2,052	45%	23%	23%	6%	4%
	20代	86	31%	20%	26%	13%	10%
	30代	379	40%	25%	25%	7%	4%
	40代	748	46%	24%	21%	6%	3%
	50代	663	44%	23%	24%	5%	4%
	60代以上	178	57%	16%	19%	4%	3%

(平成30年からの質問項目)

78

職場で達成感や充実感が得られることはありますか



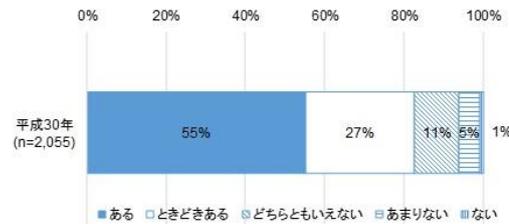
		調査数	ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない
平成30年	全体	2,056	21%	45%	22%	9%	3%
	20代	85	19%	45%	21%	12%	4%
	30代	380	19%	46%	20%	11%	4%
	40代	748	24%	46%	19%	9%	2%
	50代	665	17%	46%	27%	7%	3%
	60代以上	178	27%	38%	24%	6%	3%

(平成30年からの質問項目)

有床診療所看護職 職場でのコミュニケーション、いじめ等への勤務先の対応

職場間のコミュニケーションの場は、「ある」と回答した割合が最も高く、いじめ等に対する職場の対応は、同率で「対応してくれる」、「どちらともいえない」が最も高い割合を占める

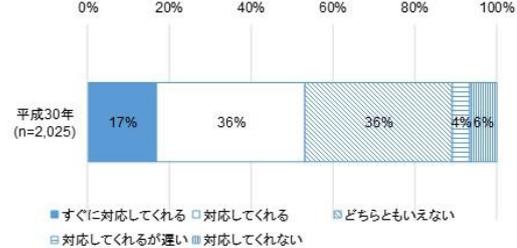
職員間のコミュニケーションの場はありますか



		調査数	ある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ない
平成30年	全体	2,055	55%	27%	11%	5%	1%
	20代	86	58%	23%	13%	6%	0%
	30代	380	63%	24%	8%	5%	1%
	40代	748	57%	26%	13%	4%	1%
	50代	664	49%	32%	11%	7%	1%
	60代以上	177	53%	28%	11%	6%	3%

(平成30年からの質問項目)

職員や患者等からのいじめやハラスメントに対して職場は対応してくれますか



		調査数	すぐに対応してくれる	対応してくれる	どちらともいえない	対応してくれるが遅い	対応してくれない
平成30年	全体	2,025	17%	36%	36%	4%	6%
	20代	86	20%	23%	41%	8%	6%
	30代	378	18%	34%	36%	6%	7%
	40代	743	18%	37%	35%	4%	6%
	50代	651	14%	37%	37%	4%	6%
	60代以上	167	23%	43%	32%	1%	1%

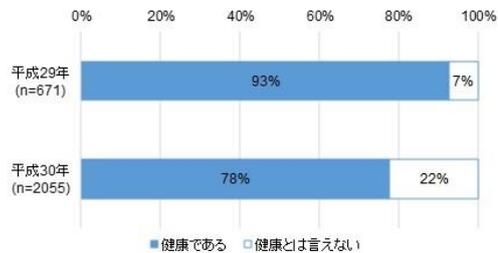
(平成30年からの質問項目)

79

有床診療所看護職 自身の健康状態、睡眠の状況

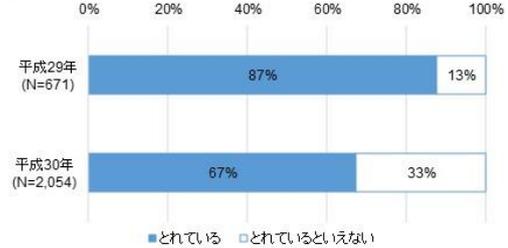
現在の健康状態は、「健康である」と回答した割合が最も高く、1カ月間の睡眠状況は「とれている」が最も高い割合を占める

あなたの現在の健康状態について教えてください



調査年	年代	調査数		割合	
		調査数	健康である	健康とは言えない	
平成29年	全体	671	93%	7%	
	20代	50	92%	8%	
	30代	137	92%	8%	
	40代	242	93%	7%	
	50代	199	91%	9%	
60代以上	43	98%	2%		
平成30年	全体	2055	78%	22%	
	20代	86	83%	17%	
	30代	380	78%	22%	
	40代	747	78%	22%	
	50代	663	76%	24%	
60代以上	179	80%	20%		

あなたのこの1カ月間の睡眠の状況について教えてください



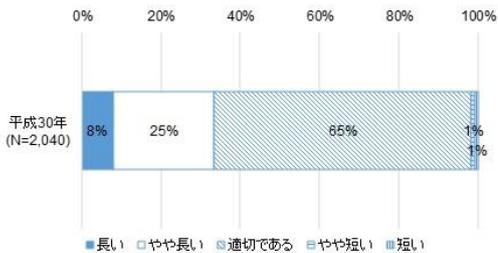
調査年	年代	調査数		割合	
		調査数	とれている	とれているといえない	
平成29年	全体	671	87%	13%	
	20代	50	92%	8%	
	30代	137	89%	11%	
	40代	242	87%	13%	
	50代	199	85%	15%	
60代以上	43	88%	12%		
平成30年	全体	2,054	67%	33%	
	20代	86	69%	31%	
	30代	380	69%	31%	
	40代	747	65%	35%	
	50代	662	66%	34%	
60代以上	179	77%	23%		

※昨年の調査票は4段階のものであったが、今年度は中立回答を含む5段階での回答としているため、満足度については昨年と直接比較できない1点について留意下さい。

有床診療所看護職 業務の時間、業務量

労働時間に対する考えは、「適切である」が最も高く、自身の業務量は、「どちらともいえない」が最も高い割合を占める

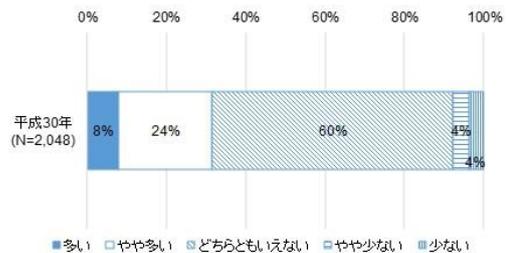
あなたの労働時間に対する考えを教えてください



調査年	年代	調査数		割合				
		調査数	長い	やや長い	適切である	やや短い	短い	
平成30年	全体	2,040	8%	25%	65%	1%	1%	
	20代	85	11%	25%	62%	1%	1%	
	30代	380	8%	27%	64%	1%	0%	
	40代	743	8%	26%	64%	1%	1%	
	50代	667	8%	26%	65%	1%	2%	
60代以上	175	7%	19%	71%	1%	2%		

(平成30年からの質問項目)

自身の業務量について多いと感じますか



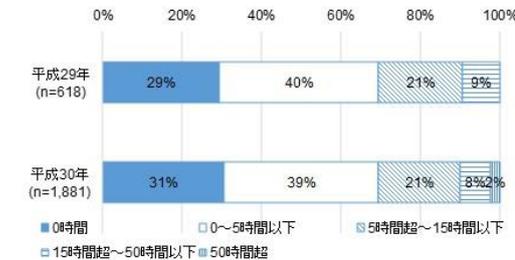
調査年	年代	調査数		割合				
		調査数	多い	やや多い	どちらともいえない	やや少ない	少ない	
平成30年	全体	2,048	8%	24%	60%	4%	4%	
	20代	86	14%	16%	57%	8%	5%	
	30代	380	8%	20%	61%	6%	4%	
	40代	747	8%	24%	61%	4%	3%	
	50代	660	8%	27%	60%	3%	3%	
60代以上	175	6%	21%	61%	9%	3%		

(平成30年からの質問項目)

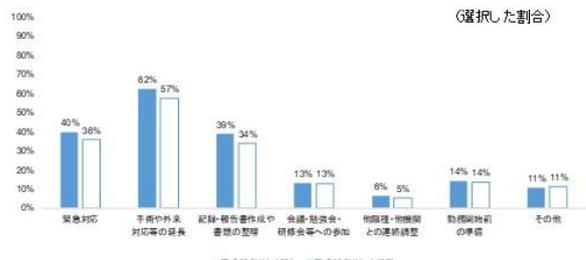
有床診療所看護職 時間外労働時間①

6月の時間外労働時間は、「0～5時間以下」が最も高く、時間外労働時間が発生した理由は、「手術や外来対応等の延長」が最も高い

6月の時間外労働時間数



時間外労働時間が発生した理由(複数選択)



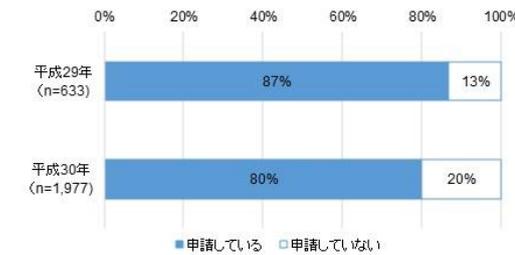
調査年	調査数	時間外労働時間				
		0時間	0～5時間以下	5時間超～15時間以下	15時間超～50時間以下	50時間超
平成29年	全体	618	29%	40%	21%	9%
	20代	47	15%	40%	32%	13%
	30代	125	30%	40%	21%	8%
	40代	221	27%	43%	20%	10%
	50代	187	29%	39%	22%	9%
	60代以上	38	55%	24%	8%	11%
平成30年	全体	1,881	31%	39%	21%	8%
	20代	79	22%	28%	34%	15%
	30代	356	25%	48%	21%	6%
	40代	691	27%	43%	19%	9%
	50代	603	36%	34%	22%	8%
	60代以上	152	47%	23%	15%	9%

調査年	調査数	緊急対応	手術や外来対応等の延長	記録・報告書作成や書類の整理	会議・勉強会・研修会等への参加	他職種・他機関との連携調整	勤務開始前の準備	その他
平成29年	全体	452	40%	62%	39%	13%	6%	14%
	20代	41	29%	61%	51%	12%	2%	22%
	30代	88	45%	61%	38%	13%	6%	11%
	40代	166	39%	60%	41%	12%	8%	12%
	50代	136	39%	66%	35%	15%	5%	11%
	60代以上	19	53%	66%	26%	5%	11%	21%
平成30年	全体	1,487	36%	57%	34%	13%	5%	14%
	20代	65	35%	63%	40%	8%	3%	18%
	30代	296	42%	56%	40%	15%	6%	14%
	40代	561	34%	62%	32%	11%	4%	12%
	50代	461	36%	53%	32%	14%	5%	13%
	60代以上	104	28%	52%	29%	16%	9%	22%

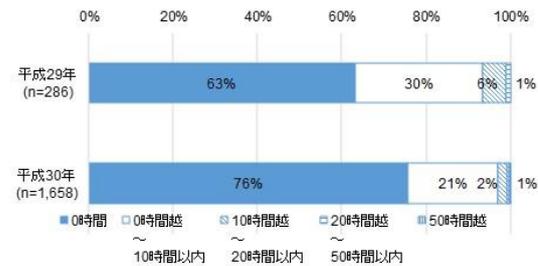
有床診療所看護職 時間外労働時間②

時間外労働時間の申請は、「申請している」が最も高く、時間外労働時間と申請しなかった時間は、0時間を除いて、「0～10時間以内」が最も高い割合を占める

時間外労働時間通りに申告していますか



時間外労働時間と申請しなかった時間



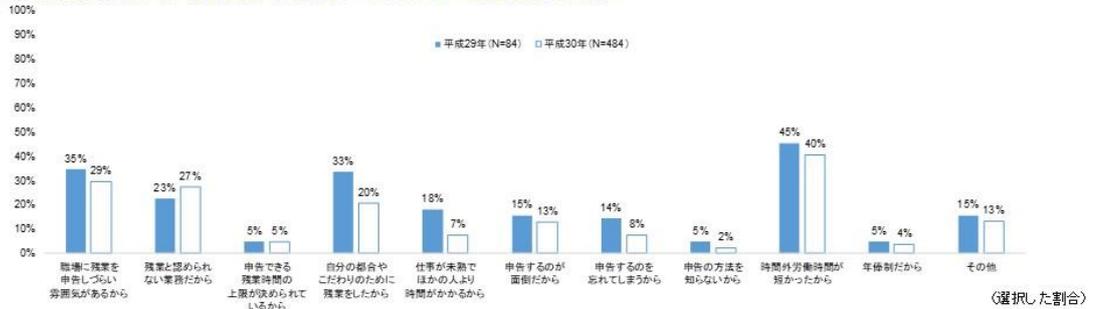
調査年	調査数	申請状況	
		申請している (%)	申請していない (%)
平成29年	全体	87%	13%
	20代	85%	15%
	30代	84%	16%
	40代	87%	13%
	50代	87%	13%
	60代以上	40%	93%
平成30年	全体	80%	20%
	20代	81%	19%
	30代	81%	19%
	40代	81%	19%
	50代	79%	21%
	60代以上	16%	78%

調査年	調査数	未申請時間				
		0時間	0時間超～10時間以内	10時間超～20時間以内	20時間超～50時間以内	50時間超
平成29年	全体	286	63%	30%	6%	1%
	20代	17	41%	47%	12%	0%
	30代	61	62%	28%	7%	3%
	40代	99	61%	34%	5%	0%
	50代	65	65%	28%	6%	1%
	60代以上	24	88%	13%	0%	0%
平成30年	全体	1,658	76%	21%	2%	1%
	20代	71	73%	23%	3%	1%
	30代	320	74%	23%	2%	1%
	40代	619	77%	21%	2%	0%
	50代	525	74%	23%	3%	1%
	60代以上	123	84%	13%	2%	0%

有床診療所看護職 時間外労働時間③

時間外労働時間を適切に申告しない理由について、「時間外労働時間が短かったから」が最も高い

時間外労働時間を時間外労働時間通りに申告しない理由(複数選択)

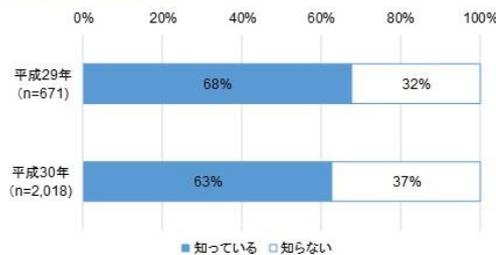


	調査数	理由											
		職場に残業を申告しづらい雰囲気があるから	残業と認められない業務だから	申告できる残業時間の上限が決まっているから	自分の都合やこたわりのために残業をしたから	仕事に未熟でほかの人より時間がかかるから	申告するのが面倒だから	申告するのを忘れてしまうから	申告の方法を知らないから	時間外労働時間が短かったから	年俸制だから	その他	
平成29年	全体	84	35%	23%	5%	33%	18%	15%	14%	5%	45%	5%	15%
	20代	7	29%	14%	0%	43%	57%	0%	29%	0%	43%	0%	0%
	30代	20	30%	25%	5%	35%	10%	20%	15%	5%	70%	5%	15%
	40代	29	41%	17%	0%	34%	14%	10%	10%	3%	46%	3%	14%
	50代	25	32%	32%	12%	28%	20%	20%	12%	8%	28%	8%	20%
60代以上	3	33%	0%	0%	33%	0%	33%	33%	0%	33%	0%	33%	
平成30年	全体	484	29%	27%	5%	20%	7%	13%	8%	2%	40%	4%	13%
	20代	21	29%	29%	10%	29%	19%	19%	14%	19%	24%	0%	14%
	30代	85	44%	28%	8%	11%	12%	18%	9%	0%	44%	2%	14%
	40代	166	31%	25%	2%	22%	8%	12%	8%	2%	45%	4%	11%
	50代	168	23%	29%	4%	22%	5%	12%	7%	1%	38%	5%	15%
60代以上	44	23%	27%	11%	25%	2%	9%	5%	7%	30%	5%	14%	

有床診療所看護職 時間外労働時間④

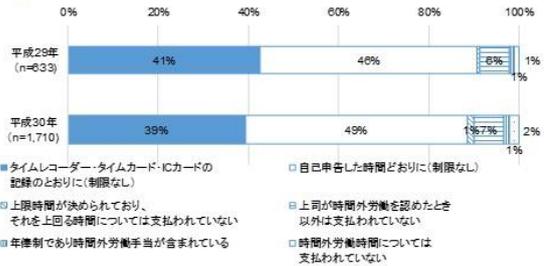
就業規則の時間外労働時間の規定において、「知っている」が6割以上を占め、時間外労働時間の手当は、「自己申告した時間どおり」に支払われているが最も高い

就業規則に記載されている時間外労働時間に関する規定を知っていますか



	調査数	知っている		知らない	
		知っている	知らない	知っている	知らない
平成29年	全体	671	68%	32%	
	20代	50	54%	46%	
	30代	137	64%	36%	
	40代	242	67%	33%	
	50代	198	74%	26%	
60代以上	44	68%	30%		
平成30年	全体	2,018	63%	37%	
	20代	86	47%	53%	
	30代	739	53%	47%	
	40代	734	61%	39%	
	50代	645	69%	31%	
60代以上	174	76%	24%		

時間外労働時間の手当は申請通りに支払われていますか

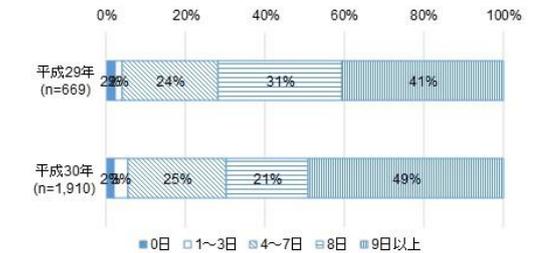


	調査数	支払方法					
		タイムレコーダー・タイムカード・ICカードの記録のとおり(制限なし)	自己申告した時間どおり(制限なし)	上限時間が決められており、それを上回る時間については支払われていない	年俸制であり時間外労働手当が含まれている	上司が時間外労働を認めたとき以外は支払われていない	時間外労働時間については支払われていない
平成29年	全体	633	41%	46%	0%	6%	1%
	20代	48	38%	48%	0%	8%	0%
	30代	126	42%	43%	0%	8%	1%
	40代	228	39%	49%	1%	7%	1%
	50代	191	41%	46%	1%	5%	2%
60代以上	40	50%	38%	0%	3%	0%	
平成30年	全体	1,710	39%	49%	1%	7%	2%
	20代	74	41%	49%	4%	5%	1%
	30代	319	36%	51%	2%	7%	1%
	40代	631	42%	47%	1%	6%	1%
	50代	545	38%	51%	1%	7%	1%
60代以上	141	41%	45%	1%	8%	3%	

有床診療所看護職 休日・有給休暇の取得

平成30年6月における実際に休んだ日数において、「9日以上」が最も高く、1年間の有給休暇取得日数は、「13～20日」が最も高い割合を占める

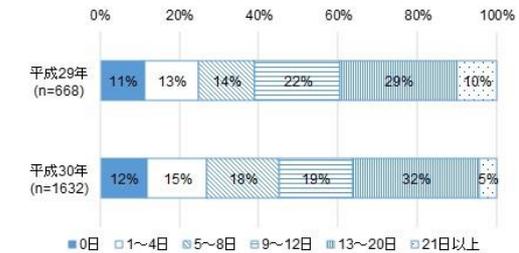
6月に実際に休んだ日数



	調査数	6月に実際に休んだ日数				
		0日	1～3日	4～7日	8日	9日以上
平成29年	全体	669	2%	24%	31%	41%
	20代	50	4%	2%	28%	38%
	30代	137	4%	1%	19%	41%
	40代	240	2%	1%	20%	27%
	50代	199	2%	2%	30%	28%
	60代以上	43	2%	2%	33%	30%
平成30年	全体	1,910	2%	25%	21%	49%
	20代	82	2%	1%	29%	22%
	30代	355	2%	4%	21%	22%
	40代	697	2%	3%	23%	20%
	50代	619	2%	3%	28%	22%
	60代以上	157	2%	6%	34%	16%

※ 30日を超える回答は除外

1年間の有給休暇取得日数



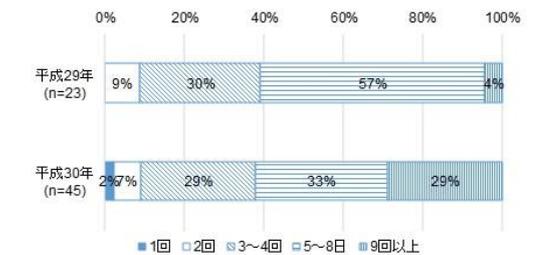
	調査数	1年間の有給休暇取得日数					
		0日	1～4日	5～8日	9～12日	13～20日	21日以上
平成29年	全体	668	11%	13%	14%	22%	29%
	20代	50	28%	18%	16%	22%	16%
	30代	137	13%	12%	15%	23%	29%
	40代	240	7%	14%	13%	23%	32%
	50代	198	10%	14%	16%	19%	30%
	60代以上	43	21%	9%	7%	19%	28%
平成30年	全体	1,632	12%	15%	18%	19%	32%
	20代	61	16%	18%	30%	16%	18%
	30代	283	11%	18%	16%	21%	32%
	40代	603	11%	14%	22%	18%	32%
	50代	548	11%	16%	15%	19%	33%
	60代以上	127	20%	11%	14%	15%	31%

※ 50日を超える回答は除外(一般的には年間21日付与で、2年間の繰り越し)

有床診療所看護職 夜勤回数

平成30年6月における夜勤回数(2交代・3交代)は、「5～8日」が最も高い割合を占める

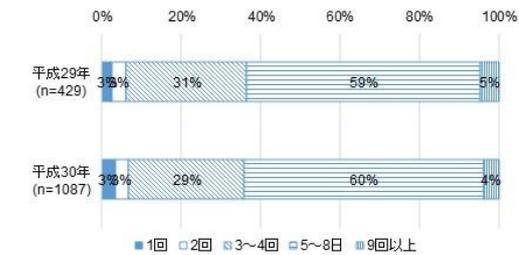
6月における夜勤回数(3交代)



	調査数	6月における夜勤回数(3交代)				
		1回	2回	3～4回	5～8日	9回以上
平成29年	全体	23	9%	30%	57%	4%
	20代	2	0%	50%	0%	50%
	30代	6	0%	0%	33%	67%
	40代	11	0%	0%	27%	64%
	50代	3	0%	33%	33%	33%
	60代以上	1	0%	0%	100%	0%
平成30年	全体	45	2%	29%	33%	29%
	20代	2	0%	0%	50%	50%
	30代	8	0%	0%	25%	38%
	40代	23	4%	4%	30%	30%
	50代	9	0%	0%	33%	44%
	60代以上	3	0%	67%	0%	33%

※ 30日を超える回答は除外

6月における夜勤回数(2交代)



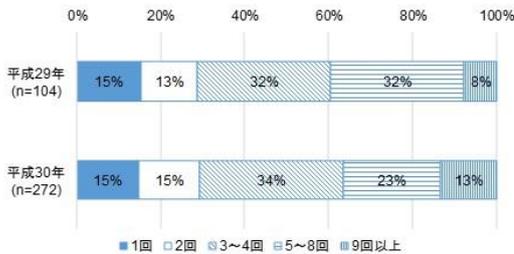
	調査数	6月における夜勤回数(2交代)				
		1回	2回	3～4回	5～8日	9回以上
平成29年	全体	429	3%	31%	59%	5%
	20代	38	3%	5%	32%	58%
	30代	82	1%	5%	34%	56%
	40代	152	4%	5%	36%	49%
	50代	131	2%	1%	21%	70%
	60代以上	26	0%	0%	35%	65%
平成30年	全体	1,087	3%	29%	60%	4%
	20代	57	5%	5%	25%	65%
	30代	209	3%	5%	33%	57%
	40代	423	3%	3%	30%	58%
	50代	350	3%	2%	27%	63%
	60代以上	48	4%	2%	21%	69%

※ 30日を超える回答は除外

有床診療所看護職 オンコール当番回数

6月におけるオンコール当番回数は、「3~4回」が最も高い割合を占める

6月におけるオンコール当番回数



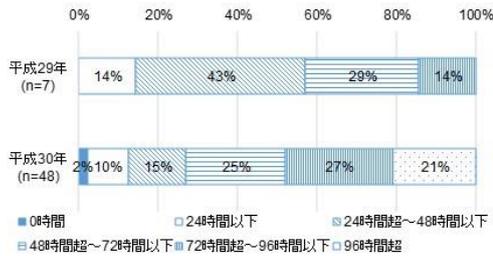
調査年	調査数	オンコール当番回数					
		1回	2回	3~4回	5~8回	9回以上	
平成29年	全体	104	15%	13%	32%	32%	8%
	20代	11	27%	0%	45%	27%	0%
	30代	18	17%	6%	28%	44%	6%
	40代	39	13%	15%	41%	28%	3%
	50代	33	12%	21%	21%	33%	12%
	60代以上	3	33%	0%	0%	0%	67%
平成30年	全体	272	15%	15%	34%	23%	13%
	20代	11	9%	27%	36%	27%	0%
	30代	48	8%	21%	31%	35%	4%
	40代	110	19%	9%	40%	20%	12%
	50代	83	10%	18%	29%	22%	22%
	60代以上	20	30%	10%	30%	15%	15%

※ 30日を超える回答は除外

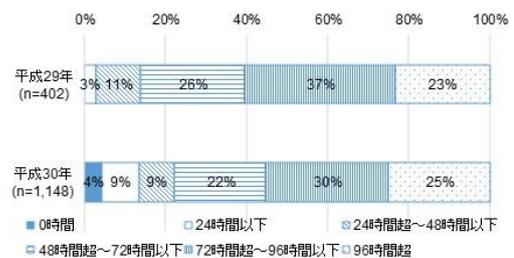
有床診療所看護職 夜勤時間D

平成30年6月における総夜勤時間(2交代・3交代)は、「72時間超~96時間以下」が最も高い割合を占める

6月の総夜勤時間(3交代)



6月の総夜勤時間(2交代)



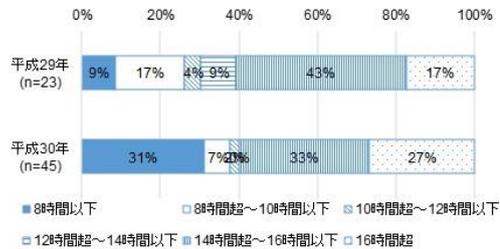
調査年	調査数	総夜勤時間(3交代)					
		0時間	24時間以下	24時間超~48時間以下	48時間超~72時間以下	72時間超~96時間以下	96時間超
平成29年	全体	7	0%	14%	43%	29%	14%
	20代	1	0%	100%	0%	0%	0%
	30代	2	0%	0%	100%	0%	0%
	40代	4	0%	0%	25%	50%	25%
	50代	0	-	-	-	-	-
	60代以上	0	-	-	-	-	-
平成30年	全体	48	2%	10%	15%	25%	27%
	20代	4	25%	25%	0%	25%	25%
	30代	8	0%	0%	0%	38%	50%
	40代	24	0%	8%	17%	29%	29%
	50代	9	0%	11%	22%	11%	22%
	60代以上	3	0%	33%	33%	0%	0%

調査年	調査数	総夜勤時間(2交代)					
		0時間	24時間以下	24時間超~48時間以下	48時間超~72時間以下	72時間超~96時間以下	96時間超
平成29年	全体	402	3%	11%	26%	37%	23%
	20代	32	0%	6%	16%	31%	38%
	30代	81	0%	1%	15%	23%	38%
	40代	142	0%	4%	13%	30%	33%
	50代	123	0%	2%	4%	20%	41%
	60代以上	24	0%	0%	21%	29%	33%
平成30年	全体	1,148	4%	9%	9%	22%	30%
	20代	74	11%	18%	11%	12%	28%
	30代	216	3%	9%	12%	25%	27%
	40代	445	5%	8%	8%	25%	28%
	50代	357	3%	8%	8%	22%	33%
	60代以上	56	9%	11%	7%	13%	41%

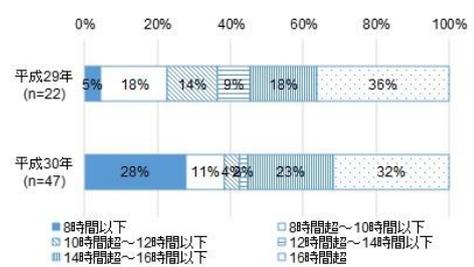
有床診療所看護職 夜勤時間②

平成30年6月における3交代の平均夜勤時間(勤務割上)は、「14時間超～16時間以下」が最も高く、実際の平均夜勤時間は、「8時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割上の1回あたり平均夜勤時間(3交代)



6月における実際の平均夜勤時間(3交代)



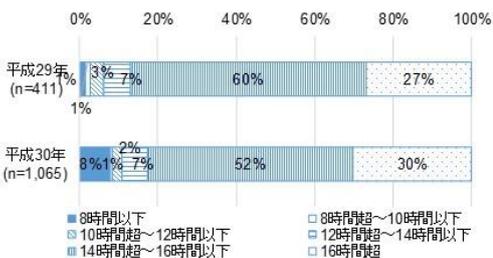
年次	調査数	勤務割上						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成29年	全体	23	9%	17%	4%	9%	43%	17%
	20代	2	0%	0%	50%	0%	50%	0%
	30代	6	0%	17%	0%	17%	67%	0%
	40代	11	18%	27%	0%	9%	36%	9%
	50代	3	0%	0%	0%	33%	67%	0%
60代以上	1	0%	0%	0%	0%	0%	100%	
平成30年	全体	45	31%	7%	2%	33%	27%	
	20代	3	33%	0%	0%	0%	67%	0%
	30代	6	17%	17%	0%	0%	33%	33%
	40代	24	38%	4%	0%	0%	29%	33%
	50代	9	33%	0%	0%	0%	66%	11%
60代以上	3	0%	33%	33%	0%	0%	33%	

年次	調査数	実際の夜勤時間						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成29年	全体	22	5%	18%	14%	9%	18%	36%
	20代	2	0%	0%	50%	0%	50%	0%
	30代	6	0%	17%	17%	17%	33%	17%
	40代	10	10%	30%	10%	10%	10%	30%
	50代	3	0%	0%	0%	0%	0%	100%
60代以上	1	0%	0%	0%	0%	0%	100%	
平成30年	全体	47	28%	11%	4%	23%	32%	
	20代	3	33%	0%	0%	0%	67%	0%
	30代	8	25%	13%	0%	0%	62%	
	40代	24	33%	8%	4%	0%	21%	33%
	50代	9	22%	11%	0%	11%	33%	22%
60代以上	3	0%	33%	33%	0%	33%	0%	

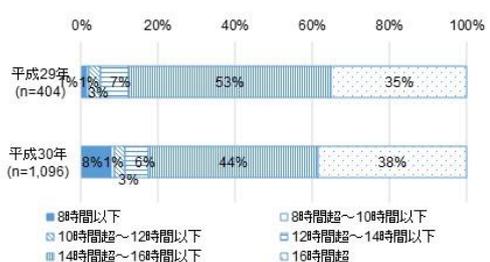
有床診療所看護職 夜勤時間③

平成30年6月における2交代の平均夜勤時間(勤務割上)は、「14時間超～16時間以下」が高く、実際の平均夜勤時間は、「14時間超～16時間以下」が最も高い

6月における勤務割上の1回あたり平均夜勤時間(2交代)



6月における実際の平均夜勤時間(2交代)



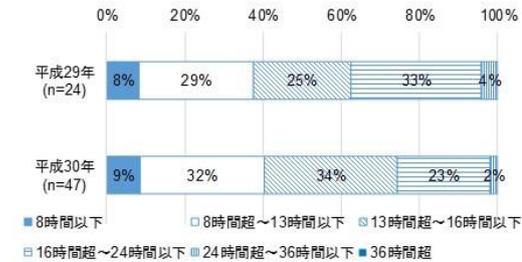
年次	調査数	勤務割上						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成29年	全体	411	1%	7%	3%	7%	60%	27%
	20代	35	0%	3%	9%	9%	63%	17%
	30代	81	2%	0%	2%	11%	59%	25%
	40代	148	1%	3%	1%	5%	63%	26%
	50代	125	2%	1%	5%	5%	56%	32%
60代以上	24	0%	0%	0%	8%	63%	29%	
平成30年	全体	1,065	8%	1%	2%	7%	52%	30%
	20代	65	17%	0%	3%	2%	49%	29%
	30代	203	6%	0%	2%	6%	54%	31%
	40代	409	8%	1%	3%	9%	49%	30%
	50代	337	7%	1%	1%	5%	55%	31%
60代以上	51	12%	0%	4%	4%	55%	25%	

年次	調査数	実際の夜勤時間						
		8時間以下	8時間超～10時間以下	10時間超～12時間以下	12時間超～14時間以下	14時間超～16時間以下	16時間超	
平成29年	全体	404	1%	7%	3%	7%	53%	35%
	20代	32	0%	0%	6%	6%	53%	34%
	30代	78	1%	1%	3%	10%	49%	36%
	40代	145	2%	0%	1%	7%	57%	32%
	50代	125	2%	2%	5%	5%	50%	38%
60代以上	24	0%	0%	0%	13%	54%	33%	
平成30年	全体	1,096	8%	1%	3%	8%	44%	38%
	20代	66	17%	2%	3%	3%	41%	35%
	30代	207	7%	0%	3%	5%	43%	43%
	40代	426	7%	1%	3%	8%	44%	37%
	50代	348	7%	1%	2%	5%	45%	40%
60代以上	51	14%	0%	4%	8%	47%	27%	

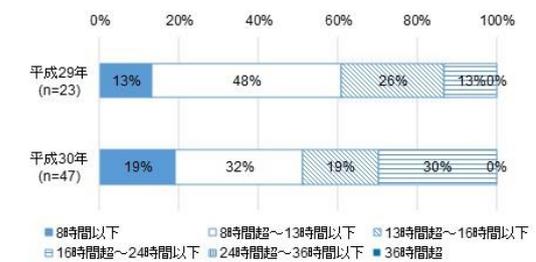
有床診療所看護職 最長拘束時間①

平成30年6月における3交代の最長拘束時間(勤務割上)は、「13時間超～16時間以下」が最も高く、平均実働時間は、「8時間超～13時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割上の最長拘束時間(3交代)



6月における最長拘束時間における平均実働時間(3交代)



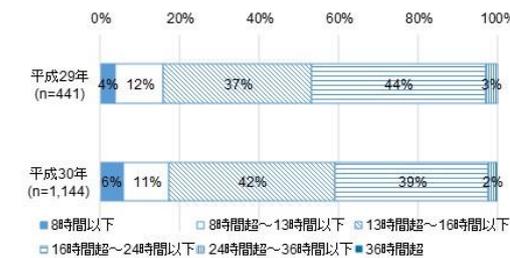
年次	調査数	最長拘束時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成29年	全体	24	8%	29%	25%	33%	4%
	20代	2	0%	0%	100%	0%	0%
	30代	6	17%	33%	17%	33%	0%
	40代	12	8%	42%	25%	17%	8%
	50代	3	0%	0%	100%	0%	0%
	60代以上	1	0%	0%	0%	100%	0%
平成30年	全体	47	9%	32%	34%	23%	2%
	20代	3	0%	33%	67%	0%	0%
	30代	8	13%	50%	13%	29%	0%
	40代	24	8%	29%	29%	33%	4%
	50代	9	11%	11%	87%	11%	0%
	60代以上	3	0%	67%	33%	0%	0%

年次	調査数	平均実働時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成29年	全体	23	13%	48%	26%	13%	0%
	20代	2	0%	100%	0%	0%	0%
	30代	6	40%	40%	0%	20%	0%
	40代	12	8%	58%	25%	8%	0%
	50代	3	0%	0%	67%	33%	0%
	60代以上	1	0%	0%	100%	0%	0%
平成30年	全体	47	19%	32%	19%	30%	0%
	20代	3	0%	33%	0%	67%	0%
	30代	8	25%	38%	25%	13%	0%
	40代	24	21%	33%	13%	33%	0%
	50代	9	11%	22%	33%	33%	0%
	60代以上	3	33%	33%	33%	0%	0%

有床診療所看護職 最長拘束時間②

平成30年6月における2交代の最長拘束時間(勤務割上)は、「13時間超～16時間以下」が最も高く、平均実働時間は、「13時間超～16時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割上の最長拘束時間(2交代)



6月における最長拘束時間における平均実働時間(2交代)



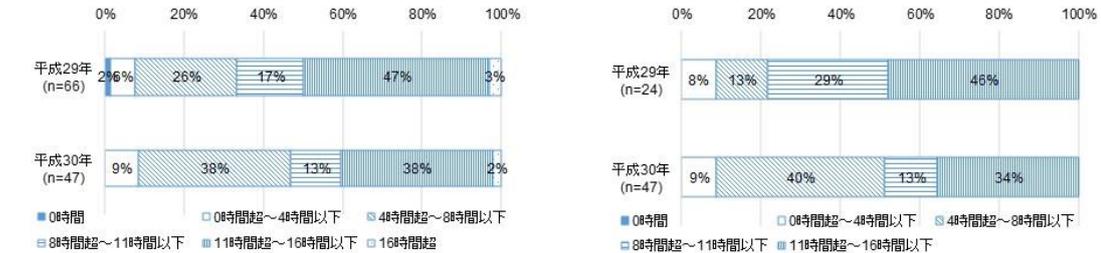
年次	調査数	最長拘束時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成29年	全体	441	4%	12%	37%	44%	3%
	20代	37	11%	14%	32%	36%	5%
	30代	86	3%	16%	36%	43%	1%
	40代	159	3%	10%	42%	41%	4%
	50代	132	2%	13%	31%	52%	2%
	60代以上	27	4%	7%	48%	37%	4%
平成30年	全体	1,144	6%	11%	42%	39%	2%
	20代	63	10%	17%	41%	29%	3%
	30代	216	6%	8%	44%	38%	2%
	40代	443	5%	10%	43%	40%	1%
	50代	383	5%	12%	40%	41%	3%
	60代以上	59	12%	22%	39%	27%	0%

年次	調査数	平均実働時間					
		8時間以下	8時間超～13時間以下	13時間超～16時間以下	16時間超～24時間以下	24時間超～36時間以下	36時間超
平成29年	全体	437	11%	17%	48%	26%	0%
	20代	38	16%	13%	42%	29%	0%
	30代	86	12%	17%	47%	24%	0%
	40代	157	10%	15%	50%	25%	0%
	50代	129	8%	17%	44%	31%	0%
	60代以上	27	22%	26%	41%	11%	0%
平成30年	全体	1,115	11%	15%	43%	30%	1%
	20代	61	8%	26%	33%	31%	2%
	30代	211	9%	14%	47%	29%	1%
	40代	431	11%	13%	45%	29%	1%
	50代	355	10%	15%	39%	34%	1%
	60代以上	57	21%	19%	39%	21%	0%

有床診療所看護職 次の勤務までの最短時間①

平成30年6月における次の勤務までの最短時間(勤務割上)は、「0時間超～4時間以下」、「11時間超～16時間以下」が最も高く、次の勤務までの最短時間(実際の時間)は、「4時間超～8時間以下」が最も高い

6月における勤務割り上の次の勤務までの最短時間(3交代) 6月における実際の次の勤務までの最短時間(3交代)



	調査数	勤務割り上					
		0時間	0時間超～4時間以下	4時間超～8時間以下	8時間超～11時間以下	11時間超～16時間以下	16時間超
平成29年 (n=66)	66	2%	26%	17%	47%	3%	
平成30年 (n=47)	47	9%	38%	13%	38%	2%	

	調査数	実際の時間					
		0時間	0時間超～4時間以下	4時間超～8時間以下	8時間超～11時間以下	11時間超～16時間以下	16時間超
平成29年 (n=24)	24	0%	8%	13%	29%	46%	4%
平成30年 (n=47)	47	0%	9%	40%	13%	34%	4%

有床診療所看護職 次の勤務までの最短時間②

平成30年6月における次の勤務までの最短時間(勤務割上・実際の時間)は、「11時間超～16時間以下」が最も高い割合を占める

6月における勤務割り上の次の勤務までの最短時間(2交代) 6月における実際の次の勤務までの最短時間(2交代)



	調査数	勤務割り上					
		0時間	0時間超～4時間以下	4時間超～8時間以下	8時間超～11時間以下	11時間超～16時間以下	16時間超
平成29年 (n=443)	443	2%	6%	13%	59%	11%	9%
平成30年 (n=1,130)	1,130	8%	10%	10%	61%	11%	

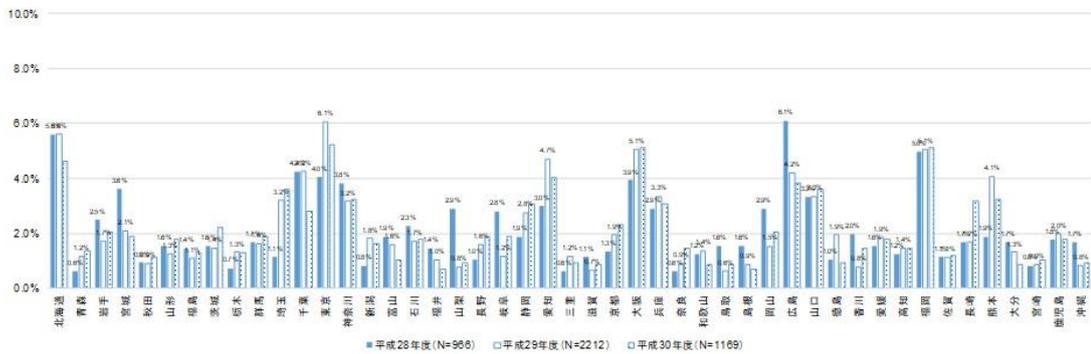
	調査数	実際の時間					
		0時間	0時間超～4時間以下	4時間超～8時間以下	8時間超～11時間以下	11時間超～16時間以下	16時間超
平成29年 (n=454)	454	2%	6%	13%	56%	13%	9%
平成30年 (n=1,119)	1,119	0%	8%	12%	56%	13%	11%

医療機関（病院、有床診療所）

96

医療機関(病院、有床診療所) 回答医療機関の属性① 病院における回答医療機関の所在地は、ばらつきがみられる

回答医療機関の所在地(病院)

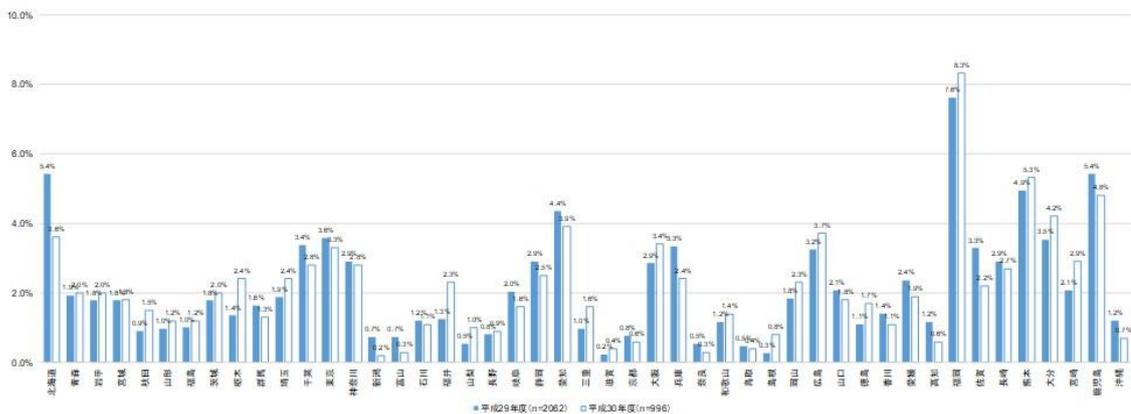


《施設票の集計方法》
未回答者については除外して集計しております。そのため、質問項目によっては調査数が異なる場合があります。
(以降のページも同様)

97

医療機関(病院、有床診療所) 回答医療機関の属性②
有床診療所における回答医療機関の所在地は、ばらつきがみられる

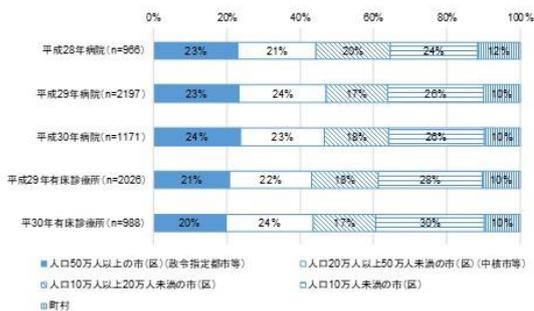
回答医療機関の所在地(有床診療所)



※調査数は総合満足度の調査数を掲載している
98

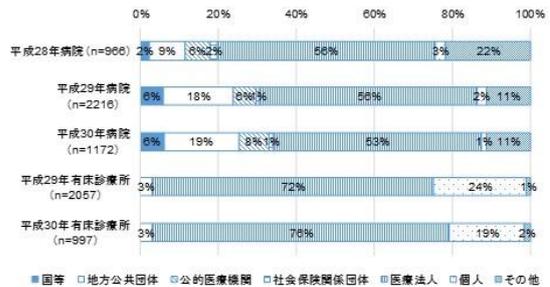
医療機関(病院、有床診療所) 回答医療機関の属性③
経年別にみると、回答医療機関の所在地の市町村規模、開設主体は大きな変化なく経過している

回答医療機関の所在地の市町村規模



調査年	調査数	人口50万人以上の市(区)	人口20万人以上50万人未満の市(区)	人口10万人以上20万人未満の市(区)	人口10万人未満の市(区)	町村
平成28年 病院	966	23%	21%	20%	24%	12%
平成29年 病院	2,197	23%	24%	17%	26%	10%
平成30年 病院	1,171	24%	23%	18%	26%	10%
平成29年 有床診療所	2,028	21%	22%	18%	28%	10%
平成30年 有床診療所	988	20%	24%	17%	30%	10%

回答医療機関の開設主体



調査年	調査数	国等	地方公共団体	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	個人	その他
平成28年 病院	966	10%	19%	9%	2%	46%	2%	13%
平成29年 病院	2,216	6%	18%	8%	1%	56%	2%	11%
平成30年 病院	1,172	6%	19%	8%	1%	53%	1%	11%
平成29年 有床診療所	2,057	0%	3%	0%	0%	72%	24%	1%
平成30年 有床診療所	997	0%	3%	0%	0%	76%	19%	2%

医療機関(病院、有床診療所) 回答医療機関の属性④

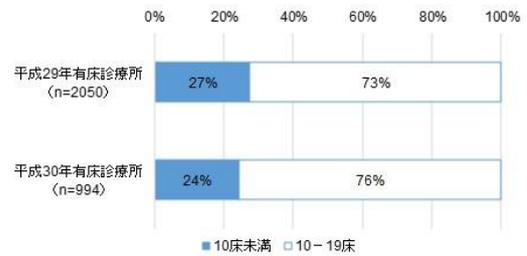
病院における回答医療機関の許可病床は、「20-99床未満」が最も高い
有床診療所における回答医療機関の許可病床は、「10床-19床」が最も高い

回答医療機関の許可病床(病院)



調査年	調査数	20-99床	100-199床	200-299床	300-399床	400-499床	500床以上
平成28年 病院	966	28%	30%	15%	9%	8%	11%
平成29年 病院	2,217	33%	31%	14%	9%	5%	8%
平成30年 病院	1,172	32%	31%	12%	9%	6%	10%

回答医療機関の許可病床数(有床診療所)



調査年	調査数	10床未満	10-19床
平成29年 有床診療所	2,050	27%	73%
平成30年 有床診療所	994	24%	76%

医療機関(病院、有床診療所) 回答医療機関の属性⑤

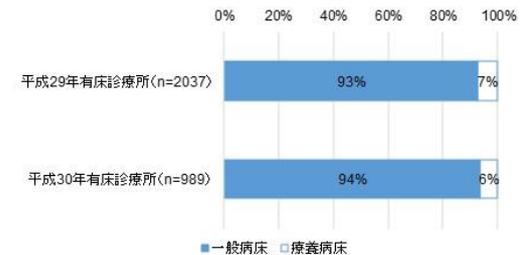
回答医療機関における最も多い病床機能は、「一般病床」が最も高い割合を占める

回答医療機関における最も多い病床機能(病院)



調査年	調査数	一般病床	精神病床	感染症病床	結核病床	療養病床	その他
平成28年 病院	966	68%	12%	0%	0%	21%	0%
平成29年 病院	2,205	65%	11%	0%	0%	24%	0%
平成30年 病院	1,171	66%	11%	0%	0%	23%	-

回答医療機関における最も多い病床(有床診療所)

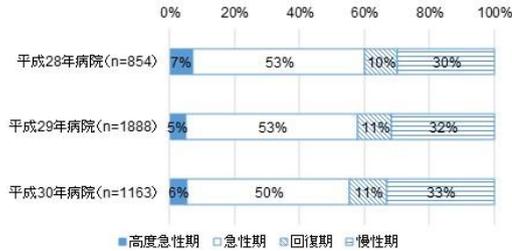


調査年	調査数	一般病床	療養病床
平成29年 有床診療所	2,037	93%	7%
平成30年 有床診療所	989	94%	6%

医療機関(病院、有床診療所) 回答医療機関の属性⑥

回答医療機関における最も多い病床の医療機能は、「急性期」が最も高い割合を占める

回答医療機関における最も多い病床の医療機能(病院)

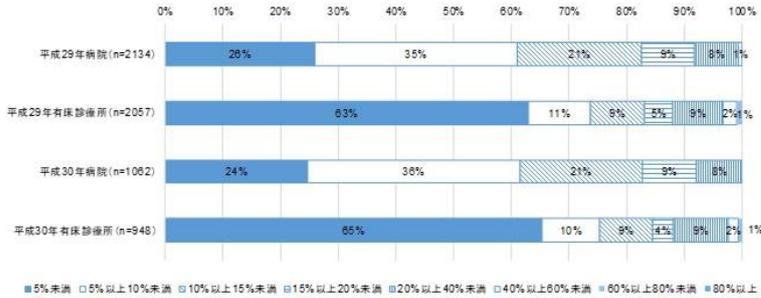


年度	施設	病床数	高度急性期	急性期	回復期	慢性期
平成28年	全体	854	7%	53%	10%	30%
	一般病床	654	9%	69%	8%	13%
	療養病床	200	0%	0%	16%	84%
平成29年	全体	1,888	5%	53%	11%	32%
	一般病床	1,306	7%	73%	8%	12%
	療養病床	512	0%	0%	18%	82%
平成30年	全体	1,163	6%	50%	11%	33%
	一般病床	769	8%	72%	9%	11%
	療養病床	298	0%	2%	21%	77%

医療機関(病院、有床診療所) 看護職員の離職率

病院と有床診療所を比較すると、看護職員の離職率は有床診療所が低い傾向にある

過去1年間における正規看護職員の離職率



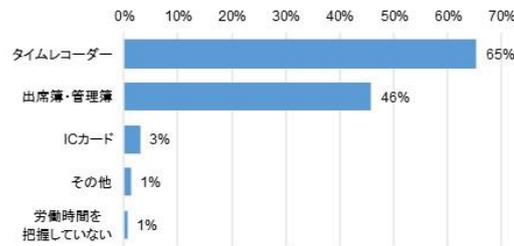
年度	施設	調査数	5%未満	5%以上10%未満	10%以上15%未満	15%以上20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上
平成29年	病院全体	2,134	26%	35%	21%	9%	8%	1%	0%	0%
	20-99床	701	34%	28%	18%	10%	1%	0%	0%	0%
	100-199床	656	26%	31%	20%	11%	10%	0%	0%	0%
	200-299床	285	25%	40%	23%	8%	4%	0%	0%	0%
	300-399床	203	16%	44%	30%	7%	2%	0%	0%	0%
	400-499床	120	16%	49%	26%	7%	3%	0%	0%	0%
	500床以上	169	11%	58%	27%	4%	1%	0%	0%	0%
平成30年	病院全体	1,062	24%	36%	21%	9%	8%	1%	0%	0%
	20-99床	337	32%	28%	17%	10%	12%	1%	0%	0%
	100-199床	331	22%	32%	25%	10%	10%	1%	0%	0%
	200-299床	132	23%	36%	22%	11%	6%	0%	2%	0%
	300-399床	99	19%	42%	24%	11%	3%	0%	0%	0%
	400-499床	59	22%	56%	19%	2%	2%	0%	0%	0%
	500床以上	104	18%	61%	20%	1%	0%	0%	0%	0%

《病院全体の集計方法》
病床数の未回答は除外して集計しております。
(以降のページも同様)

医療機関(病院、有床診療所) 労働時間の管理方法

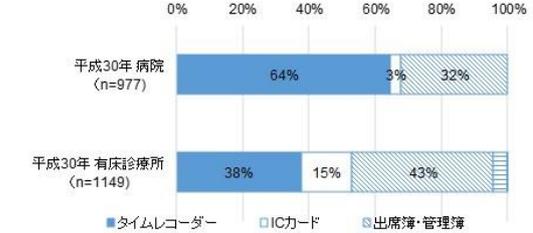
労働時間の管理方法は、「タイムレコーダー」が最も高い割合を占める

労働時間の管理方法(平成29年、有床診療所)



調査年	調査数	タイムレコーダー	ICカード	出席簿・管理簿	その他	労働時間を把握していない
平成29年	2,020	65%	3%	46%	1%	1%

労働時間の管理方法(平成30年、病院、有床診療所)



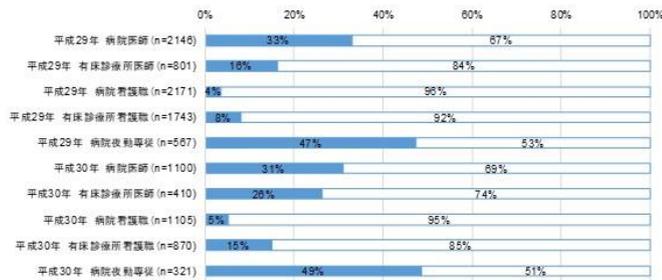
調査年	調査数	タイムレコーダー	ICカード	出席簿・管理簿	その他	労働時間を把握していない	
							病院全体
平成30年	病院全体	1,149	38%	15%	43%	4%	0%
	20-99床	360	54%	10%	35%	1%	0%
	100-199床	360	42%	15%	39%	4%	0%
	200-299床	143	24%	20%	52%	4%	0%
	300-399床	107	22%	21%	50%	6%	1%
	400-499床	69	16%	25%	55%	3%	1%
	500床以上	109	16%	17%	54%	14%	0%
	有床診療所全体	977	64%	3%	32%	0%	0%

平成29年及び30年における回答方法の違いについて
 平成29年: 複数選択可
 平成30年: 一つを選択

医療機関(病院、有床診療所)

職種別(医師・看護師)でみると、就業規則で定められたフルタイム勤務の週所定労働時間の「35時間超~40時間」は、看護師が高い

就業規則で定められたフルタイム勤務の週所定労働時間



《医師》

調査年	施設タイプ	調査数	労働時間	
			35時間以下	35時間超~40時間
平成29年	病院全体	2,146	33%	67%
	20-99床	694	40%	60%
	100-199床	689	35%	62%
	200-299床	290	37%	63%
	300-399床	202	23%	77%
	400-499床	119	11%	89%
	500床以上	170	5%	95%
平成30年	有床診療所	801	18%	82%
	病院全体	1,096	31%	69%
	20-99床	348	41%	59%
	100-199床	343	35%	65%
	200-299床	138	34%	66%
	300-399床	101	19%	81%
	400-499床	61	8%	92%
有床診療所	500床以上	113	6%	94%
	有床診療所	408	26%	74%

《看護師》

調査年	施設タイプ	調査数	労働時間	
			35時間以下	35時間超~40時間
平成29年	病院全体	2,171	4%	96%
	20-99床	710	0%	97%
	100-199床	673	4%	96%
	200-299床	293	4%	96%
	300-399床	205	4%	96%
	400-499床	119	2%	98%
	500床以上	159	1%	99%
平成30年	有床診療所	1,743	8%	92%
	病院全体	1,104	5%	95%
	20-99床	349	7%	93%
	100-199床	343	6%	94%
	200-299床	139	4%	96%
	300-399床	101	5%	95%
	400-499床	62	2%	98%
有床診療所	500床以上	110	1%	99%
	有床診療所	668	15%	85%

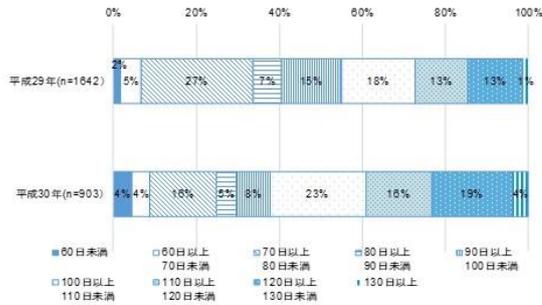
《夜勤専従看護師》

調査年	施設タイプ	調査数	労働時間	
			35時間以下	35時間超~40時間
平成29年	病院全体	587	47%	53%
	20-99床	177	57%	43%
	100-199床	170	55%	45%
	200-299床	72	36%	64%
	300-399床	64	31%	69%
	400-499床	31	26%	74%
	500床以上	32	37%	63%
平成30年	病院全体	321	49%	51%
	20-99床	99	66%	32%
	100-199床	95	46%	54%
	200-299床	43	40%	60%
	300-399床	38	43%	57%
	400-499床	17	18%	82%
	500床以上	29	29%	72%
有床診療所	280	79%	22%	

医療機関(病院、有床診療所) 休日・有給休暇の取得率

平成30年における所定休日日数は、「100日以上110日未満」が最も高く、フルタイム正規職員の年次有給休暇取得率は、「10%未満」が最も高い

1年間における所定休日日数(有床診療所)



	調査数	60日未満	60日以上 70日未満	70日以上 80日未満	80日以上 90日未満	
平成29年	1,642	2%	5%	27%	7%	
平成30年	903	4%	4%	16%	5%	
	調査数	90日以上 100日未満	100日以上 110日未満	110日以上 120日未満	120日以上 130日未満	130日以上
平成29年		15%	18%	13%	13%	1%
平成30年		8%	23%	16%	19%	4%

フルタイム正規職員の年次有給休暇取得率(有床診療所)

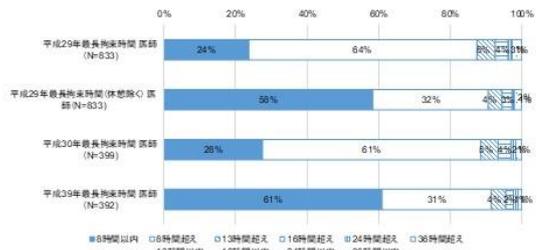


	調査数	10%未満	10%以上 20%未満	20%以上 30%未満	30%以上 40%未満	40%以上 50%未満
平成29年	医師 699	61%	9%	6%	5%	2%
平成29年	看護職 1,747	12%	7%	9%	7%	9%
平成30年	医師 365	59%	7%	8%	5%	2%
平成30年	看護職 832	9%	7%	7%	8%	8%
	調査数	50%以上 60%未満	60%以上 70%未満	70%以上 80%未満	80%以上 90%未満	90%以上
平成29年	医師 699	5%	2%	1%	3%	5%
平成29年	看護職 1,747	9%	9%	8%	11%	18%
平成30年	医師 0	5%	2%	2%	1%	8%
平成30年	看護職 0	9%	8%	8%	12%	25%

医療機関(病院、有床診療所) 最長拘束時間

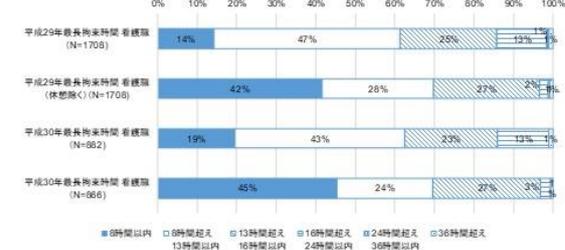
有床診療所における、フルタイム勤務正規職員(医師・看護職)の最長拘束時間は、「8時間以内」が増加傾向にある

フルタイム勤務正規職員の最長拘束時間(医師、有床診療所)



	調査数	8時間以内	8時間を超す 13時間以内	13時間を超す 16時間以内	16時間を超す 18時間以内	18時間を超す 24時間以内	24時間を超す 36時間以内	36時間を超す
平成29年	最長拘束時間 833	24%	64%	5%	4%	1%	3%	
平成29年	最長拘束時間(休憩除く) 833	56%	32%	4%	3%	1%	2%	
平成30年	最長拘束時間 399	26%	61%	5%	4%	1%	2%	
平成30年	最長拘束時間(休憩除く) 392	61%	31%	4%	2%	1%	1%	

フルタイム正規職員の最長拘束時間(看護師、有床診療所)

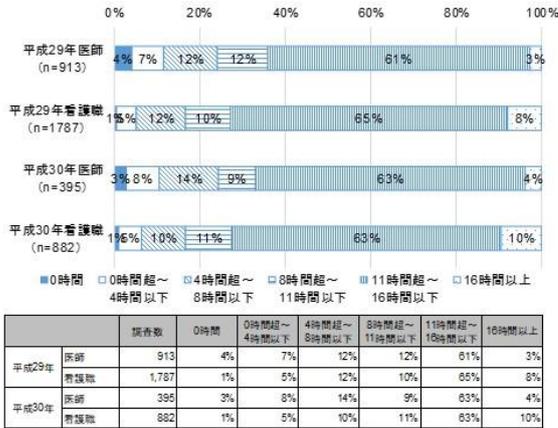


	調査数	8時間以内	8時間を超す 13時間以内	13時間を超す 16時間以内	16時間を超す 24時間以内	24時間を超す 36時間以内	36時間を超す
平成29年	最長拘束時間 1,708	14%	47%	25%	13%	1%	1%
平成29年	最長拘束時間(休憩除く) 1,708	42%	28%	27%	2%	1%	1%
平成30年	最長拘束時間 882	19%	43%	23%	13%	0%	1%
平成30年	最長拘束時間(休憩除く) 868	45%	24%	27%	3%	0%	1%

医療機関(病院、有床診療所) 勤務間の最短時間

有床診療所における、勤務終了から次の勤務開始までの時間(医師・看護職)は、大きな変化なく経過している

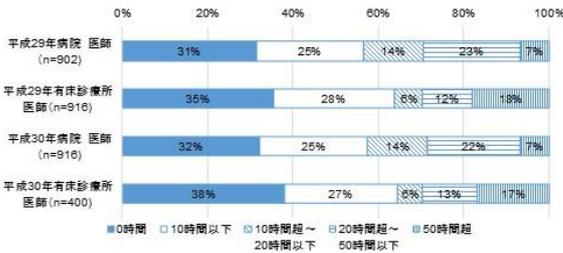
勤務割り上の6月における勤務終了から次の勤務開始までの時間(医師・看護職、有床診療所)



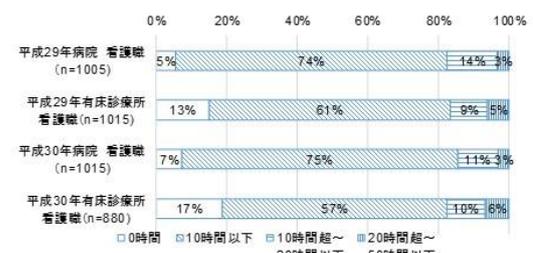
医療機関(病院、有床診療所) 時間外労働時間(医師・看護職)

フルタイム勤務職員の時間外労働時間(医師・看護師)において、「0時間」と回答した割合が増加している

フルタイム勤務職員の時間外労働時間(医師)



フルタイム勤務職員の時間外労働時間(看護師)



年次	調査数	時間外労働時間					
		0時間	10時間以下	10時間超~20時間以下	20時間超~50時間以下	50時間超	
平成29年度平均	病院全体	902	31%	25%	14%	23%	7%
	20-99床	270	44%	30%	9%	11%	6%
	100-199床	281	37%	31%	14%	12%	5%
	200-299床	106	25%	23%	22%	24%	5%
	300-399床	86	19%	20%	17%	36%	8%
	400-499床	58	16%	9%	17%	50%	9%
平成30年6月平均	病院全体	916	32%	25%	14%	22%	7%
	20-99床	280	45%	29%	10%	10%	6%
	100-199床	252	36%	30%	15%	10%	6%
	200-299床	108	26%	30%	16%	23%	6%
	300-399床	86	19%	20%	19%	35%	8%
	400-499床	58	15%	10%	15%	51%	8%
有床診療所全体	調査数	400	38%	27%	8%	13%	17%
	20-99床	90	4%	9%	14%	60%	12%
	100-199床	252	36%	30%	15%	10%	6%
	200-299床	108	26%	30%	16%	23%	6%
	300-399床	86	19%	20%	19%	35%	8%
	400-499床	58	15%	10%	15%	51%	8%

年次	調査数	時間外労働時間					
		0時間	10時間以下	10時間超~20時間以下	20時間超~50時間以下	50時間超	
平成29年度平均	病院全体	1,005	5%	74%	14%	3%	4%
	20-99床	311	6%	76%	6%	5%	7%
	100-199床	322	7%	76%	9%	2%	6%
	200-299床	117	7%	80%	9%	1%	3%
	300-399床	94	1%	80%	13%	4%	2%
	400-499床	61	2%	59%	33%	7%	0%
平成30年6月平均	病院全体	1,015	7%	75%	11%	3%	4%
	20-99床	320	11%	73%	5%	4%	7%
	100-199床	321	8%	76%	7%	3%	4%
	200-299床	117	7%	76%	11%	2%	3%
	300-399床	95	1%	84%	11%	2%	2%
	400-499床	62	2%	71%	23%	9%	0%
有床診療所全体	調査数	880	17%	57%	10%	6%	10%
	20-99床	99	0%	55%	44%	1%	0%
	100-199床	321	8%	76%	7%	3%	4%
	200-299床	117	7%	76%	11%	2%	3%
	300-399床	95	1%	84%	11%	2%	2%
	400-499床	62	2%	71%	23%	9%	0%

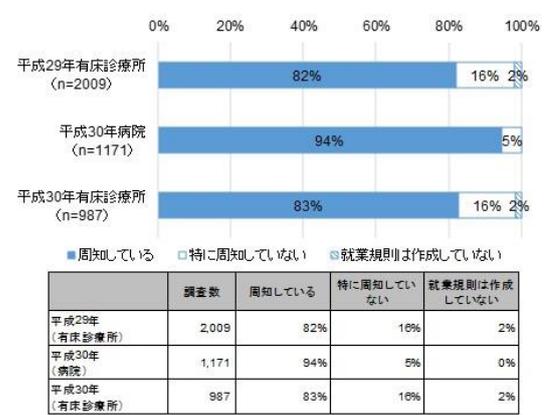
医療機関(病院、有床診療所) 雇用契約書等の締結、就業規則の周知

経年別にみると、雇用契約書又は労働条件通知書の職員への提供状況、就業規則の周知状況に大きな変化はみられない

雇用契約書又は労働条件通知書の職員への提供状況



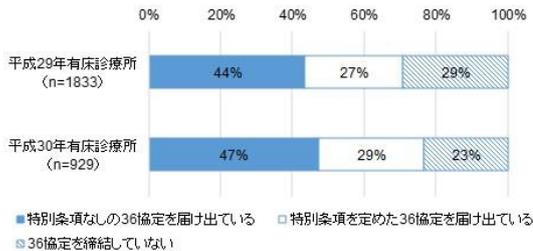
就業規則の職員への周知状況



医療機関(病院、有床診療所) 労務関係②

36協定を締結していない割合が低下している一方で、36協定を届け出ている割合が増加している

時間外・休日労働に関する労使協定(36協定)の締結に関して労働基準監督署への届出状況

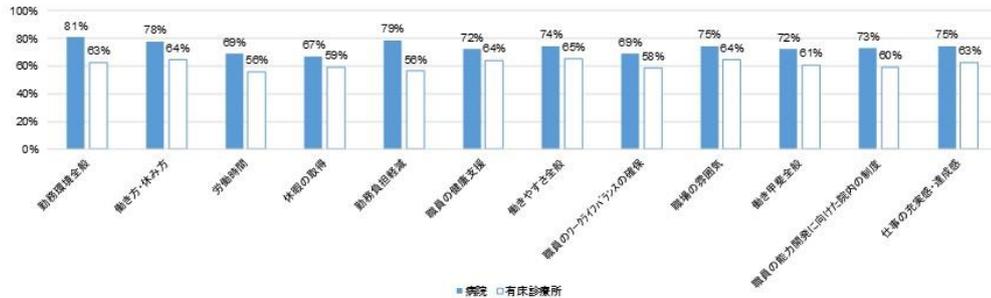


	調査数	特別条項なしの36協定を届け出ている	特別条項を定めた36協定を届け出ている	36協定を締結していない
平成29年 有床診療所	1,833	44%	27%	29%
平成30年 有床診療所	929	47%	29%	23%

医療機関(病院、有床診療所) 勤務環境改善に関する認識

病院と有床診療所を比較すると、勤務環境改善に関する重要な課題の項目すべてにおいて、病院が有床診療所を上回る結果となっている

勤務環境改善に関して、以下の項目が重要な課題であると考えている医療機関の割合



※「重要な課題である」、「やや重要な課題である」を選んだ回答者の割合

	調査数	勤務環境全般	働き方・休み方	労働時間	休暇の取得	勤務負担軽減	職員の健康支援	働きやすさ全般	職員のワークライフバランスの確保	職場の雰囲気	働き甲斐全般	職員の能力開発に向けた院内の制度	仕事の充実感・達成感
病院	1,162	81%	78%	69%	67%	79%	72%	74%	69%	75%	72%	73%	75%
有床診療所	981	63%	64%	56%	59%	56%	64%	65%	58%	64%	61%	60%	63%

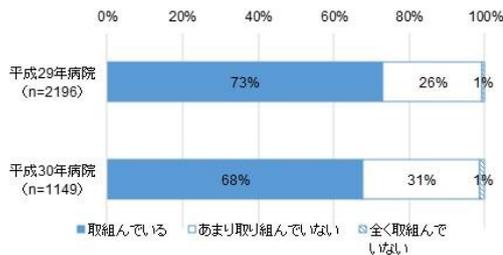
(平成30年からの質問項目)

医療機関(病院、有床診療所) 勤務環境改善における取組状況

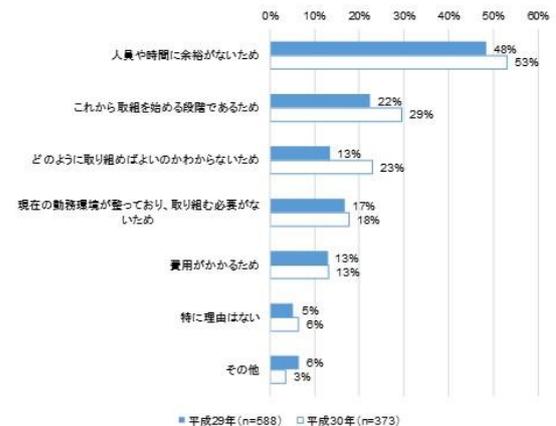
勤務環境改善への取組状況では、約7割の病院が「取組んでいる」と回答している
勤務環境改善に取り組めていない理由として、「人員や時間に余裕がない」が最も高い

勤務環境改善への取組状況

勤務環境改善に取り組めていない理由



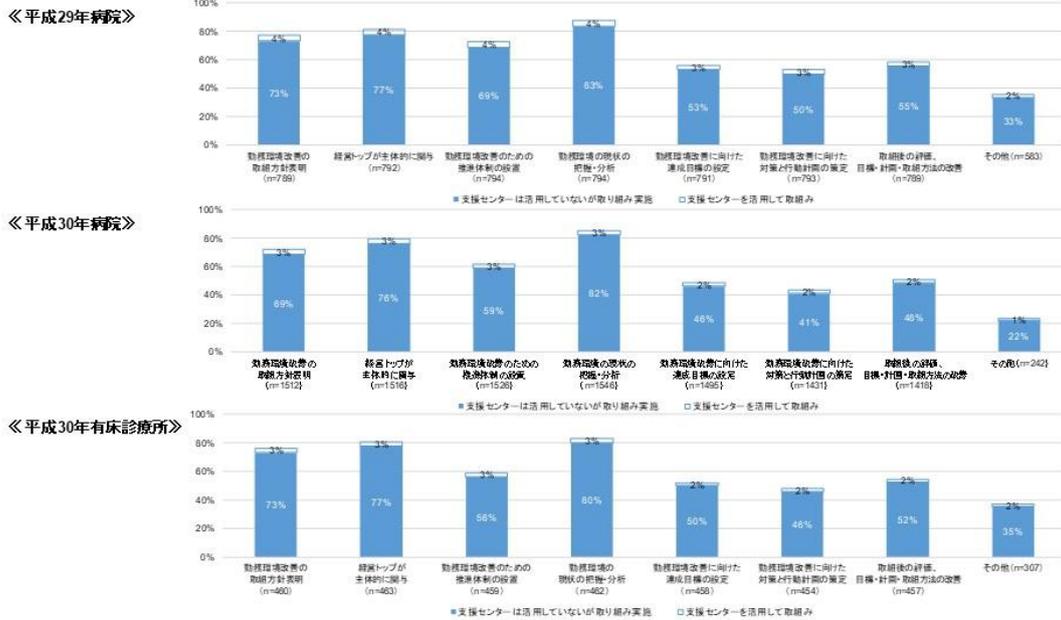
	調査数	取組んでいる	あまり取り組んでいない	全く取り組んでいない
平成29年 病院	2,196	73%	26%	1%
平成30年 病院	1,149	68%	31%	1%
平成30年 有床診療所	980	45%	49%	5%



医療機関(病院、有床診療所) 勤務環境改善マネジメントシステムの導入状況

勤務環境改善マネジメントシステムにおける取組状況では、病院・診療所において「勤務環境の現状の把握・分析」が最も高い割合を占める

勤務環境改善マネジメントシステムにおける各ステップの取組状況

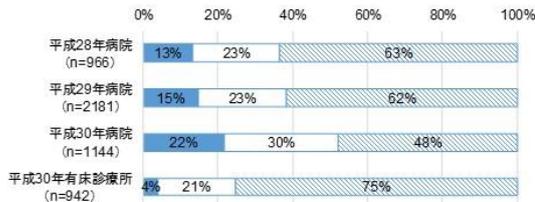


114

医療機関(病院、有床診療所) 「いきサポ」の利用状況①

病院と有床診療所を比較すると、「いきサポ」の認知度は病院が高い割合を占める「いきサポ」を知った経緯は、病院、有床診療所によってばらつきがみられる

「いきサポ」の認知度



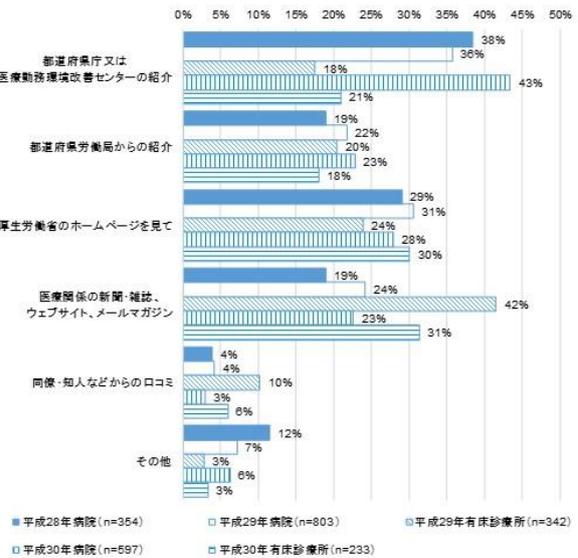
■ 知っており、閲覧したことがある □ 知っているが、閲覧したことはない

□ この調査票で知った(今まで知らなかった)

施設	職業別	知っており、閲覧したことがある	知っているが、閲覧したことはない	この調査票で知った(今まで知らなかった)	
平成28年	医師	966	13%	23%	63%
	20~49歳	273	12%	22%	66%
	100~199歳	238	12%	22%	66%
	200~299歳	142	11%	20%	61%
	300~399歳	87	15%	24%	61%
平成29年	医師	2181	15%	23%	62%
	20~49歳	712	10%	22%	68%
	100~199歳	677	14%	23%	62%
	200~299歳	293	16%	27%	57%
	300~399歳	238	19%	21%	60%
平成30年	医師	1144	22%	30%	48%
	20~49歳	358	16%	32%	52%
	100~199歳	360	21%	30%	49%
	200~299歳	143	20%	32%	48%
	300歳以上	102	24%	39%	41%
有床診療所	942	4%	21%	75%	

※いきサポ:いきいき働く医療機関サポートweb

「いきサポ」を知った経緯

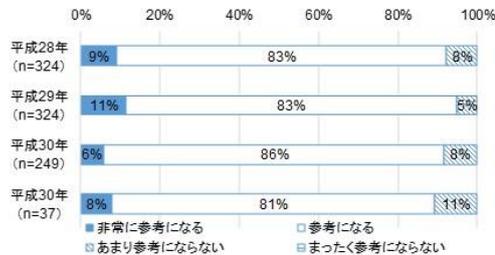


115

医療機関(病院、有床診療所) 「いきサポ」の利用状況②

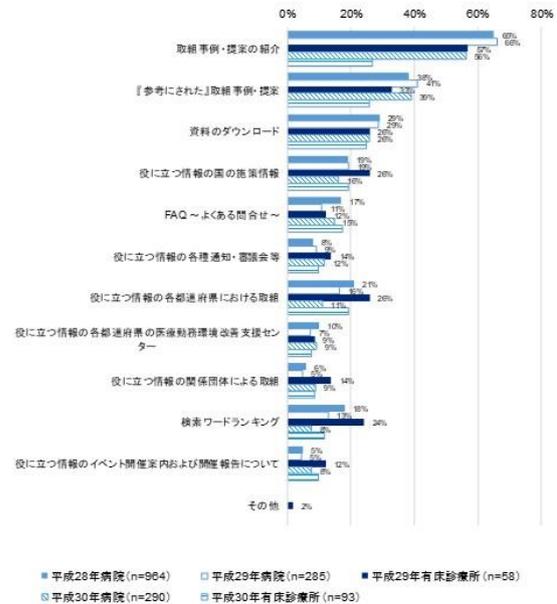
「いきサポ」を閲覧した感想では、「参考になる」と回答した割合が約8割と最も高く、参考になるページとして、「取組事例・提案の紹介」が最も多くを占める

「いきサポ」を閲覧した際の感想



	調査数	非常に参考になる	参考になる	あまり参考にならない	まったく参考にならない
平成28年 病院	324	9%	83%	8%	0%
平成29年 病院	324	11%	83%	5%	0%
平成30年 病院	249	6%	86%	8%	0%
平成30年 有床診療所	37	8%	81%	11%	0%

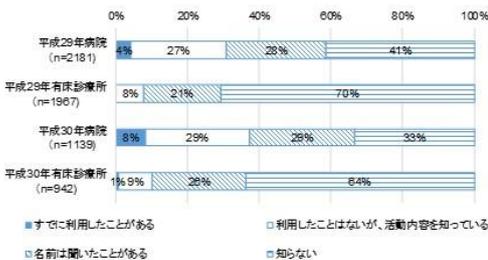
「いきサポ」における参考になるページ



医療機関(病院、有床診療所) 医療勤務環境改善支援センターの利用状況

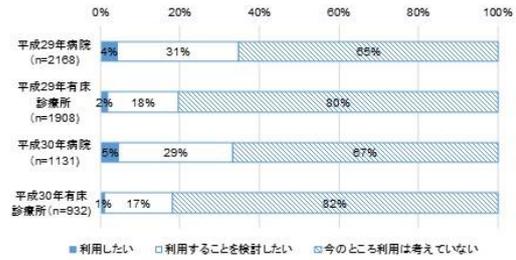
経過年数で見ると、医療勤務環境改善センターの認知度は高まっているが、活用意志は大きな変化なく経過している

医療勤務環境改善支援センターの認知度



年度	施設	調査数	すでに利用したことがある	利用したことはないが、活動内容を知っている	名前を聞いたことがある	知らない
平成29年	病院	2,181	4%	27%	28%	41%
	20-99床	710	2%	20%	30%	48%
	100-199床	675	4%	26%	28%	41%
	200-299床	294	5%	32%	29%	33%
	300-399床	209	5%	31%	23%	41%
	400-499床	119	7%	37%	22%	34%
	500床以上	173	9%	36%	23%	32%
有床診療所	1,967	0%	8%	21%	70%	
平成30年	病院	1,139	8%	29%	29%	33%
	20-99床	359	4%	23%	31%	42%
	100-199床	357	8%	30%	29%	34%
	200-299床	142	8%	33%	32%	27%
	300-399床	101	14%	24%	31%	32%
	400-499床	69	7%	39%	30%	23%
	500床以上	111	19%	40%	21%	21%
有床診療所	942	1%	9%	28%	64%	

医療勤務環境改善支援センターの活用意志

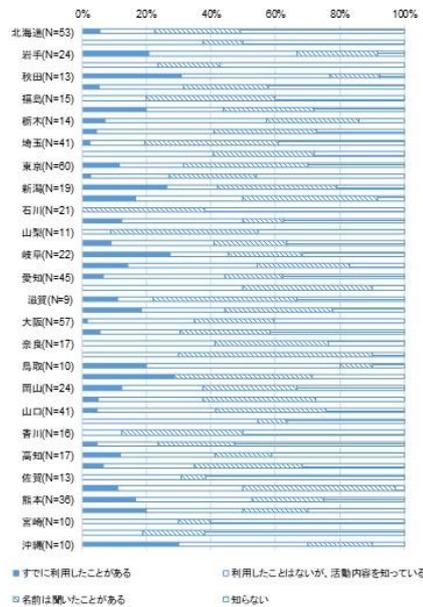


年度	施設	調査数	利用したい	利用することを検討したい	今のところ利用は考えていない
平成29年	病院	2,168	4%	31%	65%
	20-99床	707	3%	26%	70%
	100-199床	673	4%	32%	64%
	200-299床	293	5%	34%	61%
	300-399床	200	7%	35%	58%
	400-499床	117	3%	26%	72%
	500床以上	171	5%	36%	59%
有床診療所	1,908	2%	18%	80%	
平成30年	病院	1,131	5%	29%	67%
	20-99床	358	3%	25%	72%
	100-199床	355	4%	29%	67%
	200-299床	139	1%	35%	63%
	300-399床	101	10%	26%	64%
	400-499床	69	6%	38%	57%
	500床以上	109	7%	29%	63%
有床診療所	932	1%	17%	82%	

医療機関(病院、有床診療所) 都道府県別医療勤務環境改善センターの認知度

医療勤務環境改善センターの認知度は都道府県により差がみられる
(ただし、母数が少ないこと回答者に左右されることに注意が必要である)

医療勤務環境改善センターの認知度(病院)



医療勤務環境改善センターの認知度(有床診療所)

