

医療機関の勤務環境の改善に関する取組〔和歌山県〕(※平成30年8月1日現在)

項目	問い合わせ先	助成金・相談事業等名	概要
勤務環境の改善・向上	和歌山県病院協会 【TEL 073-488-5131】	和歌山県医療勤務環境改善支援センター	医療機関が自主的に勤務環境改善に積極的に取り組むに当たり、問題抽出から解決までの計画策定などを行う医療勤務環境改善マネジメントシステムの活用を支援します。また、その中で労務・医療経営に対して専門的な助言を必要とした場合、専門家を派遣します。
	厚生労働省和歌山労働局職業安定部 職業対策課 【TEL 073-488-1161】	人材確保等支援助成金 【雇用管理制度助成コース】	労働局長の認定を受けた計画に基づき、雇用管理制度(評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度)の導入・実施を行い、かつ従業員の離職率を目標値以上に低下させた場合に助成します。
		キャリアアップ助成金 【賃金規定等改定コース】	すべてまたは雇用形態別や職種別など一部の非正規雇用労働者(有期契約労働者等)の基本給の賃金規定等を2%以上増額改定し、昇給させた場合に助成します。
		キャリアアップ助成金 【健康診断制度コース】	非正規雇用労働者(有期契約労働者等)を対象とする「法定外の健康診断制度」を新たに規定し、延べ4人以上実施した場合に助成します。
		キャリアアップ助成金 【賃金規定等共通化コース】	労働協約または就業規則の定めるところにより、その雇用する非正規雇用労働者(有期契約労働者等)に関して、正規雇用労働者と共通の職務等にに応じた賃金規定等を新たに作成し、適用した場合に助成します。
		キャリアアップ助成金 【諸手当制度共通化コース】	労働協約または就業規則の定めるところにより、その雇用する非正規雇用労働者(有期契約労働者等)に関して、正規雇用労働者と共通の諸手当に関する制度を新たに設け、適用した場合に助成します。
		キャリアアップ助成金 【選択的適用拡大導入時処遇改善コース】	500人以下の企業で短時間労働者の社会保険の適用拡大を導入する際に、非正規雇用労働者(有期契約労働者等)の賃金引上げを実施した事業主に對して、助成します。
		キャリアアップ助成金 【短時間労働者労働時間延長コース】	雇用する非正規雇用労働者(有期契約労働者等)について、週所定労働時間を5時間以上延長した場合、または労働者の手取り収入が減少しないように週所定労働時間を1時間以上5時間未満延長し、新たに社会保険に適用させることに加えて、賃金規定等改定コースまたは選択的適用拡大導入時処遇改善コースを実施した場合に助成します。
	和歌山県福祉保健部健康局医務課 【TEL 073-441-2610】	産科医等確保支援事業	県内の分娩を取り扱う医療機関に対して、処遇改善を目的として分娩取り扱い件数に応じて支給される手当(分娩手当等)について補助します。
		新生児医療担当医確保支援事業	県内医療機関のNICUについて、新生児医療に従事する医師に対し、支給される手当について補助します。
多様な働き方が可能な環境の整備	テレワーク相談コーナー 【TEL:0120-91-6479】	時間外労働等改善助成金 (テレワークコース)	中小企業事業主が、 ①在宅で就業するテレワークを新規で導入する場合(試行的な導入も対象) ②すでにテレワークを継続して活用しており、過去に本助成金を受給した事業主であって、対象労働者を2倍に増加してテレワークに取り組む場合(2回まで受給が可能) テレワークの取組の実施に要した経費の一部を助成します。【申込締切:平成30年12月3日】
	厚生労働省和歌山労働局雇用環境・均等室 【TEL:073-488-1170】	受動喫煙防止対策助成金	職場での受動喫煙を防止するために、喫煙室(一定の基準(喫煙室の入口において、喫煙室内に向かう風速が0.2m/s以上)を満たす喫煙室を設置(改修も含む)する中小企業事業主に対し、その経費の2分1(上限100万円)を助成します。
		時間外労働等改善助成金 (職場意識改善コース)	雇用する労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数を4日以上増加させること及び月間平均所定労働時間数を5時間以上削減させることを成果目標として設定し、労務管理用機器等の導入・更新、外部専門家によるコンサルティング等の労働時間等の設定の改善の取組を実施した中小企業事業主に対し、目標の達成状況に応じて、取組に要した経費の一部を助成します。【申込締切:平成30年10月1日】
		業務改善助成金	中小企業・小規模事業者に対し、事業場内で最も低い労働者の賃金(事業場内最低賃金)を一定額以上引き上げ、生産性向上のための設備投資などを行った場合に、その設備投資などにかかった費用の一部を助成します。【申込締切:平成31年1月31日】
		両立支援等助成金 (育児休業等支援コース(代替要員確保時))	育児休業取得者の代替要員を確保し、育児休業取得者を原職等に復帰させ、復帰後6ヶ月以上雇用した事業主に一定金額を助成します。
		両立支援等助成金 (育児休業等支援コース(育児取得時・職場復帰時))	「育児復帰支援プラン」を策定及び導入し、対象労働者が育児取得した場合及び復帰した場合に中小企業事業主に助成します。
		両立支援等助成金 (出生時両立支援コース)	男性労働者が育児休業を取得しやすい職場風土作りのための取組を行い、男性労働者に一定の育児休業を取得させた事業主に助成します。
		両立支援等助成金 (女性活躍加速化コース)	自社の女性の活躍に関する状況把握を行い、課題解決に向けた「取組目標」と「数値目標」を含む行動計画を策定し、取り組みを行い、各目標を達成した事業主に對して助成します。
	厚生労働省和歌山労働局職業安定部 職業対策課 【TEL 073-488-1161】	次世代育成支援対策推進法に基づく厚生労働大臣の認定(くるみんマークの取得)	次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、申請を行うことにより「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けることができます。
		キャリアアップ助成金 【正社員化コース】	就業規則または労働協約その他これに準ずるものに規定した制度に基づき、非正規雇用労働者(有期契約労働者等)を多様な正社員に転換または直接雇用した場合に助成します。

項目	問い合わせ先	助成金・相談事業等名	概要
就業の促進	ハローワーク和歌山 (紹介サービス第2部門) 【TEL 073-424-9772】	「人材確保対策コーナー」による無料相談	無料相談を通して、福祉分野(医療、介護、保育関係)での人材確保に向けて、サービス提供体制の整備及びマッチング機能の強化を図ります。
	ハローワーク和歌山 (マザーズコーナー) 【TEL 073-424-9771】	「マザーズコーナー」による無料相談	子育てしながら就職を希望する者に対する就職支援を実施します。
	ハローワーク橋本 (マザーズコーナー) 【TEL 0736-33-8609】		
	和歌山県福祉保健部健康局医務課 【TEL 073-441-2605】	病院内保育所施設整備補助金	病院内保育所の新築・増改築及び改修の施設整備事業に対する補助を行います。但し、改修については、既存の病院内保育所の改修は除きます。(公立医療機関は対象外)
		病院内保育所運営事業補助金	病院内保育所の運営事業に対する補助を行います。(公立医療機関は対象外)
キャリアアップ・人材育成	厚生労働省和歌山労働局職業安定部 職業対策課 【TEL 073-488-1161】	人材開発支援助成金 【特別育成訓練コース】	非正規雇用労働者(有期契約労働者等)に対して訓練を行った場合に助成します。
		人材開発支援助成金 【特定訓練コース、一般訓練コース、教育訓練休暇付与コース】	労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を促進するため、雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識および技能の習得をさせるための職業訓練などを計画に沿って実施した場合や人材開発制度を導入し、労働者に対して適用した際に、訓練経費や訓練期間中の資金の一部等を助成する制度です。
	和歌山県福祉保健部健康局医務課 【TEL 073-441-2605】	新人看護職員研修	・和歌山県看護協会に委託し、新人看護職員実地指導者研修を実施しています。 ・医療機関が行う、新人看護職員研修ガイドラインに沿った新人看護職員研修事業に対する補助を行います。
		潜在看護職員復職支援研修	和歌山県看護協会委託事業。 潜在看護職員の復職研修を実施し、復職支援を実施しています。
その他	和歌山産業保健総合支援センター 【TEL:073-421-8990】	メンタルヘルス対策等産業保健事業に関する相談等	事業者や産業保健スタッフなどを対象に、専門的な相談対応や研修等を行っております(メンタルヘルス対策の普及促進のための個別支援等)。また、和歌山県内には、5カ所の地域産業保健センターがあり、労働者数50人未満の事業場を対象に、メンタルヘルスを含む労働者の健康管理についての相談等を行っております。なお、利用にあたっては全て無料です。
	和歌山県ナースセンター 【TEL 073-483-0234】	ナースバンク登録事業	看護職員の求人・求職登録、マッチングを実施し、就業相談、無料職業紹介を実施しています。
		ナースのお仕事相談	ハローワークの中で、看護職員によるお仕事相談を実施しハローワークとの連携強化を図り就業支援を行っています。